Dosarul nr. 3-1083/23

HOTĂRÂRE
În numele Legii

05 iunie 2024 mun. Chişinău

Judecătoria Chişinău (sediu Centru)
Instanţa compusă din:
Preşedintele ședinței, judecătorul Guzun Corneliu
Grefier Fedișin
Adelina

examinând în ședință publică acțiunea în contencios administrativ la cererea de chemare în judecată depusă de Caraman Ion către Casa Națională de Asigurări Sociale privind anularea actului administrativ, obligarea la emiterea actului administrativ și recalcularea pensiei,

constată:

La data de 28.04.2023 reclamantul Caraman Ion a înaintat acțiune în contencios administrativ, către Casa Națională de Asigurări Sociale privind anularea actului administrativ, obligarea la emiterea actului administrativ și recalcularea pensiei.

În motivarea acțiunii reclamantul a invocat următoarele. În fapt, prin Extrasul din Ordin nr.71 ef. din 07.02.2023 se adeverește că, începând cu data de 06.02.2023 reclamantul Caraman Ion a încetat raportul de serviciu din cadrul Brigăzii de poliție cu destinație specială „Fulger” din cadrul Inspectoratului General al Poliției, după acumularea vechimii în muncă ce permite dreptul la pensie.

Indică că, prin Certificatul nr. 15/27 din 08.02.2023 întocmit de către Brigada de poliție cu destinație specială „Fulger” din cadrul Inspectoratului General al Poliției, vechimea în totală în muncă realizată de către reclamant constituie 27 ani 09 luni 27 zile şi în baza certificatului de soldă nr.15/17 din 09.02.2023 pentru determinarea cuantumului pensiei se confirmă suma primită înainte de concediere pentru cele 12 luni necesare, suma de 278147 62 lei.

În calculul vechimii în serviciu de 27 ani 09 luni 27 zile, au fost incluse și

calculate cu înlesniri două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu de către Brigada de poliție cu destinație specială „Fulger”, perioada de la 14 august 2019 până la 11 aprilie 2021 în funcții deținute în cadrul subdiviziunilor de pază, escortare şi deţinere a persoanelor reţinute şi arestate în izolatoarele de urmărire penală (izolatoare de detenţie provizorie).

Susține reclamantul că, în acest sens, la data de 13.02.2023 a depus la Casa Teritorială de Asigurări Sociale Ștefan Vodă (CTAS Ștefan Vodă) cerere prin care a solicitat stabilirea pensiei pentru vechime în muncă, începând cu data de 07.02.2023, în baza art.13 lit. a) şi art. din Legea nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri.

Respectiv la cererea depusă cu privire la stabilirea pensiei a anexat toate actele necesare care confirmă vechimea în muncă de 27 ani 09 luni 27 zile.

Evidențiază faptul că, în certificatul cu privire la vechimea în muncă Brigada de poliţie cu destinaţie specială „Fulger a calculat cu înlesniri două luni vechime în muncă, pentru o lună de serviciu perioada de la 14 august 2019 până la 11 aprilie 2021, în funcțiile deţinute în cadrul subdiviziunilor de pază, escortare şi deţinere a persoanelor reţinute și arestate în izolatoarele de urmărire penală (izolatoare de detenţie provizorie) în baza Ordinului nr. 96 din 20.03.2018 emis de către Ministerul Afacerilor Interne **„**Cu privire la recunoașterea unor înlesniri pentru stabilirea pensiei anumitor categorii de funcționarii publici cu statut special şi militari din cadrul Ministerului Afacerilor Interne”.

Reiterează reclamantul că, la cererea de solicitare a pensiei pentru determinare a cuantumului pensiei a fost atașat certificatul de soldă nr.15/17 din 09.02.2023 ce confirmă suma primită înainte de concediere pentru cele 12 luni necesare, suma 278147,62 lei, din care au fost reținute şi achitate contribuții individuale obligatorii la stat.

Respectiv, din documentele prezentate la CTAS Ştefan Vodă şi în temeiul prevederilor art. 2, art.13 lit. a), art. 14, art. 18, art. 44 al Legii nr.1544/1993 şi pct.l,2,3,4, 7,8 din Hotărârea Guvernului nr.78/1994 urma să i se stabilească pensia pentru vechime în muncă în proporție de 56% pentru vechimea în serviciu atinsă de 27 ani luni 27 zile - în mărime de 12980,22 lei, din solda primită de 278147,62 lei.

Menționează reclamantul că, la data de 27.03.2023 a făcut cunoștință cu Decizia CTAS Ștefan Vodă privind stabilirea/recalcularea pensiei nr.***** conform căreia cuantumul pensiei este stabilit începând cu 07.02.2023 în proporție de 53%, pentru vechimea în serviciu 26 ani 02 luni, mărimea căreia constituie 10251,45 lei.

Indică că, nefiind de acord cu Decizia CTAS Ștefan Vodă privind stabilirea/recalcularea pensiei nr.*****, la data de 28.03.2023 cu nr.C-712/23 a

depus cere prealabilă către Casa Națională de Asigurări Sociale.

Iar la data de 10.04.2023 reclamantul a recepționat răspunsul nr.712/23 din 10.04.2023 la cererea prealabilă nr.C-712/23 din 28.03.2023, prin care i s-a refuzat în recalcularea pensiei menținând în vigoare Decizia CTAS Ștefan Vodă privind stabilirea/recalcularea pensiei nr.*****.

Menționează că refuzul Casei Naţionale de Asigurări Sociale de a satisface cerințele înaintate, încalcă dreptul la proprietate, garantate de art.46. din Constituția Republicii Moldova, ceea ce constituie şi o violare a prevederilor §1. Art.6 al Convenției pentru Apărarea Drepturilor şi Libertăţilor Fundamentale ale Omului, cât și art. 1 al Protocolului adițional la Convenţie, îmbinat cu art.14 al Convenţiei.

