Dosarul nr. 3-1434/23

HOTĂRÂRE

În numele Legii

13 iunie 2024 mun. Chişinău

Judecătoria Chişinău (sediu Centru)
Instanța compusă din:
Preşedintele şedinţei, judecătorul Guzun Corneliu
Grefier Fedișin Adelina

examinând în ședință publică cauza de contencios administrativ la cererea de chemare în judecată depusă de Goncear Olga către Casa Națională de Asigurări Sociale privind anularea actelor administrative și obligarea la emiterea actului administrativ,

constată:

La data de 13.06.2023 reclamanta Goncear Olga a înaintat acțiune în contencios administrativ către Casa Națională de Asigurări Sociale privind anularea actelor administrative și obligarea la emiterea actului administrativ.

În motivarea acțiunii reclamanta a invocat următoarele. De fapt, prin Extrasul din Ordin nr.*****din 24.03.2023 se adeverește că din 30.03.2023 a încetat raportul de serviciu din cadrul Secţiei urmărire penală a Serviciului protecție internă şi anticorupție al MAI, după acumularea vechimii în muncă ce permite dreptul la pensie, în temeiul Legii nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri.

Susține că, prin Certificatul nr.44/10-20 din 31.03.2023 întocmit de către Direcția management şi politici de resurse umane al MAI, se atestă că vechimea totală în muncă realizată de către reclamanta constituie 26 ani 00 luni 05 zile, inclusiv Certificatul privind plata soldei lunare şi a ajutorului material pentru calcularea pensiei wr.44/15-8 din 31.03.2023 întocmit de Direcția economie şi finanțe a MAI demonstrează faptul că suma primită în ultimul an de activitate pentru calcularea cuantumului pensiei, constituie 167632,69 lei.

Reține în acest sens că, la data de 05.04.2023 reclamanta s-a adresat la Casa Teritorială de Asigurări Sociale sect. Botanica, ***** (CTAS sect. Botanica) cu cererea nr.***** prin care a solicitat stabilirea pensiei pentru vechime în muncă, începând cu data de 31.03.2023, în baza art.13 lit. a), art. 14 lit. a) şi art.44 din Legea nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de

comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri şi pct.l, pct.2, pct.3, pct.4 din Hotărârea Guvernului nr.78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire şi plată a pensiilor şi indemnizaţiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi funcţionarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare.

Evidenţiază faptul că, în cele 12 luni precedente eliberării din serviciu a primit suma de 167632,69 lei care este reflectată de către instituţia de forţă responsabilă de plăţile respective, nemijlocit şi de achitarea salariului. Reiterează, că din sumele primite şi reflectate în Certificatul privind plata soldei lunare şi a ajutorului material pentru calcularea pensiei nr.44/15-8 din 31.03.2023 anexat la cererea de stabilire a pensiei au fost reţinute şi achitate contribuţii individuale obligatorii de stat.

Deci, din documentele prezentate la CTAS sect. Botanica urma să îi stabilească pensia pentru vechime în muncă în proporţie de 53% pentru o vechime în muncă realizată de 26 ani după acumularea vechimii în muncă, în mărime de 7403.78 lei.

Susține că, la data de 10.05.2023 a făcut cunoștință cu Decizia CTAS sect. Botanica privind stabilirea pensiei nr.94/2023/47275 conform căreia a constatat că, cuantumul pensiei este stabilit începând cu 31.03.2023 în sumă de 6670.66 lei.

Indică că, cu Decizia prin care organul de asigurări sociale a determinat cuantumul pensiei reclamantei în mărime de 6670.66 lei nu este de acord, deoarece constată că s-a diminuat considerabil cuantumul pensiei.

Din Decizia privind stabilirea pensiei se observă că, s-a calculat cuantumul pensiei din suma totală de 151033.87 lei, dar nu din cea primită de la organul abilitat - Direcţia economie şi finanţe a MAI şi reflectată în Certificatul privind plata soldei lunare şi a ajutorului material pentru calcularea pensiei nr. 44/15-8 din 31.03.2023 de 167632.69 lei.

