Prima instanță: Judecătoria Strășeni (sediul central) (jud. Talmaci Iana)
Dosarul nr. 2ri-310/24
2-19125223-02-2ri-12062024

D E C I Z I E

16 iulie 2024 mun.

Chişinău

Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ al Curții de Apel Chișinău

În componența sa:

Președintele completului, judecătorul Marina

Anton

Judecătorii Natalia Mămăligă și Olga

Cojocaru

examinând, fără participarea părților, recursul declarat de către *****a contestația depusă de către *****privind neincluderea creanței sale în Tabelul definitiv al creanțelor, în cauza de insolvabilitate intentată față de debitorul SA ”Cariera Micăuți”, împotriva încheierii Judecătoriei Strășeni (sediul central) din 20 martie 2024, prin care contestația a fost respinsă,

c o n s t a t ă:

La data de 11.02.2019, creditorul Serviciul Fiscal de Stat a depus în instanța de judecată cerere privind intentarea procesului de insolvabilitate în privința debitorului SA „Cariera Micăuți”.

Prin încheierea Judecătoriei Strășeni, sediul central din 18.02.2019 a fost admisă spre examinare cererea introductivă cu privire la intentarea procesului de insolvabilitate faţă de SA „Cariera Micăuți”, cu numirea în calitate de administrator provizoriu pe Ion Creţu şi aplicarea măsurilor de asigurare în scopul prevenirii modificării stării bunurilor SA „Cariera Micăuți” în perioada de până la intentarea procesului de insolvabilitate şi anume:

- că deciziile privind gestionarea patrimoniului să fie luate doar cu acordul prealabil al administratorului provizoriu;
- s-a pus sub interdicție înstrăinarea de către debitor a bunurilor sale;
- s-a pus sechestru pe toate bunurile debitorului şi corespondența lui comercială;
- s-a suspendat executarea silită asupra bunurilor debitorului.

Prin încheierea instanței de insolvabilitate din 18.03.2019 a fost admisă retragerea cererii introductive depusă de Serviciul Fiscal de Stat, privind intentarea procesului de insolvabilitate în privința debitorului SA „Cariera Micăuți” şi încetat procesul pe marginea cererii introductive depusă de Serviciul Fiscal de Stat, cu continuarea examinării cererilor de alăturare a creditorilor ”Cumdimtrans” S.R.L, ”Bristar Grup” S.R.L, ”Garma Grup” S.R.L şi ”Ex-Stone” S.R.L privind intentarea procesului de insolvabilitate în privinţa debitorului SA „Cariera Micăuți”, cu menținerea măsurilor de asigurare aplicate prin încheierea Judecătoriei Străşeni sediul central din 18.02.2019 nr. 2i-5/2019.

Prin hotărârea Judecătoriei Străşeni (sediul Central) din 19 martie 2019, cererile de alăturare la cererea introductivă a Serviciului Fiscal de Stat, depuse de creditorii „Cumdimtrans" S.R.L , "Bristar Grup" S.R.L, "Garma Grup" S.R.L şi "ExStone" S.R.L, privind intentarea procesului de insolvabilitate în privinţa debitorului SA „Cariera Micăuți" au fost respinse.

Prin decizia Curţii de Apel Chișinău din 18.07.2019 s-au admis recursurile declarate de „Cumdimtrans" S.R.L și „Ex-Stone" S.R.L.

S-a casat integral hotărârea Judecătoriei Străşeni (sediul Central) din 19 martie 2019 prin care cererile de alăturare la cererea introductivă a Serviciului Fiscal de Stat, depuse de creditorii " Cumdimtrans" S.R.L , "Bristar Grup" S.R.L, "Garma Grup" S.R.L şi "Ex-Stone" S.R.L, privind intentarea procesului de insolvabilitate în privinţa debitorului SA „Cariera Micăuți" au fost respinse şi s-a emis o hotărârea nouă prin care s-a decis: S-au admis cererile „Cumdimtrans" S.R.L, „Ex-Stone" S.R.L de alăturare la cererea introductivă a Serviciului Fiscal de Stat față de SA „Cariera Micăuți".

S-a constatat insolvabilitatea debitorului şi s-a intenţiat proces de insolvabilitate faţă de SA „Cariera Micăuți", cu sediul: r-nul Străşeni, s. Gornoie, c/f 1003600106746. S-a ridicat dreptul lui Alass Ruslan de administrare a SA „Cariera Micăuți".

S-a desemnat în calitate de administrator al insolvabilităţii Creţu Ion, deţinătorul autorizaţiei nr.191 din 23 februarie 2015. Din momentul intentării insolvabilităţii dreptul debitorului de a administra şi de a dispune de bunurile incluse în masa debitoare s-au transmis administratorului insolvabilităţii. S-a împuternicit administratorul insolvabilităţii de a prelua în posesie şi administrare, inclusiv prin executare silită, bunurile care fac parte din masa debitoare a SA „Cariera Micăuți".

S-a obligat administratorul insolvabilităţii: să notifice creditorii SA „Cariera Micăuți" despre înregistrarea cererilor de validare a creanţelor în vederea întocmirii tabelului definitiv al creanţelor până la 30 august 2019; să facă un apel special în adresa creditorilor garantaţi cu propunerea de a preciza neîntârziat bunurile asupra cărora deţin un drept preferenţial; să verifice, să întocmească şi să prezinte instanţei de insolvabilitate, nu mai târziu de 20 septembrie 2019, tabelul definitiv al creanţelor, cu comunicarea imediată a debitorului şi creditorilor ale căror creanţe sau drepturi de preferinţă au fost trecute parţial în tabelul definitiv sau respinse şi un raport amănunţit asupra cauzelor şi împrejurărilor care au condus la insolvabilitate, cu menţionarea persoanelor cărora le-ar fi imputabile şi premizele angajării răspunderii acestora în condiţiile legii. S-a stabilit şedinţa de validare a creanţelor pe data de 09 octombrie 2019, ora 14.15 în incinta Judecătoriei Străşeni (sediul Central).

La 30.07.2019, debitorul SA „Cariera Micăuți" şi asociatul majoritar, S.R.L "Dairpin" s-au adresat în instanţa de insolvabilitate cu cerere privind încetarea procesului de insolvabilitate în privinţa debitorului SA „Cariera Micăuți" în temeiul art. 178 alin. 2 al Legii insolvabilităţii.

Prin hotărârea Judecătoriei Străşeni, sediul Central din 13 septembrie 2019 s-a admis cererea înaintată de debitorul SA „Cariera Micăuți" și S.R.L "Dairpin" privind încetarea procesului de insolvabilitate în privința debitorului SA „Cariera Micăuți". S-a încetat procesul de insolvabilitate intentat în privința debitorului SA „Cariera Micăuți". S-au anulat măsurile de asigurare aplicate, în cadrul procesului de insolvabilitate, în privința debitorului SA „Cariera Micăuți".

