Dosarul nr. 2-11733/2021

2-21073890-12-2-18052021

H O T Ă R Î R E

în numele Legii

24 august 2022 **mun. Chișinău**

Judecătoria Chișinău (sediul Centru)

instanța compusă din

președintele ședinței, judecător Igor Pulbere

grefier Beatrice Para

a judecat în ședință publică cauza civilă intentată la cererea de chemare în judecată depusă de Doni Sergiu către Instituția Medico-Sanitară Publică Spitalul Raional Criuleni, intervenient accesoriu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale privind anularea ordinului de preavizare, restabilirea în funcție, încasarea prejudiciului material și moral, -

c o n s t a t ă

La 11 mai 2021, Doni Sergiu a depus cerere de chemare în judecată către Instituția Medico-Sanitară Publică Spitalul Raional Criuleni, intervenient accesoriu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale privind anularea ordinului de preavizare, restabilirea în funcție, încasarea prejudiciului material și moral.

În motivare a indicat că la data de 15 noiembrie 2013 între Ministerul Sănătății și reclamantul Doni Sergiu a fost încheiat contractul privind instruirea în rezidențiat și plasarea în cîmpul muncii a medicilor și farmaciștilor nr. 628.

Susține că potrivit contractului încheiat statul Republica Moldova și-a asumat obligația de a asigura instruirea reclamantului Doni Sergiu în studii postuniversitare în rezidențiat, cu finanțare de la bugetul de stat, în baza contractului individual de muncă încheiat cu Ministerul Sănătății.

Relatează că conform pct. 4.2 lit. a) din contractul menționat, reclamantul Doni Sergiu și-a asumat obligația după absolvirea rezidențiatului să activeze cel puțin 3 ani conform repartizării Ministerului Sănătății (Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale).

Subliniază că la data de 01 noiembrie 2018, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a eliberat reclamantului Doni Sergiu certificatul de repartizare nr. O1/MMP/16, pentru angajare în cadrul Instituției Medico-Sanitare Publice (în continuare — IMSP) Spitalul Raional Criuleni.

Afirmă că la 06 noiembrie 2018, între IMSP Spitalul Raional Criuleni și reclamantul Doni Sergiu a fost încheiat contactul individual de muncă nr. 155/18, contractul fiind încheiat cu tinerii specialiști cu studii medicale, plasați în cîmpul muncii în mediul rural conform repartizării nr. O1/MMP/16 din 07 noiembrie 2018 de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Astfel, reclamantul în baza contactului nr. 155/18 din 06 noiembrie 2018 a fost angajat în funcția de medic morfopatolog în cadrul IMSP Spitalul Raional Criuleni.

Indică reclamantul Doni Sergiu că în calitate de medic morfopatolog, a fost caracterizat de administrația angajatorului IMSP Spitalul Raional Criuleni ca un tînăr specialist în creștere profesională, cu calități organizatorice și profesionale.

Susține că cu încălcarea prevederilor legislației muncii, în privința tinerilor specialiști în domeniul medicinii, la data de 24 martie 2021, administrația IMSP Spitalul Raional Criuleni a emis Ordinul nr. 73 din 24 martie 2021 „Despre preavizarea salariatului care v-a fi concediat în legătură cu reducerea statelor de personal al unității”. Potrivit ordinului emis de directorul IMSP Spitalul Raional Criuleni, s-a ordonat: în legătură cu reducerea numărului de personal al instituției, preavizarea salariatului Doni Sergiu, medic morfopatolog - extrabuget, secția anatomia patologică, sub semnătură cu 2 luni înainte de concedierea acestuia. S-a ordonat acordarea a unei zile lucrătoare pe săptămînă (ziua de vineri a săptămînii) cu menținerea salariului mediu pentru căutarea unui alt loc de muncă. Totodată, s-a pus în sarcina persoanei responsabile, cu 2 luni înaintate de concediere, prezentarea agenției pentru ocuparea forței de muncă informațiile privind persoana ce urmează a fi disponibilizată conform art. 88 alin. (1) lit. g) Codul Muncii; și obținerea de la organul sindical opiniei consultative privind concedierea salariatului Doni Sergiu.