Menționează că, nefiind de acord cu Decizia organului de asigurări sociale, la data de 19.05.2023 a depus cerere prealabilă nr.G-1135/23 la Casa Naţională de Asigurări Sociale.

Iar la data de 12.06.2023 ultima a recepționat răspunsul nr.G-1135/23 din 31.05.2023 la cererea prealabilă nr.G-1135/23 din 19.05.2023, prin care s-a refuzat în recalcularea pensiei menținând în vigoare Decizia CTAS sect. Botanica privind stabilirea pensiei în mărime de 6670,66 lei.

Susține că, actele administrative emise de către Casa Națională de Asigurări Sociale sunt contrare Legii. Or, prin Extrasul din Ordin nr. *****din 24.03.2023 reclamanta a încetat raportul de serviciu de la data de 30.03.2023 din cadrul Secției urmărire penală a Serviciului protecției internă şi anticorupţie al MAI, după

acumularea vechimii în muncă ce permite dreptul la pensie, începând cu data de 31.03.2023.

Ca urmare, inter alia, de către Direcţia economie şi finanţe a MAI a fost emis Certificatul privind plata soldei lunare şi a ajutorului material pentru calcularea pensiei nr. 44/15-8 din 31,03.2023 care demonstrează faptul că în ultimul an de activitate pentru calcularea cuantumului pensiei suma primită de către mine este de 167632.69 lei, din care incontestabil trebuia să-mi fie stabilit cuantumul pensiei.

Din conținutul certificatului de soldă se conchide că, contrar prevederilor art.44 din Legea nr.1544/1993 şi pct.l - pct.4 din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994, nu au fost incluse plăţile sumelor pentru sporul pentru condiţii de risc 2595,44 lei, sumele pentru premiul unic 9700.00 lei şi sumele pentru premiul anual 4303.38 lei, plăți care nu poartă caracter compensatoriu.

Art.44 alin.(2) din Legea nr.l544/1993, statuează că pensia se calculează din salariul funcției, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în serviciu primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente primite în ultimul an de serviciu, cu excepția plăților compensatorii şi a indemnizației bănești unice în mărimea sumei mijloacelor bănești de întreținere pe un an.

Reține că, conform pct. 1 al Hotărârii Guvernului nr. 78 din 21.02.1994 (cu completările şi modificările ulterioare, în vigoare de la 29.19.2018), pensiile persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne se calculează din salariul funcţiei, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în muncă, primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente, primite în ultimul an de serviciu.

Iar, punctul 3 al. (1) al aceleiași Hotărâri prevede că în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor se includ recompensele, plăţile, sporurile şi suplimentele care, conform legislației în vigoare, sânt acordate permanent.

Totodată, indemnizaţia pentru executarea conştiincioasă a obligaţiunilor de serviciu, pentru disciplină ireproşabilă (premiile militarilor de la întreprinderile autogestionare) şi asistenţa materială se iau în considerare în mărimile real plătite în ultimul an de serviciu, dar nu mai mult decît mărimile prevăzute în anul calendaristic respectiv. Nu se includ în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor, primite în ultimul an de serviciu, indemnizaţia de concediere şi plăţile compensatorii.

Se consideră plăţi compensatorii: compensaţia pentru concediul nefolosit; compensaţia în schimbul raţiei alimentare; compensaţia în schimbul echipamentului; compensaţia pentru mutilare sau altă daună pricinuită sănătăţii; compensaţia pentru închirierea spaţiului locativ; indemnizaţiile de transfer; plăţile

de asigurare; indemnizaţiile de instalare, diurnele şi alte plăţi, raportate la cheltuielile de deplasare, precum şi sporurile şi suplimentele la salariu, care se plătesc în loc de diurnă; indemnizaţiile lunare în mărimea unui salariu pentru efectivul de trupă şi corpul de comandă ale Departamentului pentru combaterea crimei organizate şi corupţiei al Ministerului Afacerilor Interne; majorările la salariile de funcţie, plătite în timpul aflării în Forţele de menţinere a păcii, precum şi colaboratorilor instituţiilor penitenciare dislocate în or.Bender; plăţile stimulatorii cu caracter unic, acordate cu prilejul jubileelor şi pentru muncă sîrguincioasă; pensiile şi alte plăţi cu caracter unic şi compensatoriu.