Prin decizia Curţii de Apel Chişinău din 03.03.2020 s-au admis recursurile declarate de „Cumdimtrans” S.R.L și de avocatul Gutium Galina în interesele recurenților ”PasDum-Com” S.R.L, ”Decotex” S.R.L, Covali Evghenii și Șihova Tatiana. S-a casat integral hotărârea Judecătoriei Străşeni (sediul Central) din 03.03.2020 emisă la 13 septembrie 2019, privind încetarea procesului de insolvabilitate în privința debitorului SA „Cariera Micăuți”, cu remiterea cauzei spre rejudecare la Judecătoriei Strășeni, sediu Central, în alt complet de judecată. Prin încheierea Judecătoriei Străşeni, sediul central din 06.04.2020 a fost primită spre examinare cauza cu privire la insolvabilitatea SA „Cariera Micăuți”.

Prin încheierea Judecătoriei Străşeni, sediul central din 06.04.2020 a fost admisă cererea de demisie din proprie inițiativă a administratorului insolvabilității SA „Cariera Micăuți” – Ion Crețu, cu desemnarea lui administrator al insolvabilității debitorului SA „Cariera Micăuți” pe Victor Magnet. Prin încheierea Judecătoriei Străşeni, sediul central din 18.08.2020 a fost admisă cererea de demisie din proprie inițiativă a administratorului insolvabilității SA „Cariera Micăuți” – Victor Magnet, cu desemnarea lui administrator al insolvabilității debitorului SA „Cariera Micăuți” pe Timoșin Maxim. Prin încheierea Judecătoriei Străşeni, sediul central din 30.10.2020 a fost admisă cererea de demisie din proprie inițiativă a administratorului insolvabilității SA „Cariera Micăuți” – Timoșin Maxim, cu desemnarea lui administrator al insolvabilității debitorului SA „Cariera Micăuți” pe Timotin Veaceslav.

La 7.08.2019 Covali Evghenii a depus prin intermediul secției de evidență și documentare cerere de admitere a creanțelor, solicitând validarea creanțelor în sumă de 2 870 170, 58 lei cu titlu de salariu calculat, format din salariu de bază și salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute, cuvenit spre achitare după reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii (salariu net), primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și altor plăți obligatorii, validarea creanțelor în sumă de 253 690, 08 lei cu titlu de salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute în lunile noiembrie-decembrie 2017, calculat fără reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistență, medicală și altor plăți obligatorii (salariu brut), validarea creanțelor în sumă de 165 655, 72 lei cu titlu de compensare a pierderilor cauzate de reținerea, pe parcursul lunilor iulie 2018- iunie 2019, a salariului calculat, format din salariu de bază și salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute, cuvenit spre achitare după reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și altor plăți obligatorii (salariu net) în sumă totală de 2 870 170, 58 lei.

La 3.09.2020 *****a înaintat cerere de concretizare a cererii de admitere a creanțelor prin care a solicitat validarea creanțelor în sumă de 3 603 799, 18 lei (suma brută) cu titlu de salariul calculat, format din salariul de bază și salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute, cuvenit lui, spre achitare după reținerea cotelor obligatorii de asigurare socială și medicală și impozitul pe venit care se va reține la ziua de plată, validarea creanțelor în sumă de 253 690, 08 lei (suma brută) cu titlu de salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute în lunile noiembrie-decembrie 2017 cuvenit lui, spre achitare după reținerea cotelor obligatorii de asigurare socială și medicală și impozitul pe venit care se va reține la ziua de plată, validarea

creanțelor în sumă de 165 655, 72 lei cu titlu de compensare a pierderilor cauzate de reținerea, pe parcursul lunilor iulie 2018- iunie 2019, a salariului calculat net 2 870 170, 58 lei (format din salariul de bază și salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute), cuvenit lui spre achitare după reținerea impozitului pe venit care se va reține la ziua de plată.

La 30.11.2020 *****a înaintat contestație la tabelul definitiv al creanțelor în partea neadmiterii creanțelor spre validare prin care a solicitat validarea creanțelor în sumă de 3 603 799, 18 lei (suma brută) cu titlu de salariul calculat, format din salariul de bază și salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute, cuvenit lui, spre achitare după reținerea cotelor obligatorii de asigurare socială și medicală și impozitul pe venit care se va reține la ziua de plată, validarea creanțelor în sumă de 253 690, 08 lei (suma brută) cu titlu de salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute în lunile noiembrie-decembrie 2017 cuvenit lui, spre achitare după reținerea cotelor obligatorii de asigurare socială și medicală și impozitul pe venit care se va reține la ziua de plată, validarea creanțelor în sumă de 165 655, 72 lei cu titlu de compensare a pierderilor cauzate de reținerea, pe parcursul lunilor iulie 2018- iunie 2019, a salariului calculat net 2 870 170, 58 lei (format din salariul de bază și salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute), cuvenit lui spre achitare după reținerea impozitului pe venit care se va reține la ziua de plată.

În susținerea poziției sale a indicat că la 4 mai 2015 Consiliul SA ”Cariera Micăuți” l-a desemnat în funcția de director fapt confirmat prin carnetul de muncă, contractele privind administrarea întreprinderii din 4.05.2015 valabil pînă la 4.05.2016, din 4.05.2016 valabil pînă la 31.12.201, din 2.01.2017 valabil până la 31.12.2017 și din 2.01.2018 valabil până la 31.12.2018.

Astfel menționează că potrivit proceselor verbale din 23.12.2015 pentru rezultatele obținute în luna noiembrie 2015, conform pct.5.1. al contractului privind administrarea întreprinderii i s-a stabilit o recompensă în mărime de 70 000 lei, din 9.02.2016 pentru rezultatele obținute în luna decembrie 2015 conform pct.5.1. al contractului privind administrarea întreprinderii din 4.05.2015 i s-a stabilit o recompensă în mărime de 100 000 lei, din 1.09.219 pentru rezultatele obținute în lunile ianuarie 2016-august 2017 conform pct.5.1. al contractului privind administrarea întreprinderii i s-a stabilit o recompensă în mărime de 1 756 452, 51 lei, din 1.12.2017 pentru rezultatele obținute în lunile septembrie-octombrie 2017 conform pct.5.1. al contractului privind administrarea întreprinderii i s-a stabilit o recompensă în mărime 1 65 951, 67 lei, din 13.02.2018 pentru lunile noiembrie – decembrie 2017 conform pct.5.1. al contractului privind administrarea întreprinderii i sa stabilit o recompensă în mărime de 253 690, 08 lei.

