Dosarul nr.3-2353/2023
2-23121889-12-3-22082023-1

HOTĂRÎRE
În numele Legii

28 februarie 2024 *****

Judecătoria Chișinău sediul Centru
Instanța compusă din:
Preşedintele şedinţei,
Judecătorul Cazacu Grigorii
grefier Roman Anastasia

judecînd în ședință publică cauza civilă în procedura contenciosului administrativ intentată de către avocatul ***** în interesele reclamantei ***** împotriva Casei Naționale de Asigurări Sociale privind anularea deciziei Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Botanica nr. ***** din *****, anularea răspunsului Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. ***** cu privire la cererea prealabilă, obligarea stabilirii, calculării cuantumului pensiei neachitate conform Certificatului nr. ***** din *****, precum și încasarea cheltuielilor de asistență juridică,

a c o n s t a t a t :

Argumentele participanților la proces.

La data de 22.08.2023, avocatul ***** acționînd în interesele reclamantei ***** s-a adresat cu cerere de chemare în judecată în procedura contenciosului administrativ împotriva Casei Naționale de Asigurări Sociale privind anularea deciziei Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Botanica nr. ***** din *****, anularea răspunsului Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. ***** cu privire la cererea prealabilă, obligarea stabilirii, calculării cuantumului pensiei neachitate conform Certificatului nr. ***** din *****, precum și încasarea cheltuielilor de asistență juridică.

În motivarea cererii a invocat faptul că, reclamanta a activat în organele afacerilor interne în perioada 03 mai 1994-01 februarie 2023, fapt probat prin Certificatul nr.***** din ***** eliberat de DP Chişinău, iar cu actele menţionate s-a adresat la Casa Teritorială de Asigurări Sociale Botanica, care a emis Decizia de respingere a cererii de stabilire a pensiei. După care reclamanta s-a adresat cu cerere prealabilă la Casa Naționale de Asigurări Sociale, iar la 27.07.2023 prin răspunsul nr.*****3 solicitarea a fost respinsă.

Consideră răspunsul şi Decizia neîntemeiate şi nefondate şi pasibile de a fi declarate ilegale motive pentru care solicită instanței satisfacerea cerințelor inaintate în acțiune.

Astfel menționează că, în perioadele 03.05.1994-07.05.2001, reclamanta a activat în calitate de laborant superior la catedra de procedură penală a Academiei de poliție şi ulterior Şef al Cancelariei a Direcției organizare şi control IGP MAI.

Relevă că, conform normelor conţinute în legea asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544/23.06.93, care conform art.18, la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei în conformitate cu art.13 lit. a) militarilor care îndeplinesc serviciu prin contract, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, al cărui mod este stabilit de Guvern, se ia în calcul: a) serviciul militar activ, serviciul în organele afacerilor interne în funcţiile corpului de comandă şi în trupe, serviciul în cadrul sistemului penitenciar şi/sau sistemului administrației penitenciare, serviciul în detaşamentele şi formațiunile de partizani; timpul lucrat în ministere şi departamente, instituţii şi organizații civile, cu încadrare în serviciu militar activ sau în organele afacerilor interne; timpul aflării în prizonierat, dacă acesta nu a fost benevol şi dacă militarul nu a săvîrşit în prizonierat infracțiuni împotriva Patriei; timpul aflării sub arest şi ispăşirii de pedeapsă al militarilor, al persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi al funcționarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, deferiți fără temei justiţiei sau supuşi represiunilor nedrepte şi reabilitaţi ulterior; timpul lucrat în Departamentul de Stat pentru Problemele Militare şi în Serviciul Protecției Civile şi Situațiilor Excepţionale;

b) timpul de studii în instituţii de învăţământ superior civil, dar nu mai mult de 5 ani, calculîndu-se 6 luni de serviciu pentru un an de studii - persoanelor din corpul de ofiţeri militari şi din corpul de comandă (cu excepţia corpului de ofiţeri inferiori) al organelor afacerilor interne şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare;

c) timpul de îndeplinire a serviciului în condiţii deosebite - în condiţiile avantajoase respective inclusiv în condițiile stabilite de legislație pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi;

d) serviciul în forţele armate, în organele securității de stat şi în organele afacerilor interne ale fostei U.R.S.S. şi ale altor state, dacă militarii, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au fost transferați, în modul stabilit, în Forţele Armate, în organele securității statului şi în organele afacerilor interne ale Republicii Moldova;

e) 2 ani de vechime în muncă în ramurile civile înrudită cu specialitatea lor militară pentru un an de serviciu, dar nu mai mult de 10 ani de serviciu - persoanelor din corpul de ofiţeri și din corpul de comandă (cu excepția celui inferior) al organelor afacerilor interne și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare;

f) alte perioade de activitate prevăzute de legislaţie Prin Ordinul MAI nr.70ef. din 22.02.2002 a fost aprobat procesul-verbal al Comisiei speciale pentru examinarea includerii în vechimea in serviciu a activității în cadrul întreprinderilor şi organizaţiilor

Susține că potrivit articolul 14 mărimea pensiilor pentru vechime în muncă se stabileşte în următoarele proporţii:

a) pentru militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, pentru persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi pentru funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri care au o vechime în serviciu stabilită la art.13 lit.a) - 50 procente din suma soldei, iar pentru cei pensionaţi pentru limită de vîrstă sau din motive de boală - 55 procente din suma soldei; pentru fiecare an complet de vechime în serviciu peste vechimea stabilită la art.13 lit.a) - 3 procente din sumele respective ale soldei, dar în total nu mai mult de 75 procente din aceste sume;

b) pentru militarii care îndeplinesc serviciu prin contract, pentru persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi pentru funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri care au o vechime totală în muncă de cel puţin 25 de ani calendaristici, din care cel puţin 12 ani şi 6 luni în serviciu militar sau în serviciu în organele afacerilor interne (art.13, lit. b), c) şi d): pentru vechime totală în muncă de 25 de ani - 50 procente şi pentru fiecare an complet de muncă peste vechimea de 25 de ani - 1 procent din suma respectivă a soldei sau a salariului, dar în total nu mai mult de 75 procente din aceste sume.