Astfel, legislatorul a indicat în mod expres şi exhaustiv care sunt plăţile compensatorii care nu se includ la calcularea pensiei, iar aşa plăţi cum sunt sumele, plăţile sumelor pentru sporul pentru condiţii de risc, sumele pentru premiul unic şi sumele pentru premiul anual achitate în ultimul an de activitate, nu sunt incluse ca fiind exceptate (A lăsa deoparte, a nu cuprinde, a nu socoti).

Concomitent menţionează că, Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare în sectorul bugetar şi reprezintă un cadru general ce cuprinde principiile, regulile şi procedurile de stabilire a drepturilor salariale în raport cu ierarhia funcțiilor din sectorul bugetar.

Susține că, articolul 9 din Legea nr.270/2018 statuează că :Grila de salarizare din sectorul bugetar asigură stabilirea salariului de bază pentru fiecare funcţie conform ierarhiei posturilor. Grila de salarizare, cuprinsă în anexa nr. 1, include gradele de salarizare, clasele de salarizare şi coeficienţii de salarizare. Raportul de compresie a salariilor de bază în sectorul bugetar este de 1 la 15.

Iar articolul 10 din legea salarizării prevede care sunt componentele salariului lunar, după cum urmează.

1) Salariul lunar al personalului din unităţile bugetare pentru activitatea desfăşurată pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege este constituit din:a) partea fixă, compusă din: salariul de bază; sporul lunar în valoare fixă; sporul lunar pentru gradul profesional; sporul lunar pentru deţinerea titlului ştiinţific şi/sau ştiinţifico-didactic; sporul lunar pentru deţinerea titlului onorific; b) partea variabilă, care cuprinde: sporul pentru performanţă; sporuri cu caracter specific.

2) Suplimentar la cele menţionate la alin. (1), personalul unităţilor bugetare beneficiază, după caz, de: sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii nefavorabile; sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte şi/sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare şi/sau în zilele de repaus; spor pentru participare în proiecte de dezvoltare finanţate din surse externe; spor pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerinţelor de aderare la Uniunea Europeană; sporul de compensare pentru munca prestată în

condiţii de risc sporit pentru sănătate; sporul pentru consolidarea capacităţilor instituţionale ale autorităţilor publice locale amalgamate; premii unice; premiu anual.

Articolul 18^1 din Legea nr.270/2018 stipulează că, Pentru munca prestată în condiţii de risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgenţă, de asediu sau de război ori în perioada stării de urgenţă în sănătate publică, personalul din unităţile bugetare poate beneficia de spor de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit pentru sănătate. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiţii de risc sporit pentru sănătate se acordă în conformitate cu art. 139^1 din Codul muncii nr. 154/2003, în mărime de până la 100% din salariul de bază. Mărimea concretă a sporului de compensare se stabilește de către conducătorul unităţii bugetare în funcţie de volumul de lucru şi de nivelul de pregătire profesională ale personalului implicat în prestarea muncii în condiții de risc sporit pentru sănătate

Articolul 21 din Legea nr.270/2018 stipulează că, Personalul din unităţile bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale şi al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv, dar nu mai mult de 5% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară. Cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăşi salariul de bază al persoanei premiate. Premii unice pot fi acordate şi drept măsuri de stimulare, dacă acestea sunt prevăzute în legi speciale, cu respectarea condiţiilor alin. (1) şi (2) din prezentul articol.

În continuare, ţine să atragă atenţia că în temeiul Legii nr.270/2018 a fost salarizat şi a primit sumele reflectate în Certificatul privind plata soldei lunare şi a ajutorului material pentru calcularea pensiei nr. 44/15-8 din 31.03.2023 din care urmează a fi determinat cuantumul pensiei în temeiul art.44 din Legea nr. 1544/1993 şi pct.1-4 din Hotărârea Guvernului nr.78/1994.