În conformitate cu prevederile art.art. 39 alin. (7), 88 alin. (1), 89, 90 Codul muncii, solicită reclamantul anularea Ordinului Instituției Medico-Sanitare Publice Spitalul Raional Criuleni nr. 73 din 24 martie 2021 „Despre preavizarea salariatului care v-a fi concediat în legătură cu reducerea statelor de personal al unității”; restabilirea reclamantului Doni Sergiu în funcția de medic morfopatolog în cadrul Instituției Medico-Sanitare Publice Spitalul Raional Criuleni; încasarea din contul Instituției Medico-Sanitare Publice Spitalul Raional Criuleni în beneficiul lui Doni Sergiu a prejudiciului material în sumă de 15 000 lei; încasarea din contul Instituției Medico-Sanitare Publice Spitalul Raional Criuleni în beneficiul lui Doni Sergiu a prejudiciului moral în sumă de 40 000 lei.

La 29 octombrie 2021, IM SP Spitalul Raional Criuleni, reprezentat de Stoicev Valeriu, a prezentat referința, prin care a indicat că, reclamantul eronat invocă precum că contractul privind instruirea în rezidențiat și plasarea în cîmpul muncii a medicilor și farmaciștilor nr. 628 din 15 noiembrie 2013, obligă IMSP SR Criuleni să păstreze cu reclamantul raporturile de muncă timp de 3 ani.

În acest sens indică faptul că, conform pct. 4.2. lit. a) al contractului în cauză, anume reclamantul și-a asumat obligația în raport cu Ministerul Sănătății, ca după absolvirea rezidențiatului să activeze cep puțin 3 ani conform repartizării Ministerului Sănătății. Accentuează că IMSP SR Criuleni nu este parte la contractul respectiv, nu și-a asumat obligații prin acest contract și nici prin orice alt act juridic subsidiar acestuia.

Susține pîrîtul că în asemenea cazuri, cum este cazul reducerii statelor de personal, Ministerul Sănătății este informat de instituția medicală publică, iar tînărul specialist, este repartizat în altă instituție.

Menționează că, avînd în vedere că funcția de medic morfopatolog a fost redusă, reclamantul a fost repartizat la IMSP SR Anenii Noi.

Consideră că în conformitate cu prevederile art.10 alin.(1), lit. a), art.86 alin.(1), lit. c), art. 88 alin. (1), lit. a) Codul muncii, p. 20 al Regulamentului de organizare și funcționare al IMSP SR Criuleni, IMSP SR Criuleni, a emis legal ordinul de preavizare nr.73 din 24 martie 2021 „Despre preavizarea salariatului care v-a fi concediat în legătură cu reducerea statelor de personal al unității”.

Declară că, în cadrul ședinței Consiliului administrativ al IMSP SR Criuleni, consemnată în procesul verbal nr. 2 din 22 octombrie 2020, a fost examinată chestiunea privind examinarea și coordonarea statelor de personal ale IMSP SR Criuleni, fiind luată decizia de a reduce inclusiv din statele de personal extrabuget, 1.0 unitate medic morfopatolog, Secția patologie anatomică. Mai menționează că decizia Consiliului administrativ în cauză, a fost acceptată tacit de reclamant, avînd în vedere că acesta nu a contestat-o.

Susține că necesitatea de a reduce funcția dată, a fost dictată de faptul că conform Ordinului Ministerului Sănătății nr. 100 din 10 martie 2008, cu privire la normativele de personal medical, se prevede instituirea unui post de medic morfopatolog la 100 mii populație deservită. Populația totală a raionului Criuleni este de 70 mii locuitori, iar a r-ul Dubăsari de 35 mii locuitori. Susține că în astfel de circumstanțe nu există nici temei juridic și nici economic de a deține 2 unități de

medic morfopatolog în IMSP SR Criuleni, mai cu seamă că o unitate este la moment finanțată din extrabuget, însă venituri această secție nu aduce.

Afirmă că, subdiviziunea dată generează cheltuieli enorme instituției pentru acoperirea serviciului histopatologic (contractate de la IMSP SCM Sf. Arhanghel Mihail, în sumă de 159.400 lei).

Relatează că în conformitate cu prevederile pct. 14 (6) al Regulamentului de organizare și funcționare al IMSP SR Criuleni, art. 4 alin. (7) al Legii ocrotirii sănătății, nr. 411/1995, președintele raionului a aprobat statele de personal examinate și coordonate de consiliul administrativ al IMSP SR Criuleni. Decizia emisă nu a fost contestată de reclamant.