Potrivit art. 44 - cîştigul (solda) din care se calculează pensia, stipulează că,

(1) Pensia pentru militarii care au îndeplinit serviciu prin contract, pentru persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi pentru funcţionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri şi pentru familiile lor se calculează din solda acestora.

(2) Pensia pentru persoanele menţionate se calculează din: salariul funcției, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în serviciu primite înainte de concediere, precum şi din media lunară a altor recompense, plăţi, sporuri şi suplimente primite în ultimul an de serviciu, cu excepția plăţilor compensatorii şi a indemnizației băneşti unice în mărimea sumei mijloacelor băneşti de întreţinere pe un an.

Potrivit Codului Muncii din Republica Moldova, articolul 124, concediul de maternitate şi concediul parțial plătit pentru îngrijirea Copilului stabilește că,

(1) Femeilor salariate şi ucenicelor, precum şi soţiilor aflate la întreținerea salariaților, li se acordă un concediu de maternitate ce include concediul prenatal cu o durată de 70 de zile calendaristice (în cazul sarcinilor cu 3 şi mai mulţi feţi – 112 zile calendaristice) şi concediul postnatal cu o durată de 56 de zile calendaristice (în cazul naşterilor complicate sau naşterii a doi sau mai mulți copii - 70 de zile calendaristice), plătindu-li-se pentru această perioadă indemnizații în modul prevăzut la art.123 alin.(2).

(2) După expirarea concediului de maternitate, persoanelor asigurate indicate la alin.(1) li se acordă, în baza unei cereri scrise, concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat. Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani

se acordă, opțional, unuia dintre părinţi, unuia dintre bunici, unei alte rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum şi tutorelui.

(3) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit de ambii părinţi alternativ, în fracţiuni, conform disponibilităţii fiecăruia, cu condiţia să nu se suprapună fracţiunile. Acest concediu se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, şi în stagiul de cotizare.

(4) În cazul solicitării concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului în fracţiuni, concediul se acordă în termen de cel mult 30 de zile de la data depunerii cererii, pentru perioada indicată în cerere. La cerere se anexează o copie a certificatului de naştere al copilului.

(5) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copiilor născuţi dintr-o sarcină gemelară, de tripleţi sau multipleţi se acordă, la cerere scrisă, ambilor părinţi sau altor persoane asigurate prevăzute la alin. (2).

(6) Salariatul are dreptul la revenirea din concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani înainte de expirarea termenului stabilit în cererea indicată la alin. (2) sau (4), anunţând despre aceasta angajatorul, printr-o cerere scrisă, cu 15 zile lucrătoare înainte. Termenul respectiv poate fi redus prin acordul scris al părților.

Potrivit articolul 126. Concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 4 ani,

(1) În afară de concediul de maternitate şi concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, femeii, precum şi persoanelor menționate la art.124 alin.(2), li se acordă, în baza unei cereri scrise, un concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 4 ani, cu menținerea locului de muncă (a funcției). În lipsa locului de muncă anterior (funcției anterioare), persoanelor menţionate li se acordă un alt loc de muncă echivalent (funcție echivalentă).

(2) În baza unei cereri scrise, în timpul aflării în concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului, femeia sau persoanele menţionate la art.124 alin.(2) pot să lucreze în condițiile timpului de muncă parțial sau la domiciliu.

(3) Perioada concediului suplimentar neplătit se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, dacă contractul individual de muncă nu a fost suspendat conform art.78 alin.(1) lit.a).

(4) Perioada concediului suplimentar neplătit nu se include în vechimea în muncă ce dă dreptul la următorul concediu de odihnă anual plătit, precum şi în stagiul de cotizare potrivit legii.

(5) Salariatul poate reveni din concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului înainte de termenul stabilit în cererea indicată la alin.(2), anunțând despre acest lucru angajatorul, printr-o cerere scrisă, cu 15 zile lucrătoare înainte. Termenul respectiv poate fi redus prin acordul scris al părţilor.

Prin Hotărîrea nr. 19 din 19.07.2016 Curtea Constituţională din Republica Moldova a apreciat, [...] Pensiile pentru limită de vârstă se acordă pentru munca şi serviciile prestate, prin îndeplinirea unor obligațiuni social importante. Prin natura lor social-juridică primară pensiile sunt sursa principală și permanentă de subzistenţă a

pensionarilor. Având în vedere dispoziţiile Constituţiei (art.47 alin. (2)), cetăţenii au dreptul de a primi integral pe parcursul întregii vieţi pensia stabilită în condiţiile Legii nr.156- XIV.

De asemenea, Curtea subliniază că, potrivit art.10 alin. (3) din Legea privind pensiile de asigurări sociale de stat, dreptul la pensie este imprescriptibil. De altfel, în condiţiile art.35 alin. (2) din lege în cazul neachitării la timp a pensiei din vina organului de asigurări sociale care stabileşte sau plăteşte pensia, aceasta se achită fără nici un fel de limite în termen.

Afirmă că, în acelaşi timp, pot exista situaţii în care pensia nu se încasează la timp din motive ce nu sunt imputable organului de asigurări sociale, dar nu depind nici de voinţa beneficiarului pensiei, însă legea şi în asemenea situații îl sancţionează pe titularul pensiei. Curtea reiterează că dreptul de proprietate nu este unul absolut şi poate fi supus unor limitări. În acest context, Curtea reține că o restrângere a drepturilor relative garantate de Constituție trebuie să fie prevăzută de lege, să fie necesară în interesele menţionate la art.54 alin. (2) din Legea fundamentală, să fie proporţională cu situaţia care a determinat-o şi să nu aducă atingere substanței dreptului de proprietate, altfel spus - să servească unui interes public legitim.