Evidențiază faptul că nu se iau în calculul pensiei doar sumele recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor, primite în ultimul an de serviciu, indemnizaţia de concediere şi plăţile compensatorii, dar nu şi plăţile primite pentru pentru sporul pentru condiţii de risc, sumele pentru premiul unic şi sumele pentru premiul anual, din care s-au reţinut nemijlocit contribuţiile sociale de stat.

Respectiv, pensia pentru vechime în muncă în baza prevederilor citate supra, urma a fi determinată începând cu data de 31.03.2023, în proporţie de 53%, din suma totală primită de 167632.69 lei reflectată în Certificatul privind plata soldei lunare şi a ajutorului material pentru calcularea pensiei nr. 44/15-8 din 31.03.2023 (cu includerea tuturor sumelor primite înainte de concediere), în mărime de 7403.78, inclusiv indexată de la 01.04.2023 - 8514.35 în cuantum de lei.

Solicită reclamanta în cerere de chemare în judecată: Anularea Deciziei CTAS sect. Botanica nr.94/2023/47275 privind stabilirea pensiei pentru vechimea în muncă, ca fiind una ilegală;

Anularea răspunsului CNAS nr.G-1135/23 din 31.05.2023, ca fiind unul ilegal (răspunsul la cererea prealabilă).

Obligarea organul de asigurări sociale să emită un act administrativ favorabil reclamantei Goncear Olga privind recalcularea pensiei pentru vechime în muncă, prin includerea în calculul pensiei a tuturor plăţilor primite pentru 12 luni precedente concedierii, reflectate în Certificatul privind plata soldei lunare şi a ajutorului material pentru calcularea pensiei nr.44/15-8 din 31.03.2023 întocmit de Direcţia economie şi finanţe a MAI, din suma totală de 167632.69 lei;

Recalcularea pensiei pentru vechime în muncă începând cu data de 31.03.2023, în proporţie de 53%, din salariul primit pentru 12 luni precedente concedierii din suma totală de 167632.69 lei din care au fost reţinute contribuţii individuale de stat obligatorii, în mărime de 7403,78 lei, inclusiv cu indexarea de la 01,04,2023, în mărime de 8514,35 lei.

În ședința de judecată, reclamanta Goncear Olga, a susţinut cererea de chemare în judecată, pe motivele de fapt şi de drept indicate în aceasta.

Reprezentantul pârâtului, Casa Națională de Asigurări Sociale, în ședința de judecată nu a fost prezent, deși a fost înștiințat legal despre examinarea cauzei.

Totodată, instanța va reține că, la materialele cauzei este prezentă referința autorității pârâte, potrivit căreia ultima acțiunea nu o recunoaște și solicită respingerea acesteia ca fiind neîntemeiată, pe următoarele motive de fapt și de drept.

Indică că, în conformitate cu art. 44 alin. (2) al Legii 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, cuantumul pensiei se calculează din: salariul funcţiei, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în serviciu primite până la concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente primite în ultimul an de serviciu.

Potrivit dosarului de pensionare, se atestă că, începând cu 31.03.2023 reclamanta beneficiază de pensie pentru vechime în muncă, în cuantum de 53% din suma soldei primite înainte de concediere, în baza Legii nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri.

Referitor la admiterea cerinţelor reclamantei le consideră neîntemeiate deoarece în conformitate cu prevederile pct. 3 al Hotărârii Guvernului nr. 78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire şi plată a pensiilor şi indemnizaţiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele

organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi sistemului penitenciar, în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor se includ recompensele, plăţile, sporurile şi suplimentele care, conform legislației îi vigoare, sunt acordate permanent.

Consideră că reclamanta a interpretat eronat sintagma din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 "în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor și suplimentelor se includ recompensele, plăţile, sporurile şi suplimentele care, conform legislaţiei în vigoare, sunt acordate permanent" ori, remunerarea pentru orele suplimentare pentru orele de muncă nu este acordată permanent.

Evidenţiază faptul, că sumele plătite pentru concediile de odihnă anuale suplimentare, indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă, sumele pentru ore suplimentare, inclusiv premiile nu se iau în calculul pensiilor, deoarece nu se încadrează în plăţile cu caracter permanent.