În aceeași ordine de ide menționează că la 6.07.2018 a demisionat din funcție, astfel pentru perioada de activitate 4.05.2015-6.07.2018 Consiliul SA „Cariera Micăuți” i-a calculat un salariu în sumă totală de 5 422 412, 78 lei, ceea ce se confirmă prin extrasul 4205 din contul contribuabilului Coval Evghenii, eliberat de Casa Teritorială de Asigurări Sociale.

De asemenea susține Covali Evghenii că nu a primit până în prezent salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute în lunile noiembrie – decembrie 2017 în sumă totală de 253 690, 08 lei stabilit de Consiliul SA „Cariera Micăuți” în procesul verbal al ședinței din 13.02.2018. Covali Evghenii a menționat că a formulat

cerere de soluționare a litigiului individual de muncă împotriva SA „Cariera Micăuți,, pusă pe rolul Judecătoriei Strășeni cu statut de suspendat.

Totodată evidențiază faptul că SA „Cariera Micăuți” prin eschivarea de la plata salariului calculat în sumă totală de 2 870 170, 58 lei pe parcursul perioadei iulie 2018 –iunie 2019, i-a cauzat pierderi considerabile.

Prin urmare susține Covali Evghenii că SA „Cariera Micăuți” care a întârziat cu achitarea salariului calculat, format din salariul de bază și salariul suplimentar.

La 4.11.2021 reprezentantul administratorului insolvabilității – avocat Iosip Andrei prin intermediul secției de evidență și documentare poșta electronică a înaintata referință prin care a solicitat a constata existența litigiului de drept la examinarea contestației depuse de *****împotriva neadmiterii spre validare a creanțelor în tabelul definitiv al creanțelor față de patrimoniul debitorului SA „Cariera Micăuți”, a respinge contestația depusă de Covali Evghenii.

Prin încheierea instanţei de insolvabilitate a Judecătoriei Strășeni, sediul Central din 20 martie 2024, contestația depusă de *****privind neincluderea creanței sale în Tabelul definitiv al creanțelor, în cauza de insolvabilitate intentată față de debitorul SA ”Cariera Micăuți” – s-a respins ca neîntemeiată.

La data de 01 aprilie 2024, *****a declarat cerere de recurs nemotivat împotriva încheierii Judecătoriei Strășeni (sediul central) din 20 martie 2024, solicitând admiterea recursului, casarea încheierii recurate, soluționarea prin decizie a problemei în fond.

La data de 24 iunie 2024, *****a anexat cerere de recurs motivat împotriva încheierii Judecătoriei Strășeni (sediul central) din 20 martie 2024.

În motivarea cererii de recurs, *****invocă că nu este de acord cu încheierea Judecătoriei Strășeni, sediul central sin 20 martie 2024 privind respingerea contestației depuse de *****privind neincluderea creanței în Tabelul definitiv al creanțelor, ca fiind neîntemeiată, din următoarele considerente.

Cît priveşte neadmiterea creanţei (restanţa la salariu) spre validare în mărime totală de 3 857 489,26 lei (formată din suma de 3 603 799,18 lei + 253 690,08 lei = 3 857 489,26 lei):

Astfel, în perioada 04.05.2015-06.07.2018, eu, Coval Evgheni, am activat în cadrul SA ”Cariera Micăuţi” în funcţie de director în baza contractelor de muncă din 04.05.2015 (valabil pînă la 04.05.2016), din 04.05.2016 (valabil pînă la 31.12.2016), din 02.01.2017 (valabil pînă la 31.12.2017) şi din 02.01.2018 (valabil pînă la 31.12.2018), încheiate cu Consiliul SA ”Cariera Micăuţi” (în continuare - ”contracte ”).

Prin contractele de muncă menţionate s-a stabilit salariul de bază, salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obţinute, adaosurile şi sporurile la salariul de bază, precum şi modul de achitare a acestor plăţi salariale.

Astfel, potrivit acestor contracte de muncă, mi-a fost stabilit un salariu lunar de bază în mărime de 20000 lei şi, un salariu lunar suplimentar, care, din 04 mai 2015 constituia 2% din volumul de produse comercializate şi servicii prestate, iar din 02 ianuarie 2018 constituia 1% din volumul de produse comercializate şi servicii prestate.

Conform proceselor-verbale ale ședințelor Consiliului SA ”Cariera Micăuţi”, iniţial, pentru rezultatele obţinute în:

* luna noiembrie 2015, conform pct.5.1. al contractului din 04.05.2015, mi-a fost stabilită o recompensă în mărime de 70 000 lei (procesul-verbal din

23.12.2015) ;

* luna decembrie 2015, conform pct.5.1. al contractului din 04.05.2015, mi-a fost stabilită o recompensă în mărime de 100 000 lei (procesul-verbal din

09.02.2016) ;

* lunile ianuarie 2016 - august 2017, conform pct.5.1. ale contractelor din 04.05.2015, din 04.05.2016 şi din 02.01.2017, mi-a fost stabilită o recompensă în mărime de 1 756 452,51 lei (procesul-verbal din 01.09.2017);

* lunile septembrie - octombrie 2017, conform pct.5.1. al contractului din

02.01.2017, mi-a fost stabilită o recompensă în mărime de 1 65 951,67 lei (procesul-verbal din 01.12.2017);

* lunile noiembrie - decembrie 2017, conform pct.5.1. al contractului din

02.01.2017, mi-a fost stabilită o recompensă în mărime de 253 690,08 lei (procesul-verbal din 13.02.2018).

Astfel, pentru perioada de muncă 04.05.2015-06.07.2018, Consiliul SA "Cariera Micăuţi" mi-a calculat un salariul, format din salariul de bază şi salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute (cu excepţia recompensei pentru rezultatele obținute în lunile noiembrie — decembrie 2017), adaosuri şi sporuri la salariul de bază, fără reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistenţă medicală şi altor plăţi obligatorii (adică un salariul brut) în sumă totală de 5 422 412,78 lei, ce se confirmă prin Extrasul 4205 din 21.06.2019, din contul contribuabilului Coval Evghenii, eliberat de Casa Teritorială de Asigurări Sociale sect. Buiucani (Compartimentul "Fondul retribuirii muncii").

Conform aceluiași Extras 4205 din 21.06.2019, eliberat de Casa Teritorială de Asigurări Sociale sect. Buiucani, se confirmă că din salariul calculat, format din salariul de bază şi salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obţinute (cu excepția recompensei pentru rezultatele obținute în lunile noiembrie - decembrie 2017), adaosuri şi sporuri la salariul de bază, fără reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală şi altor plăți obligatorii (adică din salariul brut) în suma totală de 5 422 412,78 lei, inițial, adică în termenii prevăzuți de legislația în vigoare, au fost reţinute şi, respectiv, achitate în bugetul public toate contribuțiile de bază, inclusiv contribuțiile individuale.