Mai indică că ulterior, în vederea executării deciziilor Consiliului administrativ și a reprezentantului fondatorului, directorul IMSP SR Criuleni a emis ordinul nr. 4 din 04 ianuarie 2021. Potrivit ordinului emis s-a ordonat reducerea statelor de personal al IMP SR Criuleni: 1.0 unit., medic morfopatolog, extrabuget, Secția Patologie Anatomică. Totodată, s-a ordonat pregătirea listei salariaților care urmează a fi concediați în legătură cu reducerea numărului de personal al instituției și prezentarea proiectului ordinului de informare a salariaților despre demararea procedurii de reducere a statelor de personal cu 30 zile calendaristice înainte de punerea în aplicare a măsurilor date conform art. 42^1 alin. (5) Codul muncii și proiectul ordinului de preavizare a persoanelor în cauză cu 2 luni înaintea concedierii lor, conform art. 184 alin. (1) lit. a) al Codului muncii. Ordinul emis nu a fost contestat de către reclamant.

A enunțat că ulterior prin ordinul directorului IMSP SR Criuleni nr. 48 din 19 februarie 2021, Doni Sergiu, medic morfopatolog, secția patologie anatomică, a fost informat despre intenția de demarare a procedurii de reducere a statelor de personal 1.0 unitate, salariu medic morfopatolog, extrabuget, conform prevederilor art.88 ale Codului muncii, la data de 24 martie 2021. Afirmă că refuzul dlui Doni Sergiu de a confirma prin semnătură comunicarea ordinului dat, a fost consemnat în actul din 19 februarie 2021, semnat de vice directorul medical, șeful serviciului resurse umane și membrul Comitetului sindical. Indică că ordinul emis, la fel, nu a fost contestat de reclamant.

Indică că conform alin.(1) lit. b) art. 88 Codul muncii, directorul IMSP SR Criuleni, a emis ordinul nr.73 din 24 martie 2021, „Despre preavizarea salariatului care v-a fi concediat în legătură cu reducerea statelor de personal al unității”, contestat de reclamant. Serviciul resurse umane a întocmit și a comunicat reclamantului preavizul în scris privind concedierea în legătură

cu reducerea a 1.0 unitate, medic morfopatolog, extrabuget, Secția Patologie Anatomică. Refuzul reclamantului de a confirma prin semnătura comunicarea ordinului dat și preavizării, a fost consemnat în actul din 24 martie 2021, semnat de vice directorul medical, șeful serviciului resurse umane și membrul Comitetului sindical.

Declară că întru respectarea prevederilor art.88 alin. (1), lit. c) Codul muncii, la 24 martie 2021 reclamantului i-a fost propusă funcția de paznic, însă acesta a refuzat această funcție. Acest fapt se confirmă prin înscrisuri: propunerea în scris nr. 1 din 24 martie 2021 și actul privind constatarea refuzului reclamantului de a confirma prin semnătură comunicarea acestei propuneri.

Susține că pîrîtul nu a avut posibilitate de a reduce, în primul rînd, locurile de muncă vacante în conformitate cu prevederile alin. (1) lit. d) art. 88 Codul muncii, avînd în vedere că alte locuri de muncă vacante de 1.0 unitate, medic morfopatolog, extrabuget, Secția Patologie Anatomică, în cadrul IMSP SR Criuleni, nu au fost.

Relatează că conform alin.(1) lit. e) art. 88 Codul muncii, angajatorul este obligat la desfacerea contractului individual de muncă în primul rînd cu salariații angajați prin cumul. Indică că în speță, nu au existat persoane care să dețină prin cumul funcția de 1.0 unitate, medic morfopatolog, extrabuget, Secția Patologie Anatomică, în cadrul IMSP SR Criuleni.

Indică faptul că, întru respectarea prevederilor alin.(1), lit. f) art. 88 Codul muncii, prin ordinul nr. 73 din 24 martie 2021, la pct. 3, a fost acordată reclamantului, ziua de vineri a săptămînii cu menținerea salariului mediu pentru căutarea unui alt loc de muncă.

Afirmă că IMSP SR Criuleni a prezentat subdiviziunii teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Criuleni, informația privind disponibilizarea reclamantului, cu nr.01-10/158 din 24 martie 2021, conform prevederilor alin.(1) lit. g) art. 88 Codul muncii.