De asemenea menţionează că, pentru stabilirea pensiei în baza legii citate supra, instituţia de forţă eliberează funcţionalului care a încetat raportul de serviciu, următoarele acte: ordinul cu privire la încetarea raportului de serviciu, certificatul cu privire la vechimea în muncă şi certificatul cu privire la solda bănească pentru ultimei; 12 luni precedente concedierii.

Respectiv, pentru stabilirea pensiei în temeiul Legii nr. 1544/1993, Ministerul Atacerilor Interne a eliberat certificatul privind solda bănească cu nr. 44/15-8 din 31.03.2023.

La stabilirea pensiei au fost luate în calcul sumele reflectate în certificatul menţionat, cu excepţia sumelor pentru munca prestată în condiţii de risc (2595,44 lei), suma pentru premiu anual (4303,38 lei), sumele pentru premii cu caracter unic (9700,00 lei).

Remarcă faptul că, suma dată nu se ia în calculul pensiei, deoarece nu sc încadrează în plăţi cu caracter permanent.

În acest context, comunică că, pensia reclamantei a fost determinată în baza documentelor prezentate, cuantumul căreia începând cu 31.03.2023 constituie 6670,6o lei şi de la 01.04.2023 constituie - 7671,26 lei.

Reieșind din cele expuse mai sus, menţionează că actul administraţiv individual, decizia nr. 94/2023/47275 din 06.04.2023 este legală şi temei de anulare a acesteia nu este.

Totodată, odată cu intrarea în vigoare la data de 01.12.2018 a Legii nu 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare, au fost abrogate actele normative ca privire la salarizarea în sectorul bugetar şi a militarilor, efectivului de trupă şi corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului si ordinii publice.

Respectiv, Legea nr. 270/2018 prevede un sistem nou de stabilire a salariului precum şi alte noţiuni privind componentele salariului lunar şi plăţile suplimentaie

decât cele reglementate în Legea nr. 1544/1993 şi Hotărârea Guvernului nr. 78/1994.

Audiind explicațiile participanților la proces, examinând materialele cauzei, instanţa de judecată consideră că, acțiunea reclamantei Goncear Olga este neîntemeiată și urmează să fie respinsă, reieșind din următoarele motive.

Conform art. 189, alin. (1) Cod administrativ, orice persoană care revendică încălcarea unui drept al său prin activitatea administrativă a unei autorități publice poate înainta o acțiune în contencios administrativ.

În conformitate cu prevederile art. 93, alin.(1) din Codul administrativ, fiecare participant probează faptele pe care îşi întemeiază pretenția.

Instanța de judecată relevă că, la baza statului de drept, consacrat de art. 1, alin. (3) din Constituție, stă principiul legalității.

Legalitatea, ca principiu de bază al statului de drept, presupune conformitatea normei sau a actului juridic cu normele superioare, care stabilesc condiții privind adoptarea sau emiterea lor.

Importanța principiului legalității presupune ca legea să fie respectată, această exigență, existând nu doar pentru indivizi, dar în mod egal şi pentru autoritățile publice şi private.

În măsura în care legalitatea vizează actele autorităților publice, exigența este ca acestea să acționeze în strictă conformitate cu actele legislative, în limita atribuțiilor care le-au fost conferite și cu respectarea procedurii reglementate de lege.

Tot aici, instanța de judecată reține că, la examinarea cererii în anulare, legalitatea unui act administrativ urmează a fi examinată prin prisma triplului test al legalității, care verifică dacă actul contestat a fost emis cu respectarea competenței, a procedurii prevăzute de lege și dacă este legal în fond.

Reieșind din materialele cauzei, instanța de judecată constată că, la data de 05.04.2023 reclamanta Goncear Olga s-a adresat la Casa Teritorială de Asigurări Sociale sectorul Botanica, municipiul Chişinău cu cererea nr.***** prin care a solicitat stabilirea pensiei pentru vechime în muncă, începând cu data de 31.03.2023, în baza art.13 lit. a), art. 14 lit. a) şi art.44 din Legea nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri (f.d.4 dosar administrativ).