Prin urmare, cu referire la interesul public în discuţie, punând în balanţă interesul statului de a stabili anumite termene de apariţie, exercitare sau apărare a drepturilor civile în scopul asigurării certitudinii juridice, pe de o parte, şi dreptul cetăţenilor de a primi integral pe parcursul întregii vieţi pensia stabilită în condiţiile legii, aceasta fiind, de regulă, sursa lor primară de existență, pe de altă parte, Curtea constată că acesta din urmă prevalează."

Astfel notează că, potrivit art.162 din Codul contenciosului administrativ, (1) Procedura prealabilă urmăreşte scopul de a verifica legalitatea actelor administrative individuale. (2) Dacă autoritatea publică nu soluționează petiţia în termenele prevăzute de prezentul cod, persoana afectată este în drept să depună cerere prealabilă. (3) Cererea prealabilă poate fi îndreptată spre: a) anularea în tot sau în parte a unui act administrativ individual ilegal sau nul; b) emiterea unui act administrativ individual.

În conformitate cu art.189 din Codul contenciosului administrativ, 1) Orice persoană care revendică încălcarea unui drept al său prin activitatea administrativă a unei autorităţi publice poate înainta o acţiune în contencios administrativ. (2) O acţiune în contencios administrativ poate fi înaintată şi atunci cînd autoritatea publică nu a soluţionat în termen legal o cerere.

În rezultat, solicită avocatul ***** în interesele reclamantei ***** împotriva Casei Naționale de Asigurări Sociale privind anularea deciziei Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Botanica nr. ***** din *****, anularea răspunsului Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. ***** cu privire la cererea prealabilă, obligarea stabilirii, calculării cuantumului pensiei neachitate conform Certificatului nr. ***** din *****, precum și încasarea cheltuielilor de asistență juridică.

În ședința de judecată avocatul ***** în interesele reclamantei reiterînd circumstanțele de fapt și de drept ale cauzei a solicitat admiterea integrală a acțiunii.

În ședința de judecată reprezentantul Casei Naționale de Asigurări Sociale, nu s-a prezentat fiind citat legal, iar la dosar este anexată referința în care este indicat că, potrivit art. 48 al Legii nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, pensiile militarilor în termen, ale militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, ale persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi sistemului penitenciar, ale ofițerilor de protecție și colaboratorilor organelor securității statului, Centrului Naţional Anticorupție şi ale membrilor familiilor acestora se stabilesc de Casa Naţională de Asigurări Sociale, în modul stabilit de Guvern.

Menționează că, conform Hotărârii de Guvern nr. 1427/2016 cu privire la preluarea atribuțiilor de plată a pensiilor şi prestațiilor sociale ,,militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, sistemul penitenciar, ofițerilor de protecție și colaboratorilor organelor securității statului şi Centrului Național Anticorupție, Casa Națională de Asigurări Sociale efectuează plata pensiilor și prestațiilor sociale începînd cu 01.01.2017, în mărimile stabilite de instituțiile menţionate la pct.1 din hotărîre.

Declară că, potrivit art. 49 alin. (1) şi (2) din Legea nr. 1544 din 23.06.1993, militarii în termen, militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi sistemului penitenciar, ofițerii de protecţie şi colaboratorii organelor securității statului, Centrului Național Anticorupție şi membrii familiilor acestora depun cerere de stabilire a pensiei la organul de asigurări sociale.

Indică, că, acordarea dreptului la pensie sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie, emisă de organul de asigurări sociale în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii cu toate actele necesare.

Astfel susține că, potrivit documentelor din dosarul de pensionare, reclamanta, ***** a depus cererea cu nr. 94/2023/5015 din 13.06.2023 privind stabilirea pensiei pentru vechime în muncă. În baza documentelor prezentate (Certificatului cu privire la calculul vechimii în serviciu, emis de Inspectoratul General de Poliţie nr. ***** din *****) de către Casa Teritorială de Asigurări Sociale sect. Botanica a fost emisă decizia de refuz nr. ***** în stabilirea pensie pentru vechime în muncă conform prevederilor art. 13 din Legea nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne.

Notează că, conform art. 13 lit. a) al Legii nr. 1544/1993, dreptul la pensie pentru vechime în serviciu îl au militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, care la 1 iulie 2011 au o vechime în serviciu de cel puţin 20 de ani şi 6 luni. În fiecare an ulterior, vechimea în serviciu se majorează, până la atingerea vechimii în serviciu de 25 de ani. Începînd cu 01.07.2020 vechimea necesară pentru stabilirea pensiei este de 25 ani.

Art.18 din Legea nr. 1544/1993 statuează perioadele care se iau în calculul vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei în conformitate cu art.13 lit. a), dar nu reglementează modul de calculare a vechimii în muncă pentru stabilirea pensiilor în condițiile art. 13 lit. b) - d), însă prevede că pensiile se stabilesc în modul prevăzut de Guvern.

Astfel, susține că, modul de calculare a vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei în condițiile legii nominalizate supra, este prevăzut de punctele 7 şi 8 din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994.

De asemenea, relevă că, în vederea determinării dreptului la pensie în baza Legii nr. 1544/1993, se aplică concomitent şi alte acte normative generale în vigoare – Codul Muncii al Republicii Moldova, Legea nr. 288/2016 privind funcţionarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor, Legea nr. 270/2018 privind sistemul unic de salarizare, etc.…

În temeiul prevederilor Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative, în cazul când există concurență între actele normative de acelaşi nivel, se aplică prevederile legii speciale. Normele juridice speciale sunt aplicabile în exclusivitate anumitor categorii de raporturi sociale sau subiecți strict determinați. În caz de divergenţă între o normă generală şi o normă specială, care se conțin în acte normative de acelaşi nivel, se aplică norma specială.