Consideră că, Decizia CTAS ***** şi răspunsul Casei Naţionale de Asigurări Sociale de a satisface cerințele reclamantului sunt ilegale, ca fiind emise contrar prevederilor legii, din următoarele motive.

Prin Extrasul din Ordin nr.71 ef. din 07.02.2023 reclamantul a încetat raportul de serviciu din cadrul Brigăzii de Poliţie cu Destinaţie Specială „Fulger" a Inspectoratului General al Poliției, al MAI, după acumularea vechimii în muncă ce permite dreptul la pensie, de la data de 06.02.2023.

Ca urmare, de către Brigada de Poliţie cu Destinaţie Specială „Fulger a fost întocmit Certificatul nr. 15/27 din 08.02.2023 prin care se adeverește vechimea totală în serviciu realizată de către Caraman Ion la data de 06.02.2023 - de 27 ani 09 luni 27 zile și certificatul de soldă nr. 15/17 din 09.02.2023 pentru determinarea cuantumului pensiei reflectă suma de 278147,62 lei primită înainte de concediere pentru cele 12 luni necesare în vederea determinării dreptului la pensie. Aceste documente incontestabil demonstrează vechimea în serviciu de 27 ani 09 luni 27 zile şi solda 278147,62 lei din care urmează a se stabili cuantumul pensiei.

În continuare menționează că, potrivit Art. 2 al Legii nr.1544/1993, pensia se stabilește după eliberare din serviciu, la întrunirea vechimii necesare, care începând cu 01.07.2020 este de 25 ani.

Astfel, reține că, penitenciarele de tip închis, izolatoarele de urmărire penală (izolatoare de detenție provizorie) şi instituțiile destinate pentru deținerea şi tratarea bolnavilor contagioși şi bolnavilor psihici sunt entități care cad sub incidența normei de drept prevăzute la - art. 18 lit. c) din Legea nr. 1544/1993, pct.8 lit. d) a Hotărârii Guvernului nr.78/1994, art. 11 alin. (2) al Legii nr.300/2017, respectiv calculându-se perioada de la 14 august 2019 până la 11 aprilie 2021 cu înlesniri, adică două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu**.**

De asemenea, menționează că, din conținutul certificatului de soldă citat supra se a testă că, organele de asigurări sociale contrar prevederilor art.44 din Legea

nr.1544/1993 asigurării pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri şi pct.l-pct4 din Hotărârea Guvernului nr.78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă stabilire şi plată a pensiilor şi indemnizațiilor militarilor, persoanelor din corpul comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupție şi funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare, nu au inclus plățile sumelor pentru sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit în sumă de 23690,12 lei, sporul pentru munca de noapte 7499,49 lei, premiul anual în mărime de 7349,69 lei, premiul unic de 7500,00 lei - primite şi achitate în ultimul an de activitate, plăți care nu poartă caracter compensatoriu**.**

Mai indică că, potrivit art.44 alin. (2) din nr.1544/1993, pensia se calculează din salariul funcției, salariul pentru gradul militar special, sporul procentual pentru vechime în serviciu primite înainte de concediu precum şi din media lunară a altor recompense, plăți, sporuri şi suplimente primite ultimul an de serviciu, cu excepţia plăţilor compensatorii şi a indemnizației bănești unice în mărimea sumei mijloacelor băneşti de întreţinere pe un an.

Iar conform pct.1 al Hotărârii Guvernului nr. 78 din 21.02.1994, pensiile persoanelor din corpul comandă şi din trupele organelor afacerilor interne se calculează din salariul funcției, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în muncă primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăți sporuri şi suplimente, primite în ultimul an de serviciu.

Punctul 3 al. (1) al aceleiaşi Hotărâri prevede că în media lunară a recompenselor, plăților, sporurilor şi suplimentelor se includ recompensele, plăţile, sporurile şi suplimentele care, conform legislației în vigoare, sunt acordate permanent.

Totodată, indemnizaţia pentru executarea conştiincioasă a obligaţiunilor de serviciu pentru disciplină ireproșabilă (premiile militarilor de la întreprinderile autogestionare) și asistenţa materială se iau în considerare în mărimile real plătite în ultimul an de serviciu dar nu mai mult decât mărimile prevăzute în anul calendaristic respectiv.

În continuare menționează că, nu se includ în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor, primite în ultimul an de serviciu, indemnizaţia de concediere şi plățile compensatorii.

Astfel, legislatorul a indicat în mod expres şi exhaustiv care sunt plăţile compensatorii care nu se includ la calcularea pensiei, iar aşa plăți cum sunt sumele pentru sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit (23690,12) sporul pentru munca de noapte (7499,49 lei), premiul anual (7349,69 lei), premiul unic 7500,00 lei - achitate în ultimul an de activitate nu sunt incluse

ca fiind exceptate.

Concomitent menționează că, Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar salarizare în sectorul bugetar, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare în sectorul bugetar şi reprezintă un cadru general ce cuprinde principiile, regulile şi procedurile de stabilire a drepturilor salariale în raport cu ierarhia funcțiilor din sectorul bugetar.

În continuare indică că, potrivit art. 9 din Legea nr.270/2018, Grila de salarizare din sectorul bugetar asigură stabilirea salariului de bază pentru fiecare funcție conform ierarhiei posturilor. Grila de salarizare, cuprinsă în anexa nr. 1, include gradele de salarizare clasele de salarizare şi coeficienții de salarizare. Raportul de compresie a salariilor de bază în sectorul bugetar este de 1 la 15.

Articolul 10 din legea salarizării prevede care sunt componentele salariului lunar, după cum urmează: (1) Salariul lunar al personalului din unităţile bugetare pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege este constituit din:

a) partea fixă, compusă din: salariul de bază; sporul lunar în valoare fixă; spor lunar pentru gradul profesional; sporul lunar pentru deţinerea titlului ştiinţific şi/se ştiinţifico-didactic; sporul lunar pentru deţinerea titlului onorific;

b) partea variabilă, care cuprinde: sporul pentru performanţă; sporuri cu caracter specific.