Pe cînd, din salariul calculat brut în suma totală de 5 422 412,78 lei, - salariul calculat brut în suma totală de 3 603 799.18 lei, format din salariul de bază şi salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute (cu excepţia recompensei pentru rezultatele obţinute în lunile noiembrie - decembrie 2017), cuvenit recurentului spre achitare după reţinerea cotelor obligatorii de asigurare socială şi medicală şi a impozitului pe venit care se va reține la ziua de plată, eu, Coval Evghenii, nu l-a primit pînă în prezent.

Susține că circumstanțele menționate supra, inițial, au fost confirmate de către SA "Cariera Micăuţi" în certificatul eliberat din 01.03.2019, conform căruia SA "Cariera Micăuți" recunoaște existența datoriei faţă de mine cu titlu de salariul calculat, format din salariul de bază şi salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obţinute, - 3 594 390,34 lei (salariul brut).

De asemenea, eu, Coval Evghenii, nu am primit pînă în prezent salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obţinute în lunile noiembrie - decembrie

2017, calculat fără reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală şi altor plăţi obligatorii (adică salariul brut) în suma totală de 253 690,08 lei, stabilit de Consiliul SA "Cariera Micăuţi" în Procesul-verbal al şedinţei din 13.02.2018.

În legătură cu neachitarea plăţilor salariale, eu, am înaintat o cerere de chemare în judecată împotriva SA "Cariera Micăuţi" cu cerinţe similare, care, actualmente, este pendinte la Judecătoria Străşeni (sediul central) - dosarul nr.2- 108/2020 (nr.2-1426/2019) cu statutul "suspendat ".

Conform Raportului de expertiză judiciară al Centrului Naţional de Expertize Judiciare nr.774-777 din 18.05.2020, se confirmă existența datoriei salariale a SA "Cariera Micăuţi" faţă de *****în mărime de 3 603 799.18 lei, din care urmează să fie reţinute cotele obligatorii de asigurare socială şi medicală şi impozitul pe venit care se reţine la ziua de plată, creanţă formulată în pct. 1 al cererii de admitere a creanțelor.

Afirmă că odată ce SA "Cariera Micăuţi" în calitate de Angajator, şi Coval Evghenii, Coval Evghenii, în calitate de Salariat, a convenit asupra cuantumului salariului, inclusiv suplimentar, stabilit în contractele de muncă din 04.05.2015, 04.05.2016, 02.01.2017 şi 02.01.2018, odată ce munca deja a fost efectuată, odată ce inițial cuantumul salariului suplimentar a fost confirmat prin procesele-verbale ale Consiliului SA "Cariera Micăuţi", odată ce din salariul meu au fost reținute şi, respectiv, achitate în bugetul public toate contribuțiile de bază, inclusiv contribuțiile individuale, în termenii prevăzuți de legislație, achitarea salariului este o obligație a Angajatorului.

Prin urmare, în condițiile neplății salariului în sumă totală de 3 857 489,26 lei, consideră, că angajatorul SA "Cariera Micăuţi" l-a supus unei munci forțate, odată ce el am muncit, însă nu am primit pentru această muncă salariul convenit de părţi în contractele de muncă încheiate înainte de a începe activitatea de muncă în cadrul SA "Cariera Micăuţi " (menționează, că în lipsa salariului mai mic, eu, nici nu accepta angajarea sa în această funcție).

Solicită recurentul, admiterea recursului, casarea încheierii Judecătoriei Strășeni, sediul central din 20 martie 2024 cu emiterea unei încheieri noi, prin care să fie admisă contestația depusă de subsemnatul, Coval Evghenii, cu:

* validarea creanței în mărime de 3 857 489,26 lei (restanţa la salariu) ca creanţă chirografară de rangul VI;

* schimbarea creanţei chirografare în mărime de 165 655,72 lei (pierderi cauzate) din rangul VI în rangul V;

* validarea creanţei în mărime de 165 655,72 lei (pierderi cauzate) ca creanţă chirografară de rangul V.

Conform art. 8 alin. (2) din Legea insolvabilității, nr. 149 din 29 iunie 2012, încheierile instanței de insolvabilitate pot fi atacate cu recurs în termen de 15 zile de la data comunicării și numai în cazurile expres prevăzute de prezenta lege.

Din actele cauzei rezultă că încheierea recurată a fost emisă la data de 20 martie 2024, cu participarea reprezentantului recurentului, iar cererea de recurs a fost înregistrată la 01 aprilie 2024.

Prin urmare, recursul declarat de către *****împotriva încheierii Judecătoriei Strășeni (sediul central) din 20 martie 2024, se consideră depus în termen.

Examinând materialele cauzei și argumentele invocate în cererea de recurs, în raport cu circumstanțele cauzei, Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ consideră recursul întemeiat și care urmează a fi admis, din următoarele considerente.

Potrivit art. 1 alin. (4) din Legea insolvabilității, procesul de insolvabilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile Codului de procedură civilă și cu cele ale prezentei legi.

Potrivit art. 8 alin. (6) din Legea insolvabilității, nr. 149 din 29.06.2012, Cererile de apel și de recurs se examinează în modul prevăzut de Codul de procedură civilă, cu excepțiile stabilite în prezenta lege.

În corespundere cu prevederile art. 426 alin. (3) din Codul de procedură civilă, recursul împotriva încheierii se examinează în termen de 2 luni într-un complet din 3 judecători, pe baza copiei certificate sau electronice a dosarului, pe baza recursului și a referinței la recurs, fără examinarea admisibilității și fără participarea părților.

În conformitate cu art. 427 lit. c) din Codul de procedură civilă, instanța de recurs, după ce examinează recursul împotriva încheierii, este în drept să admită recursul şi să caseze integral sau parțial încheierea, soluționând prin decizie problema respectivă.

Conform art. 140 alin. (1) din Legea insolvabilității, dacă are o creanţă faţă de debitor născută anterior datei deschiderii procedurii, creditorul înaintează în scris creanţa, indiferent de tipul ei, printr-o cerere de admitere a creanţelor adresată instanţei de judecată care examinează cauza de insolvabilitate a debitorului. Cererile de admitere a creanţelor se consemnează într-un registru, care se păstrează în instanţă.

Conform art. 141 alin. (1) din Legii insolvabilității, cererea de admitere a creanţelor are acelaşi regim juridic ca şi cererea de chemare în judecată, cu excepţiile stabilite la art.19.

Iar, potrivit art. 142 alin. (1) al aceleași legi, creanţele se supun procedurii de verificare, prevăzută de prezenta lege, de către administratorul provizoriu sau administratorul insolvabilităţii, sau de lichidator, cu excepția creanțelor constatate prin titluri executorii.

Potrivit art. 144 alin. (1) din Legea insolvabilității, debitorul şi creditorii pot să formuleze contestații cu privire la creanțele şi la drepturile de preferinţă neadmise sau trecute integral sau parţial de administratorul insolvabilității/lichidator în tabelul definitiv.