Astfel, afirmă că, în cazul existenței concurenţei între actele normative de acelaşi nivel în vederea determinării dreptului la pensie, Casa Naţională de Asigurări Sociale aplică legea specială - Legea nr. 1544/1993. Respectiv, în calculul vechimii în serviciu, în baza normelor citate supra, se include:

- serviciul militar activ, serviciul în organele afacerilor interne în funcțiile corpului de comandă şi în trupe, serviciul în cadrul sistemului penitenciar şi/sau sistemului administrației penitenciare, serviciul în detaşamentele şi formațiunile de partizani;

- timpul lucrat în ministere şi departamente, instituţii şi organizații civile, cu încadrare în serviciu militar activ sau în organele afacerilor interne; timpul aflării în prizonierat, dacă acesta nu a fost benevol şi dacă militarul nu a săvîrşit în prizonierat infracțiuni împotriva Patriei; timpul aflării sub arest şi ispăşirii de pedeapsă al militarilor, al persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi al funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, deferiți fără temei justiţiei sau supuşi represiunilor nedrepte şi reabilitaţi ulterior; timpul lucrat în Departamentul de Stat pentru Problemele Militare şi în Serviciul Protecției Civile şi Situațiilor Excepționale;

- timpul de studii în instituţii de învăţământ superior civil, dar nu mai mult de 5 ani, calculându-se 6 luni de serviciu pentru un an de studii - persoanelor din corpul de ofiţeri militari şi din corpul de comandă (cu excepția corpului de ofiţeri inferiori) al organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare; timpul de îndeplinire a serviciului în condiții deosebite - în condițiile avantajoase respective inclusiv în condiţiile stabilite de legislație până la intrarea în vigoare a prezentei legi;

- serviciul în forţele armate, în organele securităţii de stat şi în organele afacerilor interne ale fostei U.R.S.S. şi ale altor state, dacă militarii, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au fost transferaţi, în modul stabilit, în Forţele Armate, în organele securităţii statului şi în organele afacerilor interne ale Republicii Moldova;

- 2 ani de vechime în muncă în ramurile civile înrudită cu specialitatea lor militară pentru un an de serviciu, dar nu mai mult de 10 ani de serviciu - persoanelor din corpul de ofiţeri şi din corpul de comandă (cu excepţia celui inferior) al organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, alte perioade după caz.

Reiterează că, prin prisma prevederilor art. 18 lit. e) din Lege nr. 1544/1993 şi pct. 8 lit. j) şi lit. k) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994, la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei se iau în considerare perioadele de activitate în ramurile civile înrudite cu specialitatea lor militară, sau perioadele de activitate civile (economică, financiară, de contabilitate, juridică) desfăşurate în autorităţi publice, calculându-se doi ani vechime în muncă pentru un an de serviciu, dar nu mai mult de 10 ani de serviciu.

În acest sens, invocă că, la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei, organul de asigurări sociale calculează perioadele civile, după cum urmează, doi ani vechime în muncă pentru un an de serviciu, dar nu mai mult de 10 ani de serviciu, în cazul achitărilor contribuţiilor de asigurări sociale de stat.

Astfel, afirmă că, urmare studierii documentelor prezentate pentru stabilirea pensiei, se atestă că la data de 13.06.2023 reclamanta a depus cerere şi actele necesare la Casa Teritorială de Asigurări Sociale sect. Botanica, *****, prin care a solicitat stabilirea pensiei pentru vechime în muncă conform prevederilor art. 13 lit. a) al Legii nr. 1544/1993.

Susține că, examinând actele pentru stabilirea dreptului solicitat, s-a constatat că, potrivit Extrasului de ordin nr. 64ef. din 01.02.2023 emis de către Inspectoratul General al Poliției, raportul de serviciu a încetat de la 01.02.2023. Potrivit Certificatului emis de către Direcția de Poliţie a ***** nr. ***** din *****, vechimea totală în muncă a dnei. Natalia Rusu constituie 25 ani 00 luni 23 zile.

Remarcă faptul că, contrar prevederilor Legii nr. 1544/1993 şi a pct. 8 a Hotărârii Guvernului nr.78/1994, în calculul vechimii în muncă au fost incluse următoarele perioade:

1. Perioada de activitate civilă neactivată - înrudită cu specialitatea militară (perioada concediului suplimentar, salariat civil, pentru întreținerea copilului, îngrijirea copilului), de la 10.10.1995 - 31.08.1997 (copilul născut la data de 10.08.1995), drept dovadă servind Extrasele din ordin nr.*****din 28.03.2002, prin care se atestă lipsa salariului (neexecutarea atribuțiilor de serviciu);

2. Perioada de activitate militară - perioada concediului neplătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 6 ani, de la 22.08.2006 până la 22.08.2009 (copilul născut la data de 22.08.2003) dovadă servind Extrasul din ordin nr. ***** din 25.08.2006.

Respectiv, afirmă că, în baza normelor legale citate supra, organul de asigurări sociale a calculat o vechime realizată în muncă de 21 ani 02 luni 03 zile.

Suplimentar comunică că, potrivit Codului Muncii art.126, alin. (3), concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 4 ani (3 - 6 ani) se include în vechimea în muncă, inclusiv în cea specială, dacă contractul individual de muncă nu a fost suspendat conform art.78 alin. (1) lit. a).

Acordarea concediului suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului prezumă suspendarea contractului individual de muncă, ce nu poate fi luat în calculul vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei speciale.

Astfel relevă că, Casa Teritorială de Asigurări Sociale sect. Botanica, ***** a emis, legal, Decizia nr. *****din ***** privind respingerea cererii în stabilirea pensiei pentru vechime în muncă, din motivul neîntrunirii vechimii în muncă necesare de 25 ani.

Respectiv, Casa Națională de Asigurări Sociale consideră actul administrativ individual, legal şi temei de anulare nu este.

Competența jurisdicțională material-teritorială. Condițiile de admisibilitate.

Analizând substanța și natura actului administrativ contestat, precum și luând în considerare localizarea sediului autorității publice care a desfășurat activitatea administrativă contestată, în virtutea art. 191 alin. (1) și art. 196 din Codul administrativ se constată competența materială și teritorială a Judecătoriei Chișinău în examinarea acțiunii de contencios administrativ dedusă judecății.