Susține că în conformitate cu prevederile art. 88 alin. (1), lit. h) Codul muncii, prin scrisoarea nr.01-10/278 din 18 mai 2021, a fost solicitată opinia consultativă a organului sindical. Prin răspunsul nr. 01-2/586, Organizația sindicală a Federației sindicale „Sănătate” din cadrul IMSP SR Criuleni, a comunicat că reclamantul nu este membru de sindicat și nu au formulat nici o obiecție vizavi de concedierea acestuia.

Mai indică că la data de 25 mai 2021, în temeiul art.86 alin.(1) lit. c) al Codului muncii, directorul IMSP SR Criuleni, a emis ordinul nr.66 cu privire la concedierea dlui Doni Sergiu, medic morfopatolog, secția patologie anatomică în legătură cu reducerea numărului de personal al unității. Refuzul reclamantului de a confirma prin semnătură comunicarea ordinului dat, a fost

consemnat în actul din 25 mai 2021, semnat de vicedirectorul medical, șeful serviciului resurse umane și membrul Comitetului sindical. Ordinul emis nu a fost contestat de către reclamant.

Referitor la pretenția reclamantului privind restabilirea în funcția de medic morfopatolog în cadrul IMSP SR Criuleni, indică pîrîtul că pretenția respectivă a fost formulată și înaintată spre examinarea instanței de judecată, în perioada cînd raporturile de muncă între reclamant și pîrît nu erau încetate. Astfel, reclamantul urma să prezinte probe privind disponibilizarea din funcție pînă la data de 11 mai 2021.

Consideră că pretențiile reclamantului privind repararea prejudiciului material și moral urmează a fi respinse ca subsidiare.

În ședință de judecată reclamantul Doni Sergiu nu s-a prezentat, a solicitat examinarea cauzei în lipsa sa, cererea fiind admisă de către instanța de judecată.

Pîrîtul Instituția Medico-Sanitară Publică Spitalul Raional Criuleni în ședință de judecată reprezentat de Stoicev Valeriu, în baza procurii, a solicitat respingerea acțiunii ca neîntemeiată.

Apreciind circumstanțele de fapt în baza materialelor dosarului și raportîndu-le la prevederile legale ce guvernează litigiul instanța de judecată va respinge cererea de chemare în judecată pentru argumentele ce urmează a fi expuse în continuare.

Conform prevederilor art. 117 alin. (1) Cod de procedură civilă, „Probe în cauze civile sunt elementele de fapt, dobîndite în modul prevăzut de lege, care servesc la constatarea circumstanțelor ce justifică pretențiile şi obiecțiile părților, precum şi altor circumstanțe importante pentru justa soluționare a cauzei.”.

Art. 118 alin. (1) Cod de procedură civilă stabilește „Fiecare parte trebuie să dovedească circumstanțele pe care le invocă drept temei al pretențiilor şi obiecțiilor sale dacă legea nu dispune altfel.”.

Conform prevederilor art. 121 Cod de procedură civilă, „Instanța judecătorească reține spre examinare şi cercetare numai probele pertinente care confirmă, combat ori pun la îndoială concluziile referitoare la existența sau inexistența de circumstanțe, importante pentru soluționarea justă a cazului”, iar art. 122 din Codul de procedură civilă prevede „Circumstanțele care, conform legii, trebuie confirmate prin anumite mijloace de probațiune nu pot fi dovedite cu nici un fel de alte mijloace probante. Admisibilitatea probelor se determină în conformitate cu legea în vigoare la momentul eliberării lor.”.

Potrivit prevederilor art. 239 Cod de procedură civilă „Hotărîrea judecătorească trebuie să

fie legală şi întemeiată. Instanța își întemeiază hotărîrea numai pe circumstanțele constatate nemijlocit de instanță şi pe probele cercetate în şedință de judecată.”.

În conformitate cu prevederile art. 240 alin. (1) Cod de procedură civilă „La deliberarea hotărîrii, instanța judecătorească apreciază probele, determină circumstanțele care au importanță pentru soluționarea pricinilor, care au fost sau nu stabilite, caracterul raportului juridic dintre părți, legea aplicabilă soluționării pricinii şi admisibilitatea acțiunii.”.