(2) Contestațiile se depun la instanţa de insolvabilitate în termenul prevăzut la art.143 alin.(6). Contestațiile înaintate după acest termen se declară tardive şi se restituie fără a fi examinate.

(3) Instanța de insolvabilitate soluționează contestațiile în şedinţă de validare sau în cadrul unei alte ședințe speciale, cu citarea contestatorului, a creditorului care deţine creanţa contestată, dacă acesta nu este chiar contestatorul, a administratorului insolvabilităţii/lichidatorului şi a oricărei alte părţi interesate, după caz.

(9) Instanţa de insolvabilitate soluționează contestația prin încheiere care poate fi contestată cu recurs. Încheierea irevocabilă prin care contestaţia este admisă sau respinsă cu validarea creanţei este executorie pentru administratorul insolvabilităţii/lichidator şi pentru toţi creditorii. Încheierea constituie temei pentru rectificarea tabelului definitiv al creanţelor sau a tabelului definitiv consolidat fără a se convoca şedinţă specială de validare.

După cum rezultă din actele cauzei, prin hotărârea Judecătoriei Strășeni (sediul central) din 19 martie 2019, cererile de alăturare la cererea introductivă a Serviciului Fiscal de Stat, depuse de creditorii „Cumdimtrans” S.R.L , ”Bristar Grup” S.R.L, ”Garma Grup” S.R.L şi

”Ex-Stone” S.R.L, privind intentarea procesului de insolvabilitate în privința debitorului SA „Cariera Micăuți” au fost respinse.

Prin decizia Curţii de Apel Chişinău din 18 iulie 2019 s-au admis recursurile declarate de „Cumdimtrans” S.R.L și „Ex-Stone” S.R.L.

S-a casat integral hotărârea Judecătoriei Străşeni (sediul Central) din 19 martie 2019 prin care cererile de alăturare la cererea introductivă a Serviciului Fiscal de Stat, depuse de creditorii ” Cumdimtrans” S.R.L, ”Bristar Grup” S.R.L, ”Garma Grup” S.R.L şi ”Ex-Stone” S.R.L, privind intentarea procesului de insolvabilitate în privinţa debitorului SA „Cariera Micăuți” au fost respinse şi s-a emis o hotărârea nouă prin care s-a decis:

S-au admis cererile „Cumdimtrans” S.R.L, „Ex-Stone” S.R.L de alăturare la cererea introductivă a Serviciului Fiscal de Stat față de SA „Cariera Micăuți”.

S-a constatat insolvabilitatea debitorului şi s-a intenţiat proces de insolvabilitate faţă de SA „Cariera Micăuți”, cu sediul: r-nul Străşeni, s. Gornoe, c/f 1003600106746. S-a ridicat dreptul lui Alass Ruslan de administrare a SA „Cariera Micăuți”. S-a desemnat în calitate de administrator al insolvabilității Creţu Ion, deținătorul autorizației nr.191 din 23 februarie 2015. Din momentul intentării insolvabilității dreptul debitorului de a administra şi de a dispune de bunurile incluse în masa debitoare s-au transmis administratorului insolvabilității. S-a împuternicit administratorul insolvabilității de a prelua în posesie şi administrare, inclusiv prin executare silită, bunurile care fac parte din masa debitoare a SA „Cariera Micăuți”. S-a obligat administratorul insolvabilității: să notifice creditorii SA „Cariera Micăuți” despre înregistrarea cererilor de validare a creanțelor în vederea întocmirii tabelului definitiv al creanţelor până la 30 august 2019; să facă un apel special în adresa creditorilor garantați cu propunerea de a preciza neîntârziat bunurile asupra cărora deţin un drept preferențial; să verifice, să întocmească şi să prezinte instanței de insolvabilitate, nu mai târziu de 20 septembrie 2019, tabelul definitiv al creanțelor, cu comunicarea imediată a debitorului şi creditorilor ale căror creanțe sau drepturi de preferință au fost trecute parţial în tabelul definitiv sau respinse şi un raport amănunțit asupra cauzelor şi împrejurărilor care au condus la insolvabilitate, cu menționarea persoanelor cărora le-ar fi imputabile şi premisele angajării răspunderii acestora în condițiile legii. S-a stabilit şedinţa de validare a creanţelor pe data de 09 octombrie 2019, ora 14.15 în incinta Judecătoriei Străşeni (sediul Central).

Prin hotărârea Judecătoriei Strășeni, sediul central din 13 septembrie 2019, s-a admis cererea înaintată de debitorul SA „Cariera Micăuți” și S.R.L ”Dairpin” privind încetarea procesului de insolvabilitate în privința debitorului SA „Cariera Micăuți”. S-a încetat procesul de insolvabilitate intentat în privința debitorului SA „Cariera Micăuți”. S-au anulat măsurile de asigurare aplicate, în cadrul procesului de insolvabilitate, în privința debitorului SA „Cariera Micăuți”.

Prin decizia Curţii de Apel Chişinău din 03 martie 2020, s-au admis recursurile declarate de „Cumdimtrans” S.R.L și de avocatul Gutium Galina în interesele recurenților ”PasDum-Com” S.R.L, ”Decotex” S.R.L, Covali Evghenii și Șihova Tatiana. S-a casat integral hotărârea Judecătoriei Străşeni (sediul Central) din 03.03.2020 emisă la 13 septembrie 2019, privind încetarea procesului de insolvabilitate în privința debitorului SA „Cariera Micăuți”, cu remiterea cauzei spre rejudecare la Judecătoriei Strășeni, sediu Central, în alt complet de judecată.

La 7.08.2019 Covali Evghenii a depus prin intermediul secției de evidență și documentare cerere de admitere a creanțelor, solicitând validarea creanțelor în sumă de 2 870 170, 58 lei cu titlu de salariu calculat,, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și altor plăți obligatorii, validarea creanțelor în sumă de 253 690, 08 lei cu titlu de salariu suplimentar, validarea creanțelor în sumă de 165 655, 72 lei cu titlu de compensare a pierderilor cauzate de reținerea, pe parcursul lunilor iulie 2018- iunie 2019, a salariului calculat, format din salariu de bază și salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute, cuvenit spre achitare după reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și altor plăți obligatorii (salariu net) în sumă totală de 2 870 170, 58 lei (f.d. 142 vol. IV).

La 3.09.2020 *****a înaintat cerere de concretizare a cererii de admitere a creanțelor validarea creanțelor în sumă de 3 603 799, 18 lei (suma brută) cu titlu de salariul calculat, validarea creanțelor în sumă de 253 690, 08 lei (suma brută) cu titlu de salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute în lunile noiembrie-decembrie 2017, validarea creanțelor în sumă de 165 655, 72 lei cu titlu de compensare a pierderilor cauzate de reținerea, pe parcursul lunilor iulie 2018- iunie 2019, a salariului calculat net 2 870 170, 58 lei (f.d. 5-7 vol. XVIII).