(2) Suplimentar la cele menţionate la alin. (1), personalul unităţilor bugetare beneficiază, după caz, de: sporul de compensare pentru munca prestată în condiţi nefavorabile; sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte şi/sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare şi/sau în zilele de repaus; spor pentru participare în proiecte de dezvoltare finanţate din surse externe; spor pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerinţelor de aderare la Uniunea Europeană; sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit pentru sănătate; sporul pentru consolidarea capacităţilor instituţionale ale autorităţilor publice locale amalgamate; premii unice; premiu anual.

Articolul 18^1 din Legea nr.270/2018 stipulează că, (1) Pentru munca prestată în condiţii de risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgenţă, de asediu sau de război ori în perioada stării de urgenţă în sănătate publică personalul din unităţile bugetare poate beneficia de spor de compensare pentru nume prestată în condiţii de risc sporit pentru sănătate.

(2) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit pentru sănătate se acordă în conformitate cu art. 139^1 din Codul muncii nr. 154/2003, în mărime de până la 100% din salariul de bază.

(3)Mărimea concretă a sporului de compensare se stabileşte de către conducătorii unităţii bugetare în funcţie de volumul de lucru şi de nivelul de

pregătire profesională personalului implicat în prestarea muncii în condiţii de risc sporit pentru sănătate.

Articolul 21 din Legea nr.270/2018 stipulează că, (1) Personalul din unităţile bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale şi al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv, dar nu m mult de 5% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.

(2)Cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăşi salariul de ha al persoanei premiate.

(3) Premii unice pot fi acordate şi drept măsuri de stimulare, dacă acestea sunt prevăzute în legi speciale, cu respectarea condiţiilor alin. (1) şi (2) din prezentul articol.

În continuare, ţine să atragă atenţia că în temeiul Legii nr.270/2018 a fost salarizat şi a primit sumele reflectate în certificatul de soldă pentru stabilirea pensiei, din care urmează a fi determinat cuantumul pensiei în temeiul art.44 din Legea nr. 1544/1993 pct.1-4 din Hotărârea Guvernului nr.78/1994.

Trebuie de reţinut faptul că nu se iau în calculul pensiei doar sumele recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor, primite în ultimul an de serviciu indemnizaţia de concediere şi plăţile compensatorii**,** dar nu şi plăţile pentru sporul compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit (23690,12 lei), sporul pentru munca de noapte (7499,49 lei), premiul anual (7349,69 lei) şi premiul unic (7500,0 lei), din care s-au reţinut nemijlocit şi achitat contribuţiile sociale de stat.

Respectiv, pensia pentru vechime în muncă în baza prevederilor citate supra, urmează a fi determinată începând cu data de 07.02.2023, în proporţie de 56%, din suma totală primită de 278147,62 lei (cu includerea tuturor sumelor primite înainte de concediere, inclusiv cu includerea plăţilor pentru sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit (23690,12 lei), sporul pentru munca de noapte (7499,49 lei), premiul anual (7349,69 lei) şi premiul unic (7500,00 lei), din care s-au reţinut nemijlocit şi achitat contribuţiile sociale de stat), în mărime de 12980,22 lei, inclusiv indexată de 01.04.2023 - în cuantum de 14755,22 lei. Formula de calcul pentru stabilirea/recalculcre pensiei pentru vechime în muncă, fiind următoarea: 278147,62 lei : 12 luni = 23178,97 lei x 56% = 12980,22 lei+1775 lei (indexarea)=14755,22 lei.

Solicită reclamantul în cererea de chemare în judecată concretizată: anularea Deciziei de stabilire/recalculare a pensiei nr.***** emisă de CTA *****, ca fiind una ilegală;

Anularea răspunsului CNAS nr. *****din 10.04.2023, ca fiind unul ilegal (răspunsul cererea prealabilă);

Obligarea organului de asigurări sociale să emită un act administrativ

favorabil privind recalcularea pensiei pentru vechime în muncă dlui Ion Caraman prin includerea în calculul pensiei a tuturor plăților primite pentru 12 luni precedente concedierii reflectate în certificatul de soldă anexat la cererea pensiei - din suma totală de 278147,62 lei, inclusiv cu includerea sumelor băneşti, precum şi plăţile pentru sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit (23690,1)lei sporul pentru munca de noapte (7499,49 lei), premiul anual (7349,69 lei) şi premiul unic (7500,00 lei), din care s-au reţinut nemijlocit şi achitat contribuţiile sociale stat;

Recalcularea pensiei pentru vechime în muncă începând cu data de 07.02.2023, în proporţie de 56%, pentru vechimea în serviciu realizată de 27 ani 09 luni 27 zile, cu includerea perioadei de activitate calculate cu înlesniri două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu în cadrul subdiviziunilor de pază, escortare şi deţinere persoanelor reţinute şi arestate în izolatoarele de urmărire penală, izolatoare de detenţie provizorie de la 17.08.2019 până la 11.04.2021;

Recalcularea pensiei pentru vechime în muncă începând cu data de 07.02.2023, în proporţie de 56%, în mărime de 12980,22 lei, inclusiv cu indexarea de 01.04.2023, în cuantum de 14755,22 lei, din salariul primit pentru 12 luni precedent concedierii din suma totală de 278147,62 lei, inclusiv cu includerea sumelor băneşti precum şi plăţile pentru sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit (23690,12 lei), sporul pentru munca de noapte (7499,49 lei), premiul anual (7349,69 lei) şi premiul unic (7500,00 lei), din care au fost reţinute contribuţi individuale de stat obligatorii.

În ședința de judecată, reclamantul Caraman Ion, a susținut cererea de chemare în judecată, pe motivele de fapt și de drept indicate în aceasta.

Reprezentantul pârâtului, Casa Națională de Asigurări Sociale, în ședința de judecată nu a fost prezent, deși a fost înștiințat legal despre examinarea cauzei.