Norma cuprinsă în art. 130 alin. (3) Cod de procedură civilă prevede „Fiecare probă se apreciază de instanță privitor la pertinența, admisibilitatea, veridicitatea ei, iar toate probele în ansamblu, privitor la legătura lor reciprocă şi suficientă pentru soluționarea pricinii.”.

Conform art. 43 alin. (1) din Constituția consacră că orice persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii, la condiții echitabile şi satisfăcătoare de muncă, precum şi la protecția împotriva șomajului.

În conformitate cu prevederile art. 45 Codul muncii, contractual individual de muncă este înțelegerea dintre salariat şi angajator, prin care salariatul se obligă să presteze o muncă într-o anumită specialitate, calificare sau funcție, să respecte regulamentul intern al unității, iar angajatorul se obligă să-i asigure condițiile de muncă prevăzute de prezentul cod, de alte acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, de contractul colectiv de muncă, precum şi să achite la timp şi integral salariul.

Conform prevederilor art. 89 alin. (2) Codul muncii, la examinarea litigiului individual de muncă de către instanța de judecată, angajatorul este obligat să dovedească legalitatea şi să indice temeiurile transferării sau eliberării din serviciu a salariatului.

Din materialele cauzei rezultă că la data de 06 noiembrie 2018, între instituția Medico Sanitară Publică Spitalul Raional Criuleni, în calitate de angajator și Doni Sergiu, în calitate de angajat a fost încheiat contractul individual de muncă nr. 155/18 cu tinerii specialişti cu studii medicale, plasați în cîmpul muncii în mediul rural conform repartizării nr.01/MMP/16 din 07 noiembrie 2018 de Ministerul Muncii și Protecției Sociale al RM. Reclamantul Doni Sergiu fiind angajat în funcția de medic morfopatolog în cadrul IMSP SR Criuleni. (f.d. 10)

Potrivit scrisorii nr.01-10/696 din 16 octombrie 2018, Instituția Medico-Sanitară Publică SR Criuleni, în conformitate cu Hotărîrea Guvernului nr.884 din 28 decembrie 2015 cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat, a solicitat Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale de a emite certificate de repartizare către

IMSP SR Criuleni a dlui Sergiu Doni, absolvent USMF „Nicolae Testemițanu”, rezidențiat Morfopatologie, 2016, în funcția de Medic Morfopatolog. Motivul solicitării fiind indicat necesitatea de cadre medicale calificate în cadrul instituției. (f.d. 11)

Potrivit certificatului nr. 01/MMP/16 din 07 noiembrie 2018, eliberat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a RM, Doni Sergiu, a fost îndreptat la dispoziția IMSP SR Criuleni, în funcție de medic morfopatolog. (f.d. 32)

Potrivit caracteristicii întocmite de directorul interimar IMSP SR Criuleni în privința reclamantului Doni Sergiu, ultimul s-a prezentat ca un tînăr specialist în creștere profesională, și-a confirmat calitățile organizatorice și profesionale în calitate de medic morfopatolog, a îndeplinit în termen obligațiile de serviciu, dînd dovada de competență profesională, seriozitate în muncă, punctualitate și responsabilitate. (f.d. 9)

Potrivit procesului verbal nr.2 din 22 octombrie 2020, în cadrul IMSP Spitalul Raional Criuleni a existat necesitatea reducerii 1.0 un. de medic morfopatolog, argumentarea în acest sens fiind că nu este necesară din punct vedere juridic și din punct de vedere economic păstrarea a două unități de medic morfopatolog. Totodată a indicat că o unitate la moment este finanțată din extra buget, însă s-a evidențiat că secția respectivă nu aduce venituri. Mai indică că IMSP SR Criuleni are cheltuieli enorme în vederea acoperirii serviciului histiopatologic, ce se confirmă prin depășirea cheltuielilor stabilite prin contractul încheiat între IMSP SR Criuleni și Spitalul Arhanghel Mihail. (f.d. 27-29)