De asemenea, exigențele legale cu privire la admisibilitatea acțiunii au fost respectate de către reclamant, în special condițiile ce vizează termenul de înaintare a acțiunii în contencios administrativ și procedurii prealabile reglementate de art. 162-169, 189, 208, 209 din Codul administrativ.

Admisibilitatea acțiunii de contencios administrativ.

Verificând acțiunile întreprinse de reclamant în promovarea drepturilor și intereselor lor legitime, în corelare cu cadrul legal abordat supra, instanța de judecată constată cu certitudine că acesta a respectat rigorile de admisibilitate a prezentei acțiuni.

Primo, deciziei Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Botanica nr. ***** din *****, anularea răspunsului Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. ***** cu privire la cererea prealabilă, reprezintă acte administrative individuale defavorabile în accepțiunea art. 11 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ, prin urmare sunt susceptibile controlului judecătoresc în ordinea contenciosului administrativ.

Secundo, cu referire la procedura prealabilă, instanța remarcă că, acesta a fost respectată de către reclamant.

Tertio, în acțiunea de contencios administrativ și în cadrul ședințelor de judecată, partea reclamantă a revendicat încălcarea, prin activitatea administrativă efectuată de către autoritatea publică pârâtă, a unor drepturi în sensul art. 17 din Codul administrativ.

Quatro, totodată, **nu** există o hotărâre judecătorească definitivă cu privire la un litigiu între aceleași părți, cu același obiect și pe aceleași temeiuri de drept; **nu** există o

încheiere judecătorească prin care s-a dispus încetarea procesului în legătură cu faptul că reclamantul a renunțat la acțiune sau și-a retras acțiunea într-un litigiu între aceleași părți, cu același obiect și pe aceleași temeiuri de drept sau că între parți s-a încheiat o tranzacție de împăcare; la aceeași sau la altă instanță de judecată **nu** se examinează o acțiune între aceleași părți, cu același obiect și pe aceleași temeiuri de drept. La fel, acțiunea de contencios administrativ corespunde cerințelor prevăzute la art. 211 alin. (1) și (2) și art. 212 alin. (1) și a fost depusă de o persoană împuternicită.

În acest sens, temeiuri de inadmisibilitate nu au fost identificate de către instanța de judecată, ceea ce impune incursiunea în fondul cauzei deferite judecății.

Aprecierea instanței de judecată. Cadrul normativ pertinent.

Audiind explicațiile părților, analizând cumulul probelor prezentate, sub aspectul admiterii sau respingerii cererii înaintate, în raport cu specificul pricinii, instanța de judecată consideră că, acțiunea urmează a fi *admisă integral*, din următoarele considerente.

În conformitate cu ***art. 2 alin. (2) din Codul administrativ***, anumite aspecte ce țin de activitatea administrativă privind domenii specifice de activitate pot fi reglementate prin norme legislative speciale derogatorii de la prevederile prezentului cod numai dacă această reglementare este absolut necesară și nu contravine principiilor prezentului cod.

În concordanță cu ***art. 3 din Codul administrativ***, legislaţia administrativă are drept scop reglementarea procedurii de înfăptuire a activităţii administrative şi a controlului judecătoresc asupra acesteia, în vederea asigurării respectării drepturilor şi a libertăţilor prevăzute de lege ale persoanelor fizice şi juridice, ţinându-se cont de interesul public şi de regulile statului de drept.

În corespundere cu ***art. 6 din Codul administrativ***, procedura administrativă este activitatea autorităților publice cu efect în exterior, îndreptată spre examinarea condiţiilor, pregătirea şi emiterea unui act administrativ individual, spre examinarea condiţiilor, pregătirea şi încheierea unui contract administrativ sau examinarea condiţiilor, pregătirea şi întreprinderea unei măsuri strict de autoritate publică. Emiterea unui act administrativ individual, încheierea unui contract administrativ sau întreprinderea unei măsuri strict de autoritate publică sunt părţi ale procedurii administrative.

În conformitate cu ***art. 10 alin. (1) din Codul administrativ***, actul administrativ individual este orice dispoziţie, decizie sau altă măsură oficială întreprinsă de autoritatea publică pentru reglementarea unui caz individual în domeniul dreptului public, cu scopul de a produce nemijlocit efecte juridice, prin naşterea, modificarea sau stingerea raporturilor juridice de drept public.

Potrivit ***art. 11 din Codul administrativ***, actele administrative individuale pot fi:

a) acte defavorabile – actele care impun destinatarilor lor obligaţii, sancţiuni, sarcini sau afectează drepturile/interesele legitime ale persoanelor ori care resping, în tot sau în parte, acordarea avantajului solicitat;

b) acte favorabile – actele care creează destinatarilor săi un beneficiu sau un avantaj de orice fel.

Destinatarul unui act administrativ individual este doar persoana către care actul administrativ se îndreaptă. Terţii, ale căror drepturi sunt afectate de actul administrativ individual, nu sunt destinatarii acestuia.

Un act administrativ de acordare periodică a prestaţiilor materiale sau băneşti este un act administrativ individual prin care o astfel de prestaţie se acordă pentru un număr determinat sau nedeterminat de perioade succesive.

În acord cu ***art. 16 din Codul administrativ***, dreptul discreţionar al autorităţii publice reprezintă posibilitatea acesteia de a opta între mai multe soluţii posibile corespunzătoare scopului legii atunci când aplică o dispoziţie legală. Exercitarea dreptului discreţionar nu permite desfăşurarea unei activităţi administrative arbitrare.

Conform ***art. 21 din Codul administrativ***, autorităţile publice şi instanţele de judecată competente trebuie să acţioneze în conformitate cu legea şi alte acte normative. Exercitarea atribuţiilor legale nu poate fi contrară scopului pentru care acestea au fost reglementate. Autorităţile publice şi instanţele de judecată competente nu pot dispune limitarea exercitării drepturilor şi a libertăţilor persoanelor decât în cazurile şi în condiţiile expres stabilite de lege.