La data de 27.11.2020 administratorul insolvabilității Timotin Veaceslav a depus în instanță Tabelul definitiv al creanțelor(f.d. 81 Vol. XX).

La 30.11.2020 *****a înaintat contestație la tabelul definitiv al creanțelor în partea neadmiterii creanțelor spre validare prin care a solicitat validarea creanțelor în sumă de 3 603 799, 18 lei (suma brută) cu titlu de salariul calculat, format din salariul de bază și salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute, cuvenit lui, spre achitare după reținerea cotelor obligatorii de asigurare socială și medicală și impozitul pe venit care se va reține la ziua de plată, validarea creanțelor în sumă de 253 690, 08 lei (suma brută) cu titlu de salariu suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute în lunile noiembrie-decembrie 2017 cuvenit lui, spre achitare după reținerea cotelor obligatorii de asigurare socială și medicală și impozitul pe venit care se va reține la ziua de plată, validarea creanțelor în sumă de 165 655, 72 lei cu titlu de compensare a pierderilor cauzate de reținerea, pe parcursul lunilor iulie 2018- iunie 2019, a salariului calculat net 2 870 170, 58 lei (format din salariul de bază și salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute), cuvenit lui spre achitare după reținerea impozitului pe venit care se va reține la ziua de plată (f.d. 215 Vol. XVIII).).

Prin încheierea Judecătoriei Strășeni (sediul central) din 20 martie 2024, s-a respins contestația depusă de către *****privind neincluderea creanței sale în Tabelul definitiv al creanțelor, în cauza de insolvabilitate intentată față de debitorul SA ”Cariera Micăuți”.

În motivarea poziției, instanța de fond a reținut că, creanța solicitată de creditor nu este certă și lichidă, întrucât aceasta nu rezultă dintr-un act incontestabil, mai mult de cât atât prin decizia Serviciului Fiscal de Stat nr.114 din 01.06.2020 s-a constatat că creanțele solicitate a fi validare de către *****sunt litigioase, or în decizia precitată a fost constatat că sumele calculate cu titlu de prime de asigurare obligatorie și de asistență medicală au fost calculate d-lui Covali Evghenii fără a dispune de documente confirmative prin care să definească indicii cantitativi și calitativi care să justifice corectitudinea deducerii sumelor respective în

cuantumul stabilit, precum și imposibilitatea stabilirii corectitudinii și termenului recalculării sporurilor(f.d. 20 Vol. XXI).

Concomitent, instanța ierarhic inferioară a conchis că, în partea creanței înaintate de către Coval Evghenii, neadmisă în tabelul definitiv de către administratorul insolvabilității, se constată existența litigiului de drept.

Colegiul judiciar apreciază ca fiind greșită soluția instanței de fond cu privire la respingerea contestației formulate de către *****privind neincluderea creanței sale în Tabelul definitiv al creanțelor, în cauza de insolvabilitate intentată față de debitorul SA ”Cariera Micăuți”.

După cum rezultă din actele cauzei s-a stabilit că, suma solicitată de către *****spre a fi validată față de patrimoniul SA „Cariera Micăuți” în proces de insolvabilitate rezultă din activitatea recurentului în calitate de Director al SA „Cariera Micăuți” în perioada 04.05.2015 – 06 iulie 2018 fapt confirmat prin carnetul de muncă, contractele privind administrarea întreprinderii din 4.05.2015 valabil pînă la 4.05.2016, din 4.05.2016 valabil pînă la 31.12.201, din 2.01.2017 valabil până la 31.12.2017 și din 2.01.2018 valabil până la 31.12.2018.

Prin contractele de muncă menționate s-a stabilit salariul de bază, salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obţinute, adaosurile şi sporurile la salariul de bază, precum şi modul de achitare a acestor plăti salariale.

Astfel, potrivit acestor contracte de muncă, lui *****i-a fost stabilit un salariu lunar de bază în mărime de 20 000 lei şi, un salariu lunar suplimentar, care, din 04 mai 2015 constituia 2% din volumul de produse comercializate şi servicii prestate, iar din 02 ianuarie 2018 constituia 1% din volumul de produse comercializate şi servicii prestate.

Conform proceselor-verbale ale ședințelor Consiliului SA ”Cariera Micăuţi”, inițial, pentru rezultatele obținute în:

* luna noiembrie 2015, conform pct.5.1. al contractului din 04.05.2015, i-a fost stabilită o recompensă în mărime de 70 000 lei (procesul-verbal din 23.12.2015) ;

* luna decembrie 2015, conform pct.5.1. al contractului din 04.05.2015, i-a fost stabilită o recompensă în mărime de 100 000 lei (procesul-verbal din 09.02.2016) ;

* lunile ianuarie 2016 - august 2017, conform pct.5.1. ale contractelor din 04.05.2015, din 04.05.2016 şi din 02.01.2017, i-a fost stabilită o recompensă în mărime de 1 756 452,51 lei (procesul-verbal din 01.09.2017);

* lunile septembrie - octombrie 2017, conform pct.5.1. al contractului din 02.01.2017, i-a fost stabilită o recompensă în mărime de 1 65 951,67 lei (procesul-verbal din 01.12.2017);

* lunile noiembrie - decembrie 2017, conform pct.5.1. al contractului din 02.01.2017, i-a fost stabilită o recompensă în mărime de 253 690,08 lei (procesul-verbal din 13.02.2018).

Astfel, pentru perioada de muncă 04.05.2015-06.07.2018, Consiliul SA "Cariera Micăuţi” i-a calculat lui *****un salariul, format din salariul de bază şi salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obţinute (cu excepţia recompensei pentru rezultatele obţinute în lunile noiembrie — decembrie 2017), adaosuri şi sporuri la salariul de bază, fără reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală şi altor plăţi obligatorii (adică un salariul brut) în sumă totală de 5 422 412,78 lei, ce se confirmă prin Extrasul 4205 din 21.06.2019, din

contul contribuabilului Coval Evghenii, eliberat de Casa Teritorială de Asigurări Sociale sect. Buiucani (Compartimentul ”Fondul retribuirii muncii”).

La 6.07.2018 *****a demisionat din funcție, astfel pentru perioada de activitate 4.05.2015-6.07.2018 Consiliul SA „Cariera Micăuți” i-a calculat un salariu în sumă totală de 5 422 412, 78 lei, ceea ce se confirmă prin extrasul 4205 din contul contribuabilului Coval Evghenii, eliberat de Casa Teritorială de Asigurări Sociale.