Potrivit ordinului nr. 4 din 04 ianuarie 2021, în temeiul art. 10 alin. (1) lit. a), art. 86 alin. (1), lit. b), art. 88 alin. (1), lit. a) Codul muncii și pct. 14(6), pct. 32(4) din Regulamentul de organizare și funcționare a IMSP SR Criuleni, s-a ordonat reducerea statelor de personal în secțiile structurale interne: a) 1.0 unitate, operator introducere, validare și prelucrare date, Profil AMS (ambulator): Farmacie; b) 0,5 unitate, medic epidemiolog, Profil AMS (Spital), administrație; c) 0,5 unitate, asistent al medicului epidemiolog, Profil AMS (Spital), administrație; d) 1,0 unitate, medic morfopatolog, extra buget, secția patologie anatomică. Totodată, s-a ordonat pregătirea de către Serviciul resurse umane, cu respectarea strictă a prevederilor referitor la dreptul preferențial la menținerea locului de muncă, prevăzut la art.183 Codul muncii, listei salariaților care vor fi concediați în legătură cu reducerea numărului de personal al instituției în temeiul art. 86 alin.(1), lit. c) Codul muncii. Cu obligarea prezentării proiectului ordinului de informare cu 30 de zile calendaristice înainte de punerea în aplicare

conform art. 42[1] alin. (5) Codul muncii, și proiectul ordinului de preavizare a persoanelor în cauză cu 2 luni înainte de concediere în conformitate cu prevederile art. 184 alin. (1), lit. a) Codul muncii. (f.d. 31).

Prin ordinul nr.48 din 19 februarie 2021, conform prevederilor art. 88 Codul Muncii, s-a ordonat informarea salariatului Doni Sergiu, medic morfopatolog, secția patologie anatomică despre intenția de demarare a procedurii de reducere a statelor de personal – 1.0 salariu medic morfopatolog, extra buget, la data de 24 martie 2021 (f.d. 30). Potrivit actului din 22 februarie 2021, salariatul Doni Sergiu a refuzat să i-a cunoștință cu ordinul nr.48 din 19 februarie 2021. (f.d. 42)

Prin notificarea nr. 01-10/91 din 24 februarie 2021, directorul IMSP SR Criuleni, a solicitat opinia consultativă a Organizației sindicale primare din cadrul IMSP SR Criuleni, a Federației Sindicale „Sănătate", privind intenția de a începe procedura de reducere a statelor de personal, și anume a salariatului Doni Sergiu, medic morfopatolog, în temeiul art. 88 Codul muncii, din 24 martie 2021 (f.d. 33). Potrivit răspunsului Organizației sindicale a Federației Sindicale „Sănătate", din cadrul IMSP SR Criuleni nr.01-2/586 din 19 mai 2021, salariatul Doni Sergiu nu este membru de sindicat, astfel, a considerat necesară și oportună expunerea IMSP SR Criuleni privind măsurile luate față de salariat. (f.d. 38)

Potrivit informației privind disponibilizarea salariaților nr.01-10/58 din 24 martie 2021, în cadrul IMSP SR Criuleni, a fost disponibilizat salariatul Doni Sergiu, funcția medic morfopatolog. (f.d. 34)

Potrivit ordinului nr.73 din 24 martie 2021, s-a ordonat preavizarea salariatului Doni Sergiu, cu 2 luni înainte de concedierea, în legătură cu reducerea numărului de personal al instituției. (f.d. 8). Totodată, s-a ordonat acordarea salariatului Doni Sergiu o zi lucrătoare pe săptămînă (ziua de vineri a săptămînii) cu menținerea salariului mediu pentru căutarea unui alt loc de muncă (f.d. 8). Potrivit actului din 24 martie 2021, salariatul Doni Sergiu a refuzat să i-a cunoștință cu ordinul nr.73 din 24 martie 2021. (f.d. 44)

Prin scrisoarea nr.1 din 24 martie 2021, în legătură cu emiterea ordinului nr.73 din 24 martie 2021 despre preavizarea privind concedierea în urma reducerii statelor de personal în cadrul unității IMSP SR Criuleni, în conformitate cu prevederile art.88 alin.(1), lit.c) Codul muncii, administrația a propus reclamantului prin transfer, prin acordul scris al părților, conform art.68, alin.(1) și (2) și art.74 alin.(1) și (3) Codul muncii, un alt loc de muncă permanent vacant în

cadrul unității în calitate de paznic cu salariul lunar tarifar în mărime de 2470 lei. Totodată, s-a menționat despre necesitatea semnării acordului suplimentar privind transferul la un alt loc de muncă permanent vacant, propus în cadrul unității pînă la data de 31 martie 2021. A menționat angajatorul că nesemnarea acordului suplimentar pînă la data de 31 martie 2021, va fi considerată ca refuz de a fi transferat la locul de muncă propus. (f.d. 35). Totodată, potrivit actului din 24 martie 2021, salariatul Doni Sergiu a refuzat să i-a cunoștință cu propunerea nr.1 din 24 martie 2021. (f.d. 43)