În consonanță cu ***art. 22 din Codul administrativ***, autorităţile publice şi instanţele de judecată competente cercetează starea de fapt din oficiu. Acestea stabilesc felul şi volumul cercetărilor şi nu sunt legate nici de expunerile participanţilor, nici de cererile lor de reclamare a probelor. Faptele deja cunoscute autorităţilor publice sau instanţelor de judecată competente, faptele general notorii şi faptele prezumate în virtutea prevederilor legale nu necesită a fi probate, până la proba contrarie.

Conform ***art. 30 din Codul administrativ***, autorităţile publice nu pot întreprinde măsuri cu efect retroactiv, cu excepţia cazurilor prevăzute de lege. Autorităţile publice nu pot întreprinde măsuri care să afecteze situaţiile juridice definitive sau drepturile dobândite, decât în situaţii în care, în condiţiile stabilite de lege, acest lucru este absolut necesar pentru interesul public.

În acord cu ***art. 165 din Codul administrativ***, cererea prealabilă se depune în termen de 30 de zile de la comunicarea sau notificarea actului administrativ individual ori a respingerii petiţiei. Daca autoritatea publică nu soluţionează cererea în termenul prevăzut de prezentul cod, cererea prealabilă poate fi depusă în decursul unui an de la expirarea termenului.

Dacă informaţia cu privire la exercitarea căilor de atac nu se conţine în actul administrativ individual sau este indicată incorect, cererea prealabilă poate fi depusă în termen de un an de la comunicarea sau notificarea actului administrativ ori a respingerii petiţiei.

Nulitatea unui act administrativ individual poate fi invocată şi fără obligaţia de a respecta un termen.

Conform ***art. 206 din Codul administrativ***, o acţiune în contencios administrativ poate fi depusă pentru:

a) anularea în tot sau în parte a unui act administrativ individual (acţiune în contestare);

b) obligarea autorităţii publice să emită un act administrativ individual (acţiune în obligare);

c) impunerea la acţiune, la tolerare a acţiunii sau la inacţiune (acţiune în realizare);

d) constatarea existenţei sau inexistenţei unui raport juridic ori nulităţii unui act administrativ individual sau a unui contract administrativ (acţiune în constatare); sau

e) anularea în tot sau în parte a unui act administrativ normativ (acţiune de control normativ).

Acţiunea în constatare prezumă existenţa unui interes îndreptăţit pentru constatarea solicitată. Acţiunea în constatare nu poate fi înaintată dacă reclamantul îşi poate sau şi-ar putea revendica drepturile printr-o altă acţiune prevăzută la alin.(1), cu excepţia situaţiei când se urmăreşte constatarea nulităţii unui act administrativ individual sau normativ.

În conformitate cu ***art. 225 alin. (1)-(2) din Codul administrativ***, instanța de judecată nu este competentă să se pronunțe asupra oportunității unui act administrativ. Verificarea exercitării de către autoritatea publică a dreptului discreționar se limitează la faptul dacă autoritatea publică:

a) și-a exercitat dreptul discreționar;

b) a luat în considerare toate faptele relevante;

c) a respectat limitele legale ale dreptului discreționar;

d) și-a exercitat dreptul discreționar conform scopului acordat prin lege.

Circumstanțele de fapt ale cauzei.

Prin decizia Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Botanica nr. ***** din ***** s-a respins cererea depusă de ***** în stabilirea pensiei (f.d. 8).

Prin răspunsul Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. ***** (f.d. 9-10).

Totodată la dosar este anexat certificatul Inspectoratului General al Poliției nr. ***** din ***** din care rezultă că potrivit informațiilor gestionate de către Ministerul Afacerilor Interne, vechimea în muncă a lui ***** constituie în total 25 ani și 23 zile (f.d. 5 dosar administrativ).

Astfel, nefiind de acord cu răspunsul primit reclamantul a înaintat prezenta cerere de chemare în judecată.

Conform ***art. 13 al Legii asigurării cu pensii a militarilor şi a persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri nr. 1544-XII din 23.06.1993***

Dreptul la pensie pentru vechime în serviciu îl au:

a) militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri care la 1 iulie 2011 au o vechime în serviciu de cel puţin 20 de ani şi 6 luni. În fiecare an ulterior, vechimea în serviciu se majorează, pînă la atingerea vechimii în serviciu de 25 de ani, conform următorului tabel:

De la 1 iulie	Vechimea în serviciu

2011	20 ani 6 luni
2012	21 ani
2013	21 ani 6 luni
2014	22 ani
2015	22 ani 6 luni
2016	23 ani
2017	23 ani 6 luni
2018	24 ani
2019	24 ani 6 luni
2020	25 ani

b) militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, eliberaţi din serviciu pentru limită de vîrstă sau din motive de boală, care, în ziua eliberării din serviciu, au o vechime totală în muncă de cel puţin 25 de ani calendaristici, din care cel puţin 12 ani şi 6 luni în serviciul militar sau în serviciul în organele afacerilor interne;

c) militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, eliberaţi din serviciu din motive de sănătate limitată sau în caz de reorganizare a statelor, care, în ziua eliberării, au atins limita de vîrstă în serviciul militar prin contract sau în serviciul în organele afacerilor interne şi au o vechime totală în muncă de cel puţin 25 de ani calendaristici, din care cel puţin 12 ani şi 6 luni în serviciul militar sau în serviciul în organele afacerilor interne;

d) militarii care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, eliberaţi din serviciu din alte motive decît cele expuse la lit.b) şi c) din prezentul articol, care au o vechime totală în muncă de cel puţin 25 de ani, din care cel puţin 12 ani şi 6 luni în serviciul militar sau în serviciul în organele afacerilor interne, la atingerea vîrstei de pensionare stabilite de Legea nr.156/1998 privind sistemul public de pensii.