Totodată, instanța va reține că, la materialele cauzei este prezentă referința autorității pârâte, potrivit căreia ultima acțiunea nu o recunoaște și solicită respingerea acesteia ca fiind neîntemeiată, pe următoarele motive de fapt și de drept.

Indică că, potrivit dosarului de pensionare, reclamantul la data de 13.02.2023 a depus cerere de stabilire a pensiei pentru vechime în muncă la Casa Teritorială de Asigurări Sociale *****, în conformitate cu Legea nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri.

Urmare examinării cererii şi a actelor anexate, Casa Teritorială de Asigurări Social: ***** a emis Decizia nr. ***** din 22.03.2023 prin care a fost acordată pensia pentru vechime în muncă, începând cu 07.02.2023, calculată în cuantum de 53 % din suma soldei şi o vechime în muncă totală de 26 ani 02 luni şi 13 zile.

În primul rând menționează despre faptul, că obiectul litigiului dintre părţi ţine de anularea actului administrativ individual (Decizia nr. ***** din 22.03.2023/ emisă de Casa Teritorială de Asigurări Sociale ***** şi emiterea unei noi decizi privind stabilirea pensie pentru vechime în muncă conform actelor prezentate.

Casa Naţională de Asigurări Sociale consideră actul administrativ emis în privinţa reclamantului ca fiind unul întemeiat şi nu există motive de drept în vederea anulării totale sau parţiale a acestuia din următoarele considerente.

Indică că, norma legislativă aplicabilă la caz este Legea nr. 1544/1993 cât şi actele normative emise în vederea executării şi punerii în aplicare a legii respective, în acest sens menţionează Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire şi plată a pensiilor şi indemnizaţiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi sistemul penitenciar.

După cum a menționat supra, conform deciziei nr. ***** din 22.03.2023 emisă de Casa Teritorială de Asigurări Sociale *****, reclamantul, începând ca data de 07.02.2023, este beneficiar de pensie pentru vechimea în muncă, calculată în cuantum de 53% din suma soldei şi o vechime totală în muncă de 26 ani 02 luni 13 zile.

Ține să menționeze că vechimea în serviciu pentru stabilirea pensiei în conformitate cu prevederile Legii nr. 1544/1993 se atestă prin acte confirmative eliberate de organele abilitate, în cazul din speță angajatorul reclamantului, Brigada de Poliţie cu Destinaţie Specială "Fulger”.

Indică, despre faptul că la cererea de stabilire a pensiei, reclamantul a anexat un șir de acte confirmative inclusiv ordinul 1GP nr. 71 ef. şi Certificatul nr. 15/27 din 08.02.2023 în care se reflectă vechimea în muncă a reclamantului pentru stabilirea pensiei de 27 ani 09 luni şi 27 zile.

Conform art. 49 alin. (3) din Legea nr. 1544/1993, Organele de asigurări sociale au dreptul de control asupra autenticităţii actelor ce confirmă vechimea în serviciu şi solda (câştigul), eliberate de organele abilitate.

Urmare verificării corectitudinii calculării vechimii în muncă a reclamantului, reflectate în certificatul menţionat, Casa Teritorială de Asigurări Sociale ***** a constatat că, Brigada de Poliţie cu Destinaţie Specială "Fulger”, eronat a calculat vechimea în muncă cu înlesniri de două luni vechime în muncă pentru o lună de servicii:, pentru perioada activităţii în cadrul în cadrul Izolatorului de detenţie provizorie, 14.08.2019- 11.04.2021.

Or, potrivit prevederilor pct. 8), lit. d) din HG nr.78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire şi plată a pensiilor şi indemnizaţiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi sistemul penitenciar,

persoanelor care cad sub incidența normei date se acordă următoarele înlesniri: d) două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu: în instituţii penitenciare de tip închis, izolatoare de urmărire penală, casele de arest, şi instituţiile destinate pentru deţinerea şi tratarea bolnavilor contagioşi şi bolnavilor psihici, precum şi la lucrări de subteran.

În această ordine de idei, conchide că vechimea în muncă în cadrul altor instituții decât cele menționate în prezenta normă nu poate fi calculată cu înlesniri de (2:1), respectiv, perioadele de activitate a reclamantului în cadrul Izolatorului de detenţia provizorie, nicidecum nu poate fi atribuite sau recunoscute ca vechime în muncă cu înlesniri conform pct. 8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994.

Cât priveşte cerințele reclamantului de calcularea soldei pentru stabilirea pensiei, sporul pentru orele de noapte, Casa Naţională de Asigurări Sociale comunică că potrivit art. 44 alin (2) al Legii 1544/1993 şi pct. 1-4 din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire şi plată a pensiilor şi indemnizaţiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, corpului de ofiţeri şi subofiţeri al Poliţiei de Frontieră, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi funcţionarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administraţiei penitenciare, cuantumul pensiei se calculează din: salariul funcţiei, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în muncă, primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente, primite în ultimul an de serviciu, cu excepţia plăţilor compensatorii şi a indemnizaţiei băneşti unice în mărimea sumei mijloacelor băneşti de întreţinere pe un an.

La calcularea cuantumului pensiei, se include media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor, care conform legislaţiei în vigoare sunt acordate permanent.

Evidenţiază faptul, că sumele plătite pentru concediile de odihnă anuale suplimentare, indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă, sumele pentru ore suplimentare, inclusiv premiile nu se iau în calculul pensiilor, deoarece nu se încadrează în plățile cu caracter permanent.

Consideră că, reclamantul a interpretat eronat sintagma din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 “în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor se includ recompensele, plățile, sporurile şi suplimentele care, conform legislaţiei în vigoare, sunt acordate permanent” or, remunerarea suplimentară pentru orele de noapte nu este acordată permanent.

Totodată, remarcă faptul că, odată cu intrarea în vigoare la data de 01.12.2018 a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare, au fost abrogate actele normative cu privire la salarizarea în sectorul bugetar şi a militarilor, efectivului de

trupă şi corpului de comandă angajații în serviciul organelor apărării naţionale, securităţii statului şi ordinii publice.