Conform scrisorii din 24 martie 2021, salariații IMSP SR Criuleni, au fost preavizați despre reducerea statelor de personal, avînd în vedere faptul că Președintele raionului Criuleni, în calitate de reprezentant al consiliului raional Criuleni, fondator al IMSP SR Criuleni, a aprobat în redacție nouă statele de personal ale IMSP SR Criuleni, cu modificările operate prin reducerea funcției de medic morfopatolog, secția patologie anatomică – extrabuget, în temeiul ordinului nr.4 din data de 04 ianuarie 2021. S-a mai menționat despre reducerea funcției în termen de 2 luni. (f.d. 36)

Potrivit scrisorii nr.2 din 04 mai 2021, administrația a propus salariatului Doni Sergiu, medic morfopatolog, prin transfer, un alt loc de muncă permanent vacant în cadrul unității în calitate de muncitor, cu salariul lunar tarifar în mărime de 2 470 lei. Totodată, s-a menționat despre necesitatea semnării acordului suplimentar privind transferul la un alt loc de muncă permanent vacant, propus în cadrul unității pînă la data de 07 mai 2021. A menționat angajatorul că nesemnarea acordului suplimentar pînă la data de 07 mai 2021, va fi considerată ca refuz de a fi transferat la locul de muncă propus. (f.d. 37).

Prin ordinul nr.66 din 25 mai 2021, s-a ordonat concedierea lui Doni Sergiu, medic morfopatolog, secția patologie anatomică în legătură cu reducerea numărului de personal al unității, în temeiul art. 86 alin.(1), lit. c) Codul muncii. S-a dispus, în baza art. 186 alin.(1), lit. a) Codul muncii, achitarea lui Doni Sergiu a indemnizației de concediere. S-a ordonat conform art. 143 Codul muncii efectuarea plăților și achitărilor, inclusiv compensației pentru concediul anual de odihnă nefolosit de 93 zile, ce se cuvin salariatului în conformitate cu legislația muncii. Totodată, s-a menționat că ordinul întră în vigoare la data semnării și poate fi contestat în instanța de judecată în ordinea stabilită de art. 355 Codul muncii în termenul de prescripție de 3 luni. (f.d. 39)

Potrivit scrisorii IMSP SR Criuleni adresată Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției

Sociale, Serviciul politici în domeniu managementului personalului medical și social, avînd în vedere că condițiile legale pentru emiterea ordinului de concediere au fost întrunite, în temeiul art.10 alin.(1), lit. d) Codul muncii, Doni Sergiu, medic morfopatolog, secția patologic anatomică, a fost concediat, conform art. 86 alin.(1), lit. c) Codul muncii, din 25 mai 2021. (f.d. 40-41)

Potrivit art. 86, alin. (1), lit. c) Codul muncii, *concedierea* – desfacerea din inițiativa angajatorului a contractului individual de muncă pe durată nedeterminată, precum şi a celui pe durată determinată – se admite pentru: reducerea numărului sau a statelor de personal din unitate.

Art. 88 alin. (1) Codul muncii prevede că angajatorul este în drept să concedieze salariații de la unitate în legătură cu lichidarea acesteia ori în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal (art. 86 alin. (1) lit. b) şi c)) doar cu condiția că: a) va emite un ordin (dispoziție, decizie, hotărîre), motivat din punct de vedere juridic sau economic, cu privire la lichidarea unității ori reducerea numărului sau a statelor de personal; b) va emite un ordin (dispoziție, decizie, hotărîre) cu privire la preavizarea, sub semnătură, a salariaților cu 2 luni înainte de lichidarea unității ori de reducerea numărului sau a statelor de personal. În caz de reducere a numărului sau a statelor de personal, vor fi preavizate numai persoanele ale căror locuri de muncă urmează a fi reduse; c) o dată cu preavizarea în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal, va propune în scris salariatului preavizat un alt loc de muncă (funcție) în cadrul unității respective (cu condiția că astfel de loc de muncă (funcție) există la unitate, iar salariatul preavizat întruneşte cerințele necesare pentru suplinirea acestuia); d) va reduce, în primul rînd, locurile de muncă vacante; e) va desface contractul individual de muncă în primul rînd cu salariații angajați prin cumul; f) va acorda salariatului ce urmează a fi concediat o zi lucrătoare pe săptămînă cu menținerea salariului mediu pentru căutarea unui alt loc de muncă; g) va prezenta, în modul stabilit, cu 2 luni înainte de concediere, agenției pentru ocuparea forței de muncă informațiile privind persoanele ce urmează a fi disponibilizate; h) se va adresa organului (organizatorului) sindical în vederea obținerii opiniei consultative privind concedierea salariatului respectiv.