Conform ***art. 18 al Legii menţionate*****,**

La calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei în conformitate cu art.13 lit.a) militarilor care îndeplinesc serviciu prin contract, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, al cărui mod este stabilit de Guvern, se ia în calcul:

a) serviciul militar activ, serviciul în organele afacerilor interne în funcţiile corpului de comandă şi în trupe, serviciul în cadrul sistemului peniteniciar şi/sau sistemului administraţiei penitenciare, serviciul în detaşamentele şi formaţiunile de partizani; timpul lucrat în ministere şi departamente, instituţii şi organizaţii civile, cu

încadrare în serviciu militar activ sau în organele afacerilor interne; timpul aflării în prizonierat, dacă acesta nu a fost benevol şi dacă militarul nu a săvîrşit în prizonierat infracţiuni împotriva Patriei; timpul aflării sub arest şi ispăşirii de pedeapsă al militarilor, al persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi al funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, deferiţi fără temei justiţiei sau supuşi represiunilor nedrepte şi reabilitaţi ulterior; timpul lucrat în Departamentul de Stat pentru Problemele Militare şi în Serviciul Protecţiei Civile şi Situaţiilor Excepţionale;

b) timpul de studii în instituţii de învăţămînt superior civil, dar nu mai mult de 5 ani, calculîndu-se 6 luni de serviciu pentru un an de studii – persoanelor din corpul de ofiţeri militari şi din corpul de comandă (cu excepţia corpului de ofiţeri inferiori) al organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare;

c) timpul de îndeplinire a serviciului în condiţii deosebite – în condiţiile avantajoase respective inclusiv în condiţiile stabilite de legislaţie pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi;

d) serviciul în forţele armate, în organele securităţii de stat şi în organele afacerilor interne ale fostei U.R.S.S. şi ale altor state, dacă militarii, persoanele din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, precum şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au fost transferaţi, în modul stabilit, în Forţele Armate, în organele securităţii statului şi în organele afacerilor interne ale Republicii Moldova;

e) 2 ani de vechime în muncă în ramurile civile înrudită cu specialitatea lor militară pentru un an de serviciu, dar nu mai mult de 10 ani de serviciu – persoanelor din corpul de ofiţeri şi din corpul de comandă (cu excepţia celui inferior) al organelor afacerilor interne şi din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare;

f) alte perioade de activitate prevăzute de legislaţie.

Conform ***pct. 8 din Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire şi plată a pensiilor şi indemnizaţiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi funcţionarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administraţiei penitenciare nr. 78 din 21.02.1994,*** la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, corpului de ofiţeri şi subofiţeri ai Poliţiei de Frontieră, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi a funcţionarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administraţiei penitenciare, se acordă următoarele înlesniri:

a) trei luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu:

durata aflării în contingentul militar sau grupă de observatori abilitate cu dezamorsarea conflictului armat în zona nistreană a Republicii Moldova;

timpul participării la acţiunile militare pentru apărarea integrităţii şi independenţei Republicii Moldova de la 2 martie 1992 la 13 august 1992;

timpul aflării la tratament în instituţiile medicale a persoanelor rănite, contuzionate, devenite infirme sau afectate de o maladie în rezultatul acţiunilor militare pentru apărarea integrităţii şi independenţei Republicii Moldova;

timpul aflării sub arest, detenţiei şi deportării militarilor şi persoanelor din corpul de comandă şi din trupele organelor afacerilor interne, corpului de ofiţeri şi subofiţeri ai Poliţiei de Frontieră, colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie şi a funcţionarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administraţiei penitenciare, supuse represiunilor şi reabilitate ulterior;

durata aflării în misiuni sau operaţii internaţionale;

b) două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu în activităţi de zbor în aviaţia reactivă şi cu elice – în condiţii stabilite de Ministerul Apărării;

c) o lună şi jumătate vechime în muncă pentru o lună de serviciu:

în aviaţie la desfăşurarea activităţii de zbor (cu excepţia tipurilor de aviaţie indicate în subpunctul "b" al prezentului punct) – în condiţii stabilite de Ministerul Apărării;

în toate funcţiile şi specialităţile de scafandru – în condiţii stabilite de Ministerul Apărării;

în funcţii legate de efectuarea sistematică a salturilor cu paraşuta – în condiţii stabilite de Ministerul Apărării.

în toate funcţiile deţinute în subdiviziunile cu destinaţie specială ale Serviciului de Informaţii şi Securitate al Republicii Moldova, Departamentului Trupelor de Grăniceri, Poliţiei de Frontieră, Ministerului Afacerilor Interne şi Serviciului de Protecţie şi Pază de Stat – în condiţii stabilite, respectiv, de Serviciul de Informaţii şi Securitate al Republicii Moldova, Departamentul Trupelor de Grăniceri, Departamentul Poliţiei de Frontieră, Ministerul Afacerilor Interne şi Serviciul de Protecţie şi Pază de Stat;

la pichetele de grăniceri, posturi, comenduiri, punctele de trecere simplificată a frontierei de stat a persoanelor şi mijloacelor de transport, secţiile de legalizare a documentelor pasagerilor şi mijloacelor de transport ce pleacă peste hotare ale trupelor de grăniceri, secţiile de control al frontierei şi sectoarele Poliţiei de Frontieră;

timpul executării serviciului în subdiviziunile de poliţie dislocate în municipiul Bender şi raionul Dubăsari pe perioada regimului de securitate în zona conflictului armat.

d) două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu:

în instituţii penitenciare de tip închis, izolatoarele de urmărire penală, casele de arest şi instituţiile destinate pentru deţinerea şi tratarea bolnavilor contagioşi şi bolnavilor psihici, precum şi la lucrări de subteran;

e) o lună şi jumătate vechime în muncă pentru o lună de serviciu:

în celelalte instituţii penitenciare, în Administraţia Naţională a Penitenciarelor, precum şi în subdiviziunile acestuia care îşi desfăşoară activitatea în locurile de privaţiune de libertate;

f) patru luni vechime în muncă pentru trei luni de serviciu:

în instituţiile de reeducare şi în instituţiile de reabilitare socială.

j) militarilor înrolaţi benevol în serviciu în organele securităţii statului li se calculează un an de serviciu militar pentru doi ani de vechime în muncă, dar cel mult 10 ani;

în cazuri excepţionale conducătorii organelor securităţii statului sînt în drept să decidă includerea în stagiul militar a vechimii în muncă a cetăţenilor Republicii Moldova înrolaţi în serviciu militar în organele securităţii statului, calculîndu-se pentru un an de muncă – un an de serviciu militar;

k) doi ani de vechime în muncă în autorităţile publice, în activitatea financiară, economică, de contabilitate şi juridică pentru un an de serviciu, dar nu mai mult de 10 ani de serviciu – colaboratorilor Centrului Naţional Anticorupţie.

