Dosarul nr. 3-2723/23

HOTĂRÂRE
În numele Legii

14 mai 2024 mun. Chişinău

Judecătoria Chişinău (sediu Centru)
Instanța compusă din:
Preşedintele şedinţei, judecătorul Guzun Corneliu
Grefier Fedișin Adelina

examinând în ședință publică acțiunea în contencios administrativ la cererea de chemare în judecată depusă de Breahnă Ion către Casa Națională de Asigurări Sociale privind anularea actului administrativ și obligarea la emiterea actului administrativ,

constată:

La data de 19.09.2023, reclamatul Breahnă Ion s-a adresat în instanța de judecată către Casa Națională de Asigurări Sociale privind anularea actului administrativ și obligarea la emiterea actului administrativ.

În motivarea cererii reclamantul a invocat următoarele. În fapt**,** la 13.02.2023 reclamantul Breahnă Ion, având stagiul de cotizare de 33 ani 01 lună 09 zile, realizat la 31.12.2016, în baza prevederilor Legii pentru modificarea și completarea unor acte legislative nr.290 din 16.12.2016 (în vigoare 01.01.2017) și Hotărârii Guvernului despre aprobarea unor acte normative ce țin de stabilirea și plata pensiilor funcționarilor publici nr.412 din 22.04.2004, a depus la Casa Națională de Asigurări Sociale, Oficiul Ialoveni, cererea de stabilire a pensiei înregistrată cu nr. 40/2023/1153, la care, în termenii stabiliți de legislația în vigoare, nu a recepționat nici un răspuns despre stabilirea sau nu a pensiei dobândită legal.

La data de 23.06.2023 a apelat telefonic, pentru a afla cursul examinării cererii reclamantului, însă i s-a comunicat, că cererea a fost respinsă. Ca urmare, la data 26.06.2023 s-a deplasat la Oficiul Ialoveni al Casei Naționale de Asigurări Sociale, unde a primit Decizia privind respingerea cererii în stabilirea pensiei nr. 40/2023/2977, înregistrată cu nr. de ieșire 842 din 21.06.2023, în care s-a indicat, că pentru obținerea dreptului la pensia ca funcționar public, a fost necesar de acumulat 33 ani stagiu de cotizare realizați până la data intrării în vigoare a Legii

nr.290/2016, însă în baza documentelor prezentate pentru stabilirea pensiei au fost confirmați numai 32,7 ani.

Consideră că, Decizia Casei Naționale de Asigurări Sociale de refuz în acordarea pensiei de funcționar public este ilegală și neîntemeiată, care încalcă dreptul reclamantului la o viață decentă și la o pensie corespunzătoare. De aceea la data de 18.07.2023, a fost înaintata cererea prealabilă către Casa Națională de Asigurări Sociale, cu privire la dezacordul cu decizia emisă, ca fiind neîntemeiată și ilegală, cu anexarea tuturor documentelor care confirmă stagiul profesional, cu solicitarea de a anula Decizia de refuz și să emită o Decizie nouă cu acordarea pensiei de funcționar public.

La data de 23.08.2023 Casa Națională de Asigurări Sociale a respins cerințele înaintate de către reclamant, invocând faptul ca stagiul de cotizare constituie 32 de ani 07 luni 17 zile (32,6 ani), necesar fiind 33 de ani.

Referitor la stagiul de cotizare în calculul prezentat a perioadelor asigurate și neasigurate s-a stabilit, ca stagiul real de cotizare este de 33 ani 01 luni 09 zile, dar nu 32,6 ani, din stagiul de cotizare realizat nejustificat fiind excluse 06 luni 09 zile:

-iulie 2000 (31 zile);

-decembrie 2002 (31 zile);

-martie 2005 (31 zile);

-octombrie 2006 (31 zile);

-august 2013 (31 zile);

-perioada 01.10.2013 -15.10.2013 (15 zile);

-perioada 01.10.2015 - 20.10.2015 (20 zile).