În acest sens instanța de judecată remarcă că angajatorul a respectat procedura prevăzută de lege pentru concedierea salariaților de la unitate în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal. Astfel, angajatorul a emis ordinul nr.48 din 19 februarie 2021 cu privire la informarea salariatului privind inițierea procedurii de reducere a statelor de personal, motivat din

punct de vedere juridic și economic, a emis ordinul nr.4 din 04 ianuarie 2021 cu privire la preavizarea, sub semnătură, a salariaților cu 2 luni înainte de reducerea statelor de personal. O dată cu preavizarea în legătură cu reducerea statelor de personal, a propus în scris salariatului preavizat o altă funcție în cadrul unității respective: paznic și muncitor. A acordat salariatului Doni Sergiu o zi lucrătoare pe săptămînă – vineri, cu menținerea salariului mediu, pentru căutarea unui alt loc de muncă. La fel, angajatorul s-a adresat organului sindical în vederea obținerii opiniei consultative privind concedierea salariatului Doni Sergiu. Potrivit răspunsului Organizației sindicale a Federației Sindicale „Sănătate", din cadrul IMSP SR Criuleni, salariatul Doni Sergiu nu este membru de sindicat, astfel, a considerat necesară și oportună expunerea IMSP SR Criuleni privind măsurile luate față de salariat.

Instanța de judecată constată că procedura prevăzută de art. 88 alin. (1) Codul muncii a fost respectată de către angajatorul IMSP SR Criuleni, ce se confirmă prin materialele cauzei. Prin urmare, instanța va respinge pretenția reclamantului cu privire la anularea ordinului de preavizare nr. 73 din 24 martie 2021.

Conform prevederilor art. 89, alin.(1) Codul muncii, salariatul transferat nelegitim la o altă muncă sau eliberat nelegitim din serviciu poate fi restabilit la locul de muncă prin negocieri directe cu angajatorul, iar în caz de litigiu - prin hotărîre a instanței de judecată.

Conform prevederilor art. 329 alin. (1) Codul muncii, angajatorul este obligat să repare integral prejudiciul material şi cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea de către acesta a obligațiilor de muncă, în cazul discriminării salariatului la locul de muncă sau ca rezultat al privării ilegale de posibilitatea de a munci, dacă prezentul cod sau alte acte normative nu prevăd altfel.

Avînd în vedere faptul că angajatorul IMSP SR Criuleni a probat faptul eliberării legitime a salariatului Doni Sergiu, pretențiile reclamantului privind restabilirea în funcție, încasarea prejudiciului material și moral se resping ca pretenții subsecvente.

Prin urmare, instanța de judecată ajunge la concluzia respingerii cererii de chemare în judecată depusă de Doni Sergiu către Instituția Medico-Sanitară Publică Spitalul Raional Criuleni, intervenient accesoriu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale privind anularea ordinului de preavizare, restabilirea în funcție, încasarea prejudiciului material și moral.

În conformitate cu art. 88 Codul muncii și art.art. 238 - 241 Cod de procedură civilă, instanța de judecată, -

h o t ă r ă ș t e

Se respinge ca neîntemeiată cererea de chemare în judecată depusă de Doni Sergiu către Instituția Medico-Sanitară Publică Spitalul Raional Criuleni, intervenient accesoriu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale privind anularea ordinului de preavizare, restabilirea în funcție, încasarea prejudiciului material și moral.

Hotărârea poate fi atacată cu apel la Curtea de Apel Chișinău în termen de 30 zile de la pronunțarea dispozitivului hotărârii, prin intermediul Judecătoriei Chișinău (sediul Centru).

Președintele ședinței,

Judecător **Igor Pulbere**