Prin Decizia Casei Teritoriale de Asigurări Sociale sectorul Botanica nr.94/2023/47275 din 07.04.2023, reclamantei Goncear Olga i-a fost acordată pensie pentru limită în vârstă, în cuantum de 6 670,66 lei începând cu data de 31.03.2023. (f.d.3 dosar administrativ).

În continuare, nefiind de acord cu Decizia organului de asigurări sociale, la data de 19.05.2023 reclamanta a depus cerere prealabilă nr.G-1135/23 la Casa Naţională de Asigurări Sociale.

La data de 31.05.2023 Casa Națională de Asigurări Sociale a emis răspunsul nr.G-1135/23 la cererea prealabilă, prin care s-a refuzat în recalcularea pensiei menținând în vigoare Decizia Casei Teritoriale de Asigurări Sociale sectorul Botanica privind stabilirea pensiei în mărime de 6670,66 lei (f.d.1 dosar administrativ).

Instanța de judecată va reține mai întâi că, potrivit art.44 din Legea nr.1544 din 23.06.1993, asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, Pensia pentru militarii care au satisfăcut serviciu prin contract, pentru persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, şi pentru familiile lor se calculează din solda acestora.

(2) Pensia pentru persoanele menţionate se calculează din salariul funcţiei, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în serviciu primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente primite în ultimul an de serviciu, cu excepţia plăţilor compensatorii şi a indemnizației bănești unice în mărimea sumei mijloacelor băneşti de întreținere pe un an.

În aceeași ordine de idei potrivit pct.1 din Hotărârea Guvernului nr.78 din 21 februarie 1994, se stabileşte că pensiile militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne corpului de ofiţeri şi subofiţeri al Poliţiei de Frontieră colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare se calculează din salariul funcţiei, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în muncă, primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente, primite în ultimul an de serviciu ...

Iar potrivit pct.3 din Hotărârea sus menționată, prevede că, în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor se includ recompensele, plăţile, sporurile şi suplimentele care, conform legislaţiei în vigoare, sînt acordate permanent.

Totodată, îndemnizația pentru executarea conștiincioasă a obligaţiunilor de serviciu, pentru disciplină ireproșabilă (premiile militarilor de la întreprinderile autogestionare) şi asistenţa materială se iau în considerare în mărimile real plătite în ultimul an de serviciu, dar nu mai mult decît mărimile prevăzute în anul calendaristic respectiv.

Nu se includ în media lunară a recompenselor, plăţilor, sporurilor şi suplimentelor, primite în ultimul an de serviciu, indemnizaţia de concediere şi plăţile compensatorii.

Se consideră plăţi compensatorii:

compensația pentru concediul nefolosit;

compensaţia în schimbul raţiei alimentare;

compensaţia în schimbul echipamentului;

compensaţia pentru mutilare sau altă daună pricinuită sănătăţii;

compensaţia pentru închirierea spaţiului locativ;

indemnizaţiile de transfer;

plăţile de asigurare;

îndemnizaţiile de instalare, diurnele şi alte plăţi, raportate la cheltuielile de deplasare, precum şi sporurile şi suplimentele la salariu, care se plătesc în loc de diurnă;

îndemnizaţiile lunare în mărimea unui salariu pentru efectivul de trupă şi corpul de comandă al

Departamentului pentru combaterea crimei organizate şi corupţiei al Ministerului Afacerilor Interne;

majorările la salariile de funcţie, plătite în timpul aflării în Forţele de menţinere a păcii, precum şi colaboratorilor instituţiilor penitenciare dislocate în or. Bender;

plățile stimulatorii cu caracter unic (inclusiv premiile), acordate cu prilejul jubileelor şi pentru muncă sârguincioasă;

sporul la salariul de funcţie în cuantum de 50%, prevăzut de art.29 pct.5 al Legii cu privire la funcționari publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare nr.1036-XIII din 17 decembrie 1996;

pensiile şi alte plăți cu caracter unic şi compensatoriu.

Astfel instanța de judecată constată că, la calcularea cuantumului pensiei, se include media lunară a recompenselor, plăților, sporurilor și suplimentelor, care conform prevederilor legale sunt acordate permanent.