Conform aceluiași Extras 4205 din 21.06.2019, eliberat de Casa Teritorială de Asigurări Sociale sect. Buiucani, se confirmă că din salariul calculat, format din salariul de bază şi salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obținute (cu excepția recompensei pentru rezultatele obţinute în lunile noiembrie - decembrie 2017), adaosuri şi sporuri la salariul de bază, fără reţinerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistenta medicală şi altor plăţi obligatorii (adică din salariul brut) în suma totală de 5 422 412,78 lei, iniţial, adică în termenii prevăzuţi de legislaţia în vigoare, au fost reţinute şi, respectiv, achitate în bugetul public toate contribuțiile de bază, inclusiv contribuțiile individuale.

Pe cînd, din salariul calculat brut în suma totală de 5 422 412,78 lei, - salariul calculat brut în suma totală de 3 603 799.18 lei, format din salariul de bază şi salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obţinute (cu excepția recompensei pentru rezultatele obținute în lunile noiembrie - decembrie 2017), cuvenit mie spre achitare după reţinerea cotelor obligatorii de asigurare socială şi medicală şi a impozitului pe venit care se va reține la ziua de plată, Coval Evghenii, nu l-a primit pînă în prezent.

În legătură cu neachitarea plăților salariale *****a înaintat o cerere de chemare în judecată împotriva SA „Cariera Micăuți” cu cerințe similare, care actualmente, este pendinte la Judecătoriai Strășeni, sediul central – dosarul nr.2-108/2020 (nr. 2-1426/2019) cu statutul „ suspendat”.

În cadrul acestui proces civil prin încheierea Judecătoriei Strășeni, sediul central din 04.11.2019 s-a dispus efectuarea expertizei judiciare financiar contabile.

Astfel, conform Raportului de expertiză judiciară al Centrului National de Expertize Judiciare nr.774-777 din 18.05.2020, se confirmă existența datoriei salariale a SA "Cariera Micăuţi” faţă de *****în mărime de 3 603 799.18 lei, din care urmează să fie reținute cotele obligatorii de asigurare socială şi medicală şi impozitul pe venit care se retine la ziua de plată, creanță formulată în pct. 1 al Cererii de admitere a creanțelor.

La materialele cauzei se regăsește și contractul individual de muncă din 04 mai 2015 încheiat între Consiliul de administrare a SA „Cariera Micăuți” și ***** Conform prevederilor pct. 5.1. din Contract, pentru îndeplinirea obligațiunilor prevăzute de prezentul contract, Directorului i se achită remunerație bănească, care include: a) salariu lunar de funcție în mărime de 20 000 lei; b) Directorului i se achită o remunerație în mărime de 2% din volumul producției și serviciilor realizate.

Concomitent, în corespundere cu Carnetul de muncă Seria nr. AA 0236574, se confirmă că, la data de 06 iulie 2018, recurentul a demisionat din funcția de director general al SA „Cariera Micăuți” conform art. 85 alin. (4^1) Codul muncii.

La cererea de validare a creanțelor, recurentul a anexat și Extrasul 4205 din contul contribuabilului Coval Evghenii, eliberat de Casa Teritorială de Asigurări Sociale Chișinău, compartimentul „Fondul retribuirii muncii”, care confirmă faptul calculării salariului pentru

îndeplinirea atribuțiilor Directorului general al SA „Cariera Micăuți” în mărime de 5 422 412,78 lei

Faptul acumulării unei creanțe salariale neachitate se confirmă prin Certificatul eliberat de către contabilul-șef al SA „Cariera Micăuți” din 01.03. 2019, conform căruia, creanța salarială față de *****constituie suma de 3 594 390,34 lei și suma datorată, îndreptată spre plată, ce constituie 2 870 170,58 lei.

Conform art.9 alin.(l) lit.d) al Codului muncii, (1) Salariatul are dreptul: d) la achitarea la timp şi integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea şi calitatea lucrului efectuat, iar conform art.10 alin.(2) lit.h) al Codului muncii, (2) Angajatorul este obligat: h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de muncă şi de contractele individuale de muncă.

Potrivit art.27 alin.(l) al Legii nr.847 din 14.02.2002 „Salarizării”, salariatul are dreptul la retribuirea muncii sale în conformitate cu legislaţia în domeniul salarizării şi cu contractul colectiv de muncă, în baza contractului individual de muncă.

În conformitate cu art.128 alin.(l) al Codului muncii, (1) Salariul reprezintă orice recompensă sau cîştig evaluat în bani, plătit salariatului de către angajator în temeiul contractului individual de muncă, pentru munca prestată sau care urmează a fi prestată

Potrivit art.4 al Legii nr.847 din 14.02.2002 „Salarizării”, denumit ”Structura salariului

(2) Salariul de bază se stabileşte sub formă de salarii tarifare pentru muncitori şi salarii ale funcţiei pentru funcţionari, specialişti şi conducători pentru munca executată...

(3) Salariul suplimentar reprezintă o recompensă pentru munca peste normele stabilite, pentru muncă eficientă şi inventivitate şi pentru condiţii deosebite de muncă. El include adaosurile şi sporurile la salariul de bază, alte plăţi garantate şi premii curente, care se stabilesc în conformitate cu rezultatele obţinute...

Cît priveşte neadmiterea creanţei (pierderi cauzate) spre validare în mărime totală de 165 655,72 lei Colegiul reține următoarele.

Conform art.142 alin.(7) al Legii insolvabilităţii, o creanţă se înscrie în tabel ţinîndu-se cont atît de suma datorată efectiv, cît şi de dobînda corespunzătoare sau de penalitatea, sau de orice alt accesoriu calculat pînă la data deschiderii procedurii, aşa cum rezultă din actele depuse la dosar.

Conform art.145 alin.(l) al Codului muncii, compensarea pierderilor cauzate de neachitarea la timp a salariului se efectuează prin indexarea obligatorie şi în mărime deplină a sumei salariului calculat dacă reţinerea acestuia a constituit cel puţin o lună calendaristică de la data stabilită pentru achitarea salariului lunar.

Potrivit pct.4 alin. 1) şi alin.2) al Modului de calculare şi de plată a sumei de compensare a pierderii unei părţi din salariu în legătură cu încălcarea termenilor de achitare a acesteia, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.535 din 07.05.2003, Suma de compensare a pierderilor unei părţi din salariul neachitat în termen se calculează fiecărui angajat separat pentru fiecare lună, după cum urmează:

1) prin împărțirea ultimului indice publicat al preţurilor de consum la momentul plăţii reale a salariului (de regulă, pentru luna precedentă lunii de plată) la indicele preţurilor de consum din luna următoare lunii pentru care se plăteşte salariul se determină coeficientul inflaţiei pentru perioada de neachitare a salariului. Coeficientul inflaţiei se determină cu o precizie de pînăla patru unităţi după virgulă. Indicele preţurilor de consum se determină în

calcul cumulativ de la începutul anului faţă de luna decembrie a anului precedent anului de plată;

2) prin înmulţirea sumei salariului cuvenite spre achitare cu coeficientul inflaţiei pentru perioada de neachitare a salariului se determină suma de compensare a salariului care urmează să fie plătită angajatului.