Referitor la perioadele neincluse în stagiul de cotizare, comunică că ultimele se confirmă prin următoarele înscrieri din carnetul de muncă și documente confirmative solicitate de la angajatori:

I. luna iulie 2000: în capitolul VII „Date privind retribuirea munci” din Carnetul de muncă nr.AA0289491 este înscris, că luna respectivă a activat la Direcția Generală Teritorială a Județului Chișinău a Departamentului Control Financiar și Revizie, fiind remunerat cu 1 751,0 lei, totodată potrivit certificatului nr.21/164 din 12.07.2023, eliberat de către Serviciul arhivă a Consiliului Raional Ialoveni la care s-a anexat contul/fișa de salarizare pentru anul 2000, în care este reflectat că, în luna iunie 2000 a fost calculat salariul în suma de 2233,68 lei, inclusiv și concediul de odihnă anual, care a fost acordat în luna iulie 2000;

II. În luna decembrie 2022, potrivit certificatului nr. 14/04-10373 din 05.07.2023, eliberat de către Centrul National Anticorupție, a fost în concediul medical;

III. Potrivit certificatului nr. 1363 din 14.07.2023, eliberat de către Agenția Moldsilva, s-a stabilit ca în perioada lunilor februarie - mai 2005 au fost calculate indemnizații pentru incapacitatea temporară în muncă.

Luna martie 2005 a fost inclusă în luna aprilie 2005, însă angajatorul în fișa de calcul a salariului n-a specificat separat pentru care perioadă s-a calculat indemnizațiile pentru concediul medical.

IV. Potrivit certificatului privind salariul și alte venituri calculate, cu anexarea fișelor de calculare a salariului pentru anii 2006, 2013 și 2015, primit prin scrisoarea nr. 25-13-14/2761 din 12.07.2023 a Inspecției Financiare, s-a stabilit:

-în calculul salariului pentru luna septembrie 2006 a fost inclusă și perioada concediului de la 02.10.2006 - 07.11.2006 (toată luna octombrie);

-luna august 2013 este reflectată în extrasul din cont codul *****;

-în calculul salariului pentru luna august 2013 a fost inclusă perioada concediului de la 02.09 - 15.10.2013;

-potrivit fișei de salarizare pentru luna octombrie 2015, pentru perioada 01-20.10.2015 a fost salarizat, iar pentru perioada 21.10 - 30.11.2015 a fost calculat concediu.

Potrivit art.31 alin.(3) și (4) din Legea privind sistemul public de pensii nr. 156 din 14.10.1998, respingerea cererii de pensionare se face prin decizie, emisă de organul teritorial de asigurări sociale și semnată de conducătorul acestuia, în termen de 60 de zile de la data depunerii cererii cu toate actele necesare și, respectiv, decizia cu privire la respingerea cererii de pensionare și motivul respingerii se expediază solicitantului în termen de 5 zile de la data emiterii.

Potrivit pct.7 și 10 din Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a pensiilor funcționarilor publici, aprobat prin Anexa nr.l la Hotărârea Guvernului nr. 412/2004, acordarea dreptului la pensie pentru funcționarii publici sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizia, emisă de Casa Teritorială și semnată de conducătorul acesteia, în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii și actelor necesare, cu expedierea deciziei în termen de 5 zile de la data adoptării. Concomitent, stagiul total de cotizare se stabilește în temeiul Regulamentului cu privire la modul de calculare și confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiei, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 417 din 03.05.2000 (abrogat 24.03.2017, prin Hotărârea Guvernului nr. 165 din 21.03.2017).

Astfel, potrivit pct. 69 alin. 2 și 75 din Regulamentul privind modalitatea de calculare a pensiilor și modalitatea de confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 165/2017, în urma introducerii evidenței individuale de asigurări sociale (după 1 ianuarie 1999), stagiul de cotizare se confirmă în baza datelor din contul personal de asigurări sociale al persoanei asigurate, gestionat în conformitate cu Legea privind sistemul public de asigurări sociale, precum și durata incapacității temporare de muncă survenită în perioada de muncă se stabilește în baza documentelor eliberate de la locul de muncă respectiv sau de instituția medicală.