Respectiv, Legea nr. 270/2018 prevede un sistem nou de stabilire a salariului precum şi alte noţiuni privind componentele salariului lunar şi plăţile suplimentare decât cele reglementate în Legea nr. 1544/1993 şi Hotărârea Guvernului nr. 78/1994.

Menţionează că, potrivit art. 10 alin. (1) şi (2) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (în vigoare din 01.12.2019):

(1) Salariul lunar al personalului din unităţile bugetare pentru activitatea desfăşurată pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege este constituit din:

a) partea fixă, compusă din: salariul de bază; sporul lunar pentru gradul profesional; sporul lunar pentru deţinerea titlului ştiinţific şi/sau ştiinţifico-didactic; sporul lunar pentru deţinerea titlului onorific;

b) partea variabilă, care cuprinde: sporul pentru performanţă; sporuri cu caracter specific.

(2) Suplimentar la cele menţionate la alin. (1), personalul unităţilor bugetare beneficiază, după caz, de: sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii nefavorabile; sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte şi/sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare şi/sau în zilele de repaus; supliment pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competenţă în cadrul unităţii bugetare în care este angajat; premii unice; premiu anual.

Ţine să menționeze că, la setul de acte (cererea privind stabilirea pensiei) a fost anexat inclusiv ordinul nr. 71 ef. din 07.02.2023 privind solda bănească eliberată de Inspectoratului General de Poliţie, în temeiul acestuia s-a efectuat calcularea cuantumului pensiei pentru vechime în muncă a reclamantului.

Atrage atenţia că, în solda pentru stabilirea pensiei au fost incluse sumele reflectate în certificatul enumerat supra, cu excepţia sumelor pentru sporul pentru orele de noapte, inclusiv pentru munca prestată în condiţii de risc, sumele pentru premiul anual si premiul unic, or, sumele date nu se iau în calculul cuantumului pensiei, deoarece nu se încadrează în plăți cu caracter permanent.

Studiind materialele cauzei, instanţa de judecată consideră că, acţiunea reclamantului Caraman Ion este întemeiată și urmează să fie admisă parțial, reieșind din următoarele considerente.

Conform art. 189, alin. (1) Cod administrativ, *orice persoană care revendică încălcarea unui drept al său prin activitatea administrativă a unei autorităţi publice poate înainta o acțiune în contencios administrativ.*

În conformitate cu prevederile art. 93, alin.(1) din Codul administrativ, *fiecare participant probează faptele pe care își întemeiază pretenţia.*

Instanța de judecată relevă că, la baza statului de drept, consacrat de art. 1, alin. (3) din Constituție, stă principiul legalității.

Legalitatea, ca principiu de bază al statului de drept, presupune conformitatea normei sau a actului juridic cu normele superioare, care stabilesc condiții privind adoptarea sau emiterea lor.

Importanța principiului legalității presupune ca legea să fie respectată, această exigență, existând nu doar pentru indivizi, dar în mod egal şi pentru autoritățile publice şi private.

În măsura în care legalitatea vizează actele autorităților publice, exigenţa este ca acestea să acționeze în strictă conformitate cu actele legislative, în limita atribuțiilor care le-au fost conferite și cu respectarea procedurii reglementate de lege.

Tot aici, instanța de judecată reține că, la examinarea cererii în anulare, legalitatea unui act administrativ urmează a fi examinată prin prisma triplului test al legalității, care verifică dacă actul contestat a fost emis cu respectarea competenței, a procedurii prevăzute de lege și dacă este legal în fond.

Potrivit informației din Certificatul nr.15/27 din 08.02.2023, eliberat de Inspectoratul General al Poliției, Brigada de poliție cu destinație specială „Fulger”, se confirmă că, la eliberarea din serviciu, Caraman Ion a atins o vechime de serviciu de 27 ani 9 luni 27 zile.

La stabilirea vechimii în muncă, inclusiv ce permite dreptul la pensie, perioada de activitate în cadrul subdiviziunilor de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate în izolatoarele de urmărire penală (izolatoarele de detenție provizorie), a lui Caraman Ion (14.08.2019-11.04.2021) a fost calculată cu coeficientul 2:1, ***două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu*** (f.d.22).

Reieșind din materialele cauzei, rezultă că, la data de 13.02.2023 reclamantul a depus cerere de stabilire a pensiei pentru vechime în muncă la Casa Teritorială de Asigurări Sociale *****, în conformitate cu Legea nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri (f.d.18).

Urmare examinării cererii şi a actelor anexate, Casa Teritorială de Asigurări Sociale ***** a emis Decizia nr. ***** din 22.03.2023 prin care a fost acordată pensia pentru vechime în muncă, începând cu 07.02.2023, calculată în cuantum de 53 % din suma soldei şi o vechime în muncă totală de 26 ani 02 luni şi 13 zile (f.d.19).

Nefiind de acord cu soluția Casei Teritoriale de Asigurări Sociale *****, reclamantul Caraman Ion la data de 28.03.2023 a contestat decizia menționată cu cerere prealabilă la Casa Naţională de Asigurări Sociale (f.d.17).

La data de 10.04.2023 prin răspunsul nr. 712/23, Casa Naţională de Asigurări Sociale a respins cererea prealabilă înaintată ca fiind neîntemeiată (f.d.16).