La acest capitol, urmează a fi menționat faptul că, sporul pentru compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit, premiul anual și premiul unic, nu poartă un caracter permanent. Respectiv, acestea nu pot fi luate în considerare la calcularea cuantumului pensiei.

Din aceste considerente instanța de judecată, consideră necesar de a respinge cerințele reclamantei, or ultima nu a prezentat careva argumente plauzibile în favoarea sa.

Coroborând normele legal citate cu circumstanțele speţei, instanţa deduce, că activitatea administrativă efectuată de către Casa Națională de Asigurări Sociale este una legală şi întemeiată. Or, autoritatea publică la soluționarea speţei a

cercetat complet şi multiaspectual circumstanțele şi autoritatea în limita competenței, a emis un act administrativ, prin care şi-a realizat scopul său legal.

În acest context, instanţa de judecată, conchide că încălcările revendicate prin prezenta acțiune, nu își găsesc confirmare prin prisma cadrului normativ în vigoare la data desfășurării activității administrative, prin urmare argumentele părții reclamante în acest sens sunt lipsite de suport juridic.

Astfel, analizând normele legale citate mai sus în coraport cu circumstanțele de fapt ale speței şi materialul probatoriu administrat, instanţa conchide că, nu a constatat admiterea a careva abateri la emiterea Deciziei nr.94/2023/47275 privind stabilirea pensiei pentru vechimea în muncă, și a răspunsului nr.G-1135/23 din 31.05.2023, pe marginea cererii prealabile, ceea ce în consecință constituie temei de respingere a cererii de chemare în judecată depusă de Goncear Olga, ca fiind neîntemeiată.

Corespunzător, ținând cont de respingerea ca fiind neîntemeiate a pretențiilor de anulare a Deciziei nr.94/2023/47275 privind stabilirea pensiei pentru vechimea în muncă, și a răspunsului nr.G-1135/23 din 31.05.2023, pe marginea cererii prealabile, instanța de judecată va respinge, subsecvent, și cerința privind, obligarea organul de asigurări sociale să emită un act administrativ favorabil reclamantei Goncear Olga privind recalcularea pensiei pentru vechime în muncă, prin includerea în calculul pensiei a tuturor plăților primite pentru 12 luni precedente concedierii, reflectate în Certificatul privind plata soldei lunare şi a ajutorului material pentru calcularea pensiei nr.44/15-8 din 31.03.2023 întocmit de Direcţia economie şi finanţe a MAI, din suma totală de 167632.69 lei cât și cerința privind recalcularea pensiei pentru vechime în muncă începând cu data de 31.03.2023, în proporție de 53%, din salariul primit pentru 12 luni precedente concedierii din suma totală de 167632.69 lei din care au fost reținute contribuții individuale de stat obligatorii, în mărime de 7403,78 lei, inclusiv cu indexarea de la 01,04,2023, în mărime de 8514,35 lei.

În conformitate cu art.224 alin.(1) lit. f) Cod administrativ, examinând acțiunea în contencios administrativ în fond, instanța de judecată adoptă una dintre următoarele hotărâri: respinge acțiunea ca fiind neîntemeiată, dacă nu sunt îndeplinite condițiile de adoptare a unei hotărâri prevăzute la lit. a)–e).

În conformitate cu art. 224 alin.1) lit. f) Cod administrativ, instanța de judecată,

hotărăște:

Cererea de chemare în judecată depusă Goncear Olga către Casa Națională de Asigurări Sociale, privind anularea actelor administrative și obligarea la emiterea actului administrativ, se respinge ca neîntemeiată.

Hotărârea poate fi atacată cu apel la Curtea de Apel Chișinău în termen de 30 zile de la pronunțarea dispozitivului, prin intermediul Judecătoriei Chișinău (sediul Râșcani).

Motivarea apelului se prezintă la instanţa de apel în termen de 30 de zile de la data notificării hotărârii motivate. Dacă se depune împreună cu apelul, motivarea apelului se depune la instanţa de judecată care a emis hotărârea contestată.

Președintele ședinței,
Judecător Guzun Corneliu