Solicită reclamantul în cererea de chemare în judecată: Declararea Deciziei CNAS nr. 40/2023/2977, înregistrată cu nr. de ieșire 842 din 21.06.2023, ca fiind ilegală si neîntemeiată;

Obligarea CNAS sa emită o nouă Decizie de admitere cererii reclamantului pentru stabilirea pensiei de funcționar public cu includerea în stagiul de cotizare a perioadei de activitate și anume de 33 ani 01 luni 09 zile.

În ședința de judecată, reclamantul Breahnă Ion a susținut cererea de chemare în judecată pe motivele de fapt și de drept invocate în aceasta.

Reprezentantul pârâtei Casa Națională de Asigurări Sociale, în ședința de judecată, acțiunea nu a recunoscut-o și a solicitat respingerea acesteia ca fiind neîntemeiată, pe următoarele motive de fapt și de drept.

Indică că, potrivit pct. 2 și 4 al Hotărârii Guvernului nr.412/2004 despre aprobarea unor acte normative ce țin de stabilirea și plata pensiilor funcționarilor publici, bărbații, au dreptul la pensie ca funcționar public în cuantum de 75% din ultimele 60 de luni de activitate în funcție publică, la atingerea vârstei de 62 ani, cu condiția realizării la 01.01.2017 a stagiului total de cotizare de 33 ani și 15 ani în serviciul public.

În stagiul de cotizare în serviciul public se includ următoarele perioade:

a) de activitate în funcții publice în autoritățile publice centrale și locale prevăzute în anexa nr.1 la Legea serviciului public nr.443/1995 (abrogată la 1 ianuarie 2009) și în anexa nr.1 la Legea nr.l58/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;

b) de activitate în funcții publice în autoritățile publice care au activat pe teritoriul Republicii Moldova până la data intrării în vigoare (01.01.1996) a Legii serviciului public nr.443/1995 (abrogată la 1 ianuarie 2009), conform modului stabilit de Guvern;

Perioadele de activitate în funcții publice în autoritățile publice sunt prevăzute de următoarele acte normative:

Nomenclatorul autorităților publice care au activat până la punerea în aplicare a Legii serviciului public nr. 443/1995 și al funcțiilor publice din cadrul lor, aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.412/2004 și modificat prin Hotărârea Guvernului nr.611/2006;

Clasificatorul unic al funcțiilor publice aprobat prin Hotărârea Guvernului Republici Moldova nr. 312/1998;

Clasificatorul unic al funcțiilor publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.151/ 2001;

Legea nr. 155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice;

Hotărârea Guvernului nr. 1001/2011 privind punerea în aplicare a unor acte legislative.

Respectiv, stagiul de cotizare pentru stabilirea pensiei include perioade contributive și perioade necontributive.

Perioadele contributive includ activitățile la desfășurarea cărora persoana este supusă asigurărilor sociale.

Perioadele necontributive se consideră perioadele în care persoana nu este supusă asigurărilor sociale, dar, în temeiul legii, se includ în stagiul de cotizare.

În conformitate cu pct.10 din Hotărârea de Guvern nr.412/2004, stagiul total de cotizare se stabilește în temeiul Regulamentului cu privire la modul de calculare și confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiei aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 165/2017.

Potrivit pct.69 din Regulamentul cu privire la modul de calculare și confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiei, stagiul de cotizare realizat până la introducerea evidenței individuale de asigurări sociale (până la 1 ianuarie 1999) se confirmă prin carnetul de muncă sau prin alte documente eliberate în modul stabilit.

Totodată, conform pct.86 din Regulamentul nominalizat, perioadele activității de muncă, conform carnetului de muncă, se calculează de la data angajării până la data concedierii. Ziua concedierii se consideră ultima zi de muncă.