Instanța de judecată va reține mai întâi că, potrivit art. 1 alin. (1) din Legea asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi trupele organelor afacerilor interne nr. 1544 din 23.06.1993, *militarii care îndeplinesc serviciu prin contract, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, beneficiază de dreptul la pensie viageră pentru vechime în muncă, dacă au vechimea respectivă în serviciu militar şi în organele afacerilor interne.*

În continuare potrivit, art. 2 alin. (1) din Legea asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi trupele organelor afacerilor interne nr. 1544 din 23.06.1993, *militarilor, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care au dreptul la pensie li se stabileşte pensie după eliberare din serviciu.*

Conform art.13 lit. a din Legea asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi trupele organelor afacerilor interne nr. 1544 din 23.06.1993, *Dreptul la pensie pentru vechime în serviciu îl au: militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care la 1 iulie 2011 au o vechime în serviciu de cel puţin 20 de ani şi 6 luni. În fiecare an ulterior, vechimea în serviciu se majorează, pînă la atingerea vechimii în serviciu de 25 de ani.*

Vechimea în serviciu în vederea stabilirii pensiei pentru vechime în muncă conform art. 13 lit. a) din Legea precitată supra, începând cu data de 01.07.2020 este de 25 ani.

Potrivit art.14 lit. a) din Legea asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi trupele organelor afacerilor interne nr. 1544 din 23.06.1993, ***mărimea pensiilor pentru vechime în muncă se stabileşte în următoarele proporţii: pentru militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, pentru persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care au o vechime în serviciu stabilită la art. 13 lit. a) – 50 procente din suma soldei,*** *iar pentru cei pensionaţi pentru limită de vîrstă sau din motive de boală – 55 procente din suma soldei; pentru fiecare an complet de vechime în serviciu peste vechimea stabilită la art.13 lit. a) – 3 procente din sumele respective ale soldei, dar în total nu mai mult de 75 procente din aceste sume*

Potrivit art.18 lit. c) din aceeași lege, *la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei în conformitate cu art.13 lit.a) militarilor care satisfac serviciu prin contract, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor*

afacerilor interne, precum şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, al cărui mod este stabilit de Guvern, se ia în calcul, timpul de îndeplinire a serviciului în condiţii deosibite - în condiţiile avantajoase respective inclusiv în condiţiile stabilite de legislaţie pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi.

În continuare, se va reține că, prin pct. 7 lit. b) și g) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire şi plată a pensiilor şi indemnizaţiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi sistemului penitenciar, *se statuează că, la calcularea vechimii în muncă la stabilirea pensiei pentru vechime în muncă conform Legii asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi funcţionarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administraţiei penitenciare se ia în considerare: b)serviciul în organele securităţii statului, organele afacerilor interne, Poliţia de Frontieră, organele Centrului Naţional Anticorupţie şi în organele sistemului administraţiei penitenciare în funcţii publice cu statut special.*

g)timpul de îndeplinire a serviciului în condiţii deosebite - în condiţiille avantajoase respective, inclusiv în condiţiile stabilite de legislaţie pînă la intrarea în vigoare a prezentei hotărîri.

Iar potrivit pct.8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr.78 din 21 februarie 1994, *la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor, afacerilor interne corpului de ofiţeri şi subofiţeri ai Poliţiei de Frontieră colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi funcţionarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administraţiei penitenciare, se acordă următoarele înlesniri: <u>două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu</u>: în instituţii penitenciare de tip închis, **<u>casele de arest</u>** şi instituţiile destinate pentru deţinerea şi tratarea bolnavilor contagioşi şi bolnavilor psihici, precum şi la lucrări de subteran*

Astfel, instanța de judecată relevă că, Decizia nr. ***** din 22.03.2023 prin care a fost acordată pensia pentru vechime în muncă, începând cu 07.02.2023, calculată în cuantum de 53 % din suma soldei şi o vechime în muncă totală de 26 ani 02 luni şi 13 zile, este ilegală și pasibilă de anulare.

Or, raportând prevederile legale indicate supra, instanța de judecată conchide că, Casa Națională de Asigurări Sociale urmează să calculeze pensia reclamantului Caraman Ion în temeiul art. 13 al Legii nr. 1544/1993.

Astfel, este cert stabilit faptul că, reclamantul Caraman Ion este subiect ce beneficiază de pensie specială, având dreptul la calcularea vechimii în muncă cu avantaje și anume, cu coeficientul 2:1, ***două luni vechime în muncă pentru o lună***

de serviciu, pentru perioada de activitate în cadrul subdiviziunilor de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate în izolatoarele de urmărire penală (izolatoarele de detenție provizorie), a lui Caraman Ion (14.08.2019-11.04.2021).

Cu referire la argumentul Casei Naționale de Asigurări Sociale precum că, perioadele de activitate în cadrul Izolatorului de detenţie provizorie, se calculează fără înlesniri, instanța reiterează că, conform pct. 8 al Hotărârii Guvernului nr.78 din 21 februarie 1994, de înlesniri beneficiază și persoanele care activează în casele de arest, iar Caraman Ion a activat în cadrul Izolatorului de detenţie provizorie, unde atribuțiile de bază fiind supravegherea și escortarea persoanelor puse sub arest.

Cu atât mai mult potrivit, avizului consultativ al Curții Supreme de Justiție din 29.09.2014, Curtea a precizat că *,**instanțele de judecată, aplicînd pct. 8 lit. d) din Hotărîrea Guvernului nr. 78 din 21.02.1994** cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilirea și plata pensiilor și indemnizațiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului pentru Combaterea Crimelor economice și Corupției și a sistemului penitenciar**, vor calcula persoanelor vechimea în muncă cu avantaje, calculându-se 2 luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu pentru perioada efectuării serviciului** de pază, **escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate** în izolatoarele de urmărire penală **(izolatoare de detenție provizorie)**.

În același context, instanța reține că, art. 47 alin. (2) din Constituție garantează cetățenilor dreptul la asigurare în caz de: șomaj, boală, invaliditate, văduvie, bătrânețe sau în celelalte cazuri de pierdere a mijloacelor de subzistență, în urma unor împrejurări independente de voința lor.

Din sensul normei legale respective, se deduce că dreptul la pensie se referă la drepturi incluse în categoria drepturilor sociale. Caracteristica conceptuală a drepturilor sociale constă în faptul că ele nu au un caracter necondiționat și că pot fi solicitate numai în limitele prevăzute de lege. Această caracteristică acordă legiuitorului autoritatea de a stabili condiții specifice pentru exercitarea drepturilor sociale. În același timp, implementarea prevederilor legale nu poate fi în conflict cu principiile constituționale, astfel încât normele legale relevante nu pot nega și nici stinge drepturile sociale garantate constituțional.