Astfel, prevederile menționate, instituie, în mod imperativ, respectarea cumulativă a două condiții, pentru calcularea vechimii în munca, cu acordarea înlesnirilor reglementate de lit. d) pct. 8 al Hotărârii Guvernului nr. 78 din 21 februarie 1994: solicitatul să-și execute serviciul într-o instituție subdiviziunea căreia este în pct. 8 a Hotărârii Guvernului nr. 78 din 21 februarie 1994 și să-și exercite serviciul nemijlocit în închisori, izolatoare de urmărire penală (izolatoare de detenție provizorie) și instituțiile destinate pentru deținerea și tratarea bolnavilor contagioși și bolnavilor psihici.

Din circumstanțele și probele sus enunțate, se deduce incontestabil că ***** întrunește condițiile menționate, iar subdiviziunile în care a activat, în Inspectoratul General al Poliției, cad sub incidența prevederilor pct. 8 din Hotărârea Guvernului nr. 78 din 21 februarie 1994.

Instanța de judecată apreciază ca neîntemeiate argumentele pârâtului prin care se invocă faptul că ***** nu poate beneficia de calcularea vechimii în muncă cu înlesniri, ori la caz este evident că reclamantul întrunește condițiile necesare expuse în conținutul pct. 8 al Hotărârii Guvernului nr. 78 din 21 februarie 1994 pentru calcularea vechimii în muncă cu înlesnirile prevăzute de lit. d).

Cu privire la pretenția reclamantului de încasarea a cheltuielilor de asistență juridică în sumă de 6000 lei, instanța o va admite integral, din următoarele considerente.

Potrivit ***art. 96 alin. (1) Cod de Procedură Civilă***, instanța judecătorească obligă partea care a pierdut procesul să compenseze părții care a avut câștig de cauză cheltuielile ei de asistență juridică, în măsura în care acestea au fost reale, necesare şi rezonabile.

Conform recomandării, privind cuantumul onorariilor avocaților şi compensarea de către instanţele de judecată a cheltuielilor de asistenţă juridică, aprobată - de către Consiliul Uniunii avocaților din Republica Moldova, prin Decizia nr. 2 din 30.03.2012, pornind de la practica CEDO, care prevede că cheltuielile pentru asistența juridică şi onorariul avocatului trebuie să fie necesare, realmente angajate şi rezonabile ca mărime, să țină cont de complexitatea cauzei; dificultatea problemelor juridice ridicate de speţă, aportul avocatului la soluţionarea cauzei, timpul şi munca depusă de avocat, aptitudinile speciale necesare pentru a acorda asistența.

La materialele dosarului este anexat copia bonului de plată privind achitarea de către ***** în beneficiul avocatului ***** a cheltuielilor de asistență juridică în sumă totală de 6000 lei (f.d. 23).

Prin prisma celor enunțate mai sus, instanța de judecată consideră necesar de a admite parțial cerința privind încasarea cheltuielilor de asistență juridică, şi a dispune încasarea din contul Casei Naționale de Asigurări Sociale în beneficiul reclamantei ***** cheltuielile de asistență juridică în mărime de 6000 (șase mii) lei, sumă care este reală, necesară şi rezonabilă, în coraport cu aportul avocatului la soluționarea cauzei

În temeiul circumstanțelor de fapt și de drept invocate precum și în baza materialelor cauzei instanța va admite cererea de chemare în judecată depusă de avocatul ***** în interesele reclamantei ***** împotriva Casei Naționale de Asigurări Sociale privind anularea deciziei Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Botanica nr. ***** din *****, anularea răspunsului Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. ***** cu privire la cererea prealabilă, obligarea stabilirii, calculării cuantumului pensiei neachitate conform Certificatului nr. ***** din *****, precum și încasarea cheltuielilor de asistență juridică.

În rezultat, instanța va dispune admiterea integrală a prezentei acțiuni.

conform art. art. 224, 225 din Codul Administrativ nr. 116 din 19.07.2018 (în vigoare din 01.04.2019), instanţa de judecată,

h o t ă r ă ş t e:

Cererea de chemare în judecată depusă de către avocatul ***** în interesele reclamantei ***** împotriva Casei Naționale de Asigurări Sociale privind anularea deciziei Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Botanica nr. ***** din *****, anularea răspunsului Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. ***** cu privire la cererea prealabilă, obligarea stabilirii, calculării cuantumului pensiei neachitate conform Certificatului nr. ***** din *****, precum și încasarea cheltuielilor de asistență juridică, se admite integral.

Se anulează decizia Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Botanica nr. ***** din ***** privind respingerea cererii în stabilire pensiei.

Se anulează răspunsul Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. *****, asupra cererii prealabile.

Se obligă Casa Națională de Asigurări Sociale de a stabili și calcula în beneficiu reclamantei ***** IDNP ***** pensia neachitată ținînd cont de Certificatul Inspectoratului General al Poliției nr. ***** din *****.

Se încasează din contul Casei Naționale de Asigurări Sociale în beneficiul reclamantei ***** IDNP ***** cheltuielile de asistență juridică în mărime de 6000 (șase mii) lei.

Hotărîrea poate fi contestată cu apel la Curtea de Apel Chişinău în termen de 30 zile de la pronunțarea dispozitivului hotărîrii, prin intermediul Judecătoriei Chișinău sediul Centru.

Preşedintele şedinţei,

Judecătorul Cazacu Grigorii