Conform Informației Biroului Naţional de Statistică al RM din 19.07.2019, indicele preţurilor de consum în perioada septembrie 2018 - iunie 2019 a constituit 105, 77% (preţurile medii de consum au crescut de circa 1,1 ori). Rata inflației în perioada septembrie 2018 - iunie 2019 a constituit 5,77%).

În cazul în speţă, mărfurile şi serviciile în valoare de 2 870 1 70,58 lei la începutul lunii septembrie 2018 au valorat 3 035 826,30 lei la sfîrşitul lunii iunie 2019.

Prevederile art. 43 din Legea insolvabilității, care reglementează modul de executare a creanțelor chirografare şi a cheltuielilor masei debitoare, stabilesc la alin. (2), pct. 2 că, creanţele chirografare se împart în ranguri şi se plătesc în următoarea consecutivitate: creanțele salariale față de angajați, cu excepția persoanelor indicate la art. 247, și remunerația datorată pentru operele de serviciu create.

În conformitate cu art. 247 alin. (1) din Legea insolvabilității, în sensul prezentei legi, membri ai organelor de conducere ale debitorului pot fi: debitorul persoană fizică ce desfăşoară activitate individuală de întreprinzător, fondatorul întreprinderii individuale sau al gospodăriei ţărăneşti (de fermier), administratorii societăţilor comerciale, membrii organelor executive, membrii consiliilor de supraveghere (de observatori), lichidatorii şi membrii comisiilor de lichidare, contabilii.

Prin urmare, SA ”Cariera Micăuţi”, care a întîrziat cu achitarea salariului calculat iniţial, format din salariul de bază şi salariul suplimentar sub formă de recompensă în conformitate cu rezultatele obţinute, cuvenit mie spre achitare după reţinerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistenţă medicală şi altor plăţi obligatorii (salariul net) în suma totală de 2 870 170,58 lei, în perioada lunilor iulie 2018 - iunie 2019, urmează să mi compenseze pierderile cauzate de neachitarea la timp a salariului în suma totală de 165 655,72 lei (reieşind din următorul calcul: 3 035 826,30 lei (salariu neachitat supus indexării) — 2 870 170,58 lei (salariu neachitat) =165 655,72 lei lei).

Astfel, creanţele solicitate de a fi validate - 3 857 489,26 lei (restanţa la salariu) şi 165 655,72 lei (pierderi cauzate) sunt creanţe certe, lichide şi exigibile.

În continuare, Colegiul judiciar va aprecia critic concluzia instanței de fond precum că, creanța solicitată de către creditor nu este certă și lichidă, întrucât aceasta nu rezultă dintr-un act incontestabil, iar cuantumul acesteia nu este determinat și nici nu poate fi determinat de instanța de insolvabilitate, întrucât aceasta este în contradicție cu suportul probatoriu prezentat de către recurent.

În susținerea acestei poziții, instanța de recurs va aduce în lumină faptul că, creanţa înaintată spre validare este una certă, lichidă și exigibilă, deoarece rezultă din înscrisuri care nu lasă loc de interpretări, iar argumente care ar răsturna legalitatea contractului individual de muncă din 04.052015, carnetului de muncă Seria nr. AA 0236574, extrasului CTAS nr. 4205 din 21.06.2019 din contul contribuabilului Coval Evghenii, precum și certificatul eliberat de către contabilul-șef al SA „Cariera Micăuți” din 01 martie 2019, nu au fost

formulate, motiv din care instanţa de judecată urma să admită contestația şi să dispună introducerea creanței lui *****în tabelul definitiv al creanțelor. Or, înscrisurile anexate de către recurent, în susținerea contestației, în ansamblul lor probează legătura cauzală între existenta raporturilor de muncă între SA „Cariera Micăuți” si Coval Evghenii, în calitate de director, în perioada 04.05.2015- 06 .07.2018, a căror stingere a dus la înregistrarea unei creanțe salariale în cuantum de 3 857 489,26 lei (trei milioane opt sute cinzeci și șapte lei patru sute optzeci și nouă lei,26 bani) lei (restanța la salariu) ca creanţă chirografară de rangul VI și creanța în mărime de 165 655,72 lei (una sută șaizeci și cinci mii șase sute cincizeci și cinci lei, 72 bani) lei (pierderi cauzate) ca creanță chirografară de rangul V.

La caz, instanța de recurs, elucidând circumstanțele cauzei, verificând obiectiv probele prezente la materialele cauzei, consideră întemeiată contestația depusă de către *****privind neincluderea creanței sale în Tabelul definitiv al creanțelor, în cauza de insolvabilitate intentată față de debitorul SA ”Cariera Micăuți”.

Subsecvent, conform prevederilor art. 144 alin. (9) din Legea insolvabilității nr. 149 din 29 iunie 2012, administratorul insolvabilității SA ”Cariera Micăuți”- Timotin Veaceslav, va fi obligat să introducă modificările care rezultă din prezentul act judecătoresc în tabelul definitiv al creanțelor.

Din considerentele relevate supra, Colegiul judiciar consideră necesar de a admite cererea de recurs depusă de către Coval Evghenii, și de a casa încheierea Judecătoriei Strășeni (sediul central) din 20 martie 2024.

În conformitate cu art. 427 lit. c), art. 428 Cod de procedură civilă, Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ al Curții de Apel Chișinău,

d e c i d e:

Se admite cererea de recurs depusă de *****

Se casează încheierea Judecătoriei Strășeni (sediul central) din 20 martie 2024 și se emite o încheiere nouă, prin care:

Se admite contestația depusă de către *****privind neincluderea creanței sale în Tabelul definitiv al creanțelor, în cauza de insolvabilitate intentată față de debitorul SA ”Cariera Micăuți”.

Se validează creanța lui *****în mărime de 3 857 489,26 lei (trei milioane opt sute cinzeci și șapte lei patru sute optzeci și nouă lei,26bani) lei (restanța la salariu) ca creanță chirografară de rangul VI;

Se schimbă creanța chirografară în mărime de 165 655,72 lei (una sută șaizeci și cinci mii șase sute cincizeci și cinci lei, 72 bani) lei (pierderi cauzate) din rangul VI în rangul V;

Se validează creanța în mărime de 165 655,72 lei (una sută șaizeci și cinci mii șase sute cincizeci și cinci lei, 72 bani) lei (pierderi cauzate) ca creanță chirografară de rangul V.

Se obligă administratorul insolvabilității SA ”Cariera Micăuți” să introducă modificările corespunzătoare în tabelul definitiv al creanțelor.

Decizia este irevocabilă din momentul pronunțării.

Preşedintele şedinţei, judecător Marina Anton

Judecătorii Natalia Mămăligă

Cojocaru Olga