Astfel, la punerea în aplicare a dispozițiilor constituționale ce garantează drepturile sociale, legiuitorul trebuie să respecte articolul 54 alin. (4) din Constituție, care prevede că, la angajarea dispozițiilor referitoare la restrângerea drepturilor și a libertăților fundamentale, existența și substanța acestor drepturi și libertăți trebuie să fie păstrată, concluzie ce a fost reiterată în Hotărârea Curții Constituționale nr. 5 din 10 aprilie 2012.

În Hotărârea Curții Constituționale nr. 27 din 20 decembrie 2011 privind controlul constituționalității unor legi de modificare a condițiilor de asigurare cu pensii și alte plăți sociale pentru unele categorii de salariați, Curtea a statuat că: „[...] un drept social poate fi obiectul protecției constituționale garantate de art. 46 și, respectiv, art.1 din Protocolul nr.1 la Convenția Europeană numai în cazul când dreptul social respectiv este dobândit și are o valoare economică. Aplicativ la prezenta cauză, un drept patrimonial dobândit ar însemna dreptul la pensia ce se află în plată, care deja are o valoare economică și astfel constituie un drept de proprietate al persoanei.”

Deși principiile care rezultă din articolul 1 din Protocolul nr. 1 sunt aplicabile și în cazul pensiilor (cauza *Stummer vs Austria*), totuși, dispozițiile acestuia nu garantează, ca atare, vreun drept la primirea unei pensii într-un anumit cuantum (cauza *Maggio și alții vs. Italia*). În același timp, în cazul în care cuantumul unui drept salarial sau unei pensii stabilite este redus sau anulat, această măsură poate constitui o ingerință în exercitarea dreptului de proprietate, care trebuie să fie justificată. Or, o condiție esențială pentru ca ingerința să fie considerată drept compatibilă cu art. 1 din Protocolul nr. 1 este faptul că aceasta trebuie să fie prevăzută de lege și să servească unui interes public legitim.

În conformitate cu art. 3 din Legea nr. 489 din 8 iulie 1999 privind sistemul public de asigurări sociale, dreptul de asigurare socială, fiind garantat de stat, se exercită în condițiile legii, prin sistemul public de asigurări sociale, în baza principiilor unicității, egalității, solidarității sociale, obligativității, contributivității, repartiției și autonomiei.

Prin urmare, argumentele Casei Naționale de Asigurări Sociale, în partea ce ține de calcularea vechimii în muncă fără avantaje, pentru perioada de activitate în cadrul subdiviziunilor de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate în izolatoarele de urmărire penală (izolatoarele de detenție provizorie) urmează a fi respinse, or, prin lege, aceasta este obligată să calculeze pensia reclamantului conform cererii ultimului, or, Caraman Ion a activat în instituții care beneficiază de înlesniri la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei. În caz contrar, respingerea acestei cerințe a reclamantului va duce la încălcarea dreptului de proprietate al acestuia asupra părții de pensie neprimită, fapt ce ar încălca atât un drept constituțional, cât și ar contraveni practicii judiciare naționale și principiilor CEDO.

Ca urmare, se constată încălcarea de către Casa Națională de Asigurări Sociale, a legislației în vigoare, în procedura de emitere a Deciziei de stabilire/recalculare a pensiei nr.*****. Or, ultima eronat a stabilit, vechimea în muncă totală de 26 ani 02 luni a reclamantului Caraman Ion.

Din considerente sus-enunțate, ținând cont faptul că, Decizia de stabilire/recalculare a pensiei nr.***** a fost emisă cu încălcarea normelor

prevăzute de legislație, instanța de judecată va dispune anularea actului administrativ, ca fiind ilegal.

Corespunzător, ținând cont de admiterea ca fiind întemeiate a pretențiilor de anulare Deciziei de stabilire/recalculare a pensiei nr.*****, instanța de judecată va admite, subsecvent, și cerința privind anularea răspunsului CNAS nr.*****din 10.04.2023, ca fiind ilegal, cât și cerința privind obligarea Casei Naționale de Asigurări Sociale să recalculeze pensia pentru vechime în muncă începând cu data de 07.02.2023, în proporție de 56%, pentru vechimea în serviciu realizată de 27 ani 09 luni 27 zile, cu includerea perioadei de activitate calculate cu înlesniri doua luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu în cadrul subdiviziunilor pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate în izolatoarele de urmărire penală, izolatoarele de detenție provizorie de la 17.08.2019 până la 11.04.2021.

Referitor la solicitările reclamantului Caraman Ion privind, *obligarea organului de asigurări sociale să emită un act administrativ favorabil privind recalcularea pensiei pentru vechime în muncă dlui Ion Caraman prin includerea în calculul pensiei a tuturor plăților primite pentru 12 luni precedente concedierii reflectate în certificatul de soldă anexat la cererea pensiei - din suma totală de 278147,62 lei*, *inclusiv cu includerea sumelor băneşti, precum şi plăţile pentru sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit (23690,1)lei sporul pentru munca de noapte (7499,49 lei), premiul anual (7349,69 lei) şi premiul unic (7500,00 lei), din care s-au reţinut nemijlocit şi achitat contribuţiile sociale stat;* Și *Recalcularea pensiei pentru vechime în muncă începând cu data de 07.02.2023, în proporţie de 56%, în mărime de 12980,22 lei, inclusiv cu indexarea de 01.04.2023, în cuantum de 14755,22 lei, din salariul primit pentru 12 luni precedent concedierii din suma totală de 278147,62 lei, inclusiv cu includerea sumelor băneşti precum şi plăţile pentru sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit (23690,12 lei), sporul pentru munca de noapte (7499,49 lei), premiul anual (7349,69 lei) şi premiul unic (7500,00 lei), din care au fost reţinute contribuţi individuale de stat obligatorii,* **instanța de judecată le va respinge din următoarele considerente.**

Potrivit art.44 din Legea nr.1544 din 23.06.1993, asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, *Pensia pentru militarii care au satisfăcut serviciu prin contract, pentru persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, şi pentru familiile lor se calculează din solda acestora.*

(2) Pensia pentru persoanele menţionate se calculează din salariul funcţiei, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în serviciu primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente primite în ultimul an de serviciu, cu

excepţia plăţilor compensatorii şi a indemnizaţiei băneşti unice în mărimea sumei mijloacelor băneşti de întreţinere pe un an.