După introducerea evidenței individuale (1 ianuarie 1999), conform pct.70 din Regulamentul nominalizat, stagiul de cotizare se confirmă în baza datelor din contul personal de asigurări sociale al persoanei asigurate, gestionat în conformitate cu Legea privind sistemul public de asigurări sociale.

Astfel, stagiul de cotizare, realizat după 01.01.1999 se calculează prin însumarea lunilor pentru care s-au plătit contribuții, în mărimile stabilite, la bugetul asigurărilor sociale de stat și împărțirea sumei obținute la 12.

Respectiv, în cazul în care în contul personal de asigurări sociale lipsesc careva perioade, acestea nu se includ în stagiul de cotizare, deoarece pentru reflectarea corectă și deplină a datelor este prerogativa angajatorului, unde urmează să se adreseze persoana în caz de dezacord cu datele reflectate în extrasul de cont din Registrul de stat al evidenței individuale.

Urmare examinării dosarului de pensionare s-a constatat, că începând cu 23.05.2005 reclamantul este beneficiar de pensie de dizabilitate calculată și ulterior reexaminată, cuantumul căreia de la 01.04.2023 constituie – 5 145,38 lei lunar.

Conform art. 11 din Legea nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii, în cazul în care asiguratul îndeplinește condițiile pentru obținerea mai multor categorii de pensii, el poate opta pentru o singură categorie. Pensionarului în drept să obțină o altă categorie de pensie i se acordă această pensie de la data depunerii cererii și documentelor necesare.

Ca urmare a depunerii cererii de transfer la pensie ca funcționar public la data de 13.02.2023, prin decizia Casei teritoriale de asigurări sociale Ialoveni

nr.40/2023/2977 din 31.03.2023 reclamantului i s-a refuzat stabilirea prestației solicitate, deoarece stagiul total de cotizare realizat la 01.01.2017 a constituit 32 ani 07 luni 17 zile (32,6 ani), necesar fiind 33 ani.

În conformitate cu pct. 33 din Regulamentul cu privire la modul de calculare și confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiei, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 165/2017, venitul asigurat obținut după 1 ianuarie 1999 în cadrul unităților economice lichidate, ale căror documente cu privire la salariul angajaților au fost transmise la arhiva de stat (raională, municipală, națională), se confirmă prin certificate de salariu eliberate de arhivele în cauză.

Totodată, conform art. 30 alin. (2) din Legea nr. 156/1998, organele de asigurări sociale au dreptul de control asupra autenticității actelor ce confirmă stagiul de muncă și venitul asigurat, eliberate de organele abilitate.

Cu urmare a prezentării suplimentare a certificatului cu privire la salariu nr. 21/164 din 12.07.2023 pentru perioada de activitate 1999 - 2002 eliberat de Serviciul Raional de Arhivă Ialoveni, Casa teritorială de asigurări sociale Ialoveni a efectuat un control al veridicității sumelor salariului indicat în certificatul nominalizat, și s-a constatat, că în luna 07.2000 nu a fost reflectat salariu, deoarece reclamantul a beneficiat de concediu ordinar pentru perioada 30.06.2000 - 03.08.2000, calculul fiind efectuat în luna iunie.

Respectiv, Casa teritorială de asigurări sociale Ialoveni a emis repetat decizie de refuz în acordarea pensiei ca funcționar public, deoarece inclusiv cu luna 07.2000, stagiul total de cotizare la 01.01.2017 constituie 32 ani 08 luni 17 zile (32,7 ani), necesar fiind 33 ani.

Supra celor menționate, suplimentar mai informează că indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, potrivit Legii anuale a bugetului asigurărilor sociale de stat, nu este supusă asigurărilor sociale, începând cu 01.01.2004.

Respectiv, până la 01.01.2004 perioadele în care asiguratul a beneficiat de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, pot fi luate în calcul la stabilirea pensiei anticipate pentru carieră lungă, ca perioade contributive, dacă conform datelor contului personal de asigurări sociale ale persoanei asigurate se confirmă achitarea contribuțiilor de asigurări sociale. Deoarece, din sumele indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă 12.2002 și 09.2003 nu au fost reținute contribuții de asigurări sociale de stat, acestea nu au fost incluse în stagiul de cotizare.