În aceeași ordine de idei potrivit pct.1 din Hotărârea Guvernului nr.78 din 21 februarie 1994*, se stabileşte că pensiile militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne corpului de ofiţeri şi subofiţeri al Poliţiei de Frontieră colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi funcţionarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administraţiei penitenciare se calculează din salariul funcţiei, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în muncă, primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente, primite în ultimul an de serviciu ...*

Iar potrivit pct.3 din Hotărârea sus menționată, prevede că, ***în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor se includ recompensele, plăţile, sporurile şi suplimentele care, conform legislaţiei în vigoare, sînt acordate permanent.***

Totodată, indemnizaţia pentru executarea conştiincioasă a obligaţiunilor de serviciu, pentru disciplină ireproşabilă (premiile militarilor de la întreprinderile autogestionare) şi asistenţa materială se iau în considerare în mărimile real plătite în ultimul an de serviciu, dar nu mai mult decât mărimile prevăzute în anul calendaristic respectiv.

Nu se includ în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor, primite în ultimul an de serviciu, indemnizaţia de concediere şi plăţile compensatorii.

Se consideră plăţi compensatorii:

compensaţia pentru concediul nefolosit;

compensaţia în schimbul raţiei alimentare;

compensaţia în schimbul echipamentului;

compensaţia pentru mutilare sau altă daună pricinuită sănătăţii;

compensaţia pentru închirierea spaţiului locativ;

indemnizaţiile de transfer;

plăţile de asigurare;

îndemnizaţiile de instalare, diurnele şi alte plăţi, raportate la cheltuielile de deplasare, precum şi sporurile şi suplimentele la salariu, care se plătesc în loc de diurnă;

îndemnizaţiile lunare în mărimea unui salariu pentru efectivul de trupă şi corpul de comandă ale Departamentului pentru combaterea crimei organizate şi corupţiei al Ministerului Afacerilor Interne;

majorările la salariile de funcţie, plătite în timpul aflării în Forţele de menţinere a păcii, precum şi colaboratorilor instituţiilor penitenciare dislocate în or. Bender;

plăţile stimulatorii cu caracter unic (inclusiv premiile), acordate cu prilejul jubileelor şi pentru muncă sîrguincioasă;

sporul la salariul de funcţie în cuantum de 50%, prevăzut de art.29 pct.5 al Legii cu privire la funcționari publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare nr.1036-XIII din 17 decembrie 1996;

pensiile şi alte plăți cu caracter unic şi compensatoriu.

Astfel instanța de judecată constată că, la calcularea cuantumului pensiei, se include media lunară a recompenselor, plăților, sporurilor și suplimentelor, care conform prevederilor legale sunt acordate **permanent.**

La acest capitol, urmează a fi menționat faptul că, sporul pentru compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit, sporul pentru munca de noapte, premiul anual și premiul unic**, nu poartă un caracter permanent.** Respectiv, acestea nu pot fi luate în considerare la calcularea cuantumului pensiei.

Din aceste considerente instanța de judecată, consideră necesar de a respinge respective cerințe a reclamantului, or ultimul nu a prezentat careva argumente plauzibile în favoarea sa.

Potrivit art.224 alin.(1) lit. b) Cod administrativ*, examinând acțiunea în contencios administrativ în fond, instanța de judecată adoptă una dintre următoarele hotărîri: în baza unei acțiuni în obligare, anulează în tot sau în parte actul administrativ individual de respingere a solicitării sau o eventuală decizie adoptată în procedura prealabilă și obligă autoritatea publică să emită un act administrativ individual, dacă revendicarea pretenției reclamantului de emitere a actului este întemeiată.*

În conformitate cu art. 224 alin.1) lit. b) Cod administrativ, instanţa de judecată,

hotărăște:

Cererea de chemare în judecată depusă de Caraman Ion către Casa Națională de Asigurări Sociale privind anularea actului administrativ, obligarea la emiterea actului administrativ și recalcularea pensiei, se admite parțial.

Se anulează Decizia de stabilire/recalculare a pensiei nr.***** emisă de CTAS *****, ca fiind ilegală.

Se anulează răspunsul CNAS nr.*****din 10.04.2023, ca fiind ilegal.

Se obligă Casa Națională de Asigurări Sociale, să recalculeze pensia pentru vechime în muncă începând cu data de 07.02.2023, în proporție de 56%, pentru vechimea în serviciu realizată de 27 ani 09 luni 27 zile, cu includerea perioadei de activitate calculate cu înlesniri doua luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu în cadrul subdiviziunilor pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate în izolatoarele de urmărire penală, izolatoarele de detenție provizorie de

la 17.08.2019 până la 11.04.2021.

În rest, pretențiile reclamantului se resping ca fiind neîntemeiate.

Hotărârea poate fi atacată cu apel la Curtea de Apel Chişinău în termen de 30 zile de la pronunțarea dispozitivului, prin intermediul Judecătoriei Chişinău (sediul Râșcani).

Motivarea apelului se prezintă la instanţa de apel în termen de 30 de zile de la data notificării hotărârii motivate. Dacă se depune împreună cu apelul, motivarea apelului se depune la instanţa de judecată care a emis hotărârea contestată.

Preşedintele şedinţei,
Judecător Guzun Corneliu