Sintetizând cele expuse, menționează că pretențiile invocate de către reclamant în cererea dedusă judecății sunt absolut neîntemeiate, or, Casa Națională de Asigurări Sociale la emiterea deciziei de refuz în stabilirea pensiei ca funcționar public s-a condus în strictă conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Din cele relatate, Casa Națională de Asigurări Sociale a făcut trimitere la toate normele legale relevante speței, iar, din cumulul de argumente și probe anexate la

dosar se constată cu certitudine că pretențiile invocate de reclamant sunt absolut neîntemeiate.

Audiind explicațiile părților, studiind materialele cauzei în raport cu argumentele părţilor litigante, instanţa de judecată consideră că, acțiunea reclamantului Moscovici Veaceslav este neîntemeiată și urmează să fie respinsă, reieșind din următoarele considerente.

Conform art. 189 alin.1) Cod administrativ, orice persoană care revendică încălcarea unui drept al său prin activitatea administrativă a unei autorități publice poate înainta o acțiune în contencios administrativ.

Conform art. 206 alin.(1) lit. a), b) Cod administrativ, o acțiune în contencios administrativ poate fi depusă pentru: anularea în tot sau în parte a unui act administrativ individual (acțiune în contestare); obligarea autorității publice să emită un act administrativ individual (acțiune în obligare).

Tot aici, instanța de judecată reține că, la examinarea cererii în anulare, legalitatea unui act administrativ urmează a fi examinată prin prisma triplului test al legalității, care verifică dacă actul contestat a fost emis cu respectarea competenței, a procedurii prevăzute de lege și dacă este legal în fond.

Iar, în conformitate cu prevederile art. 93 alin.1) Cod administrativ, fiecare participant probează faptele pe care își întemeiază pretenția.

Reieșind din materialele cauzei rezultă că, la 13.02.2023 reclamantul Breahnă Ion, a depus la Casa Națională de Asigurări Sociale, Oficiul Ialoveni, cerere de stabilire a pensiei înregistrată cu nr. 40/2023/1153.(f.d.26 dosar administrativ).

La data de 20.06.2023 Casa Teritorială de Asigurări Sociale Oficiul Teritorial Ialoveni a emis decizia nr.40/2023/23177, prin care s-a dispus: *„De refuzat în stabilirea pensiei cu statut de funcționar public D-lui Breahnă Ion, deoarece conform Legii nr.290 din 16.12.2016, art. VIII, alineatul 6, în vigoare de la 01.01.2017, pentru obținerea dreptului la pensia ca funcționar public, sunt necesare 33 ani de stagiu de cotizare realizați până la data intrării în vigoare a legii prenotate. Conform documentelor prezentate s-au confirmat 32.7 ani*.”.(f.d.9)

La data de 18.07.2023 reclamantul Breahnă Ion a depus cerere prealabilă către Casa Națională de Asigurări Sociale, privind stabilirea și calcularea pensiei din data depunerii cererii.(f.d.10-12).

Prin răspunsul Casei Naționale de Asigurări Sociale nr.3099/23 din 23.08.2023 s-a refuzat repetat în stabilirea și calcularea pensiei reclamantului Breahnă Ion.(f.d.13-15).

Inițial instanța de judecată va reține că, potrivit art. 30 din Legea nr. 156 din 14.10.1998, privind sistemul public de pensii*, pensiile se stabilesc şi se plătesc de către organele de asigurări sociale. Organele de asigurări sociale au dreptul de control asupra autenticităţii actelor ce confirmă stagiul de muncă şi venitul asigurat, eliberate de organele abilitate.*

Conform art. 11 din Legea nr. 156 din 14.10.1998, privind sistemul public de pensii, *în cazul în care asiguratul îndeplineşte condiţiile pentru obţinerea mai multor categorii de pensii, el poate opta pentru o singură categorie. Pensionarului în drept să obţină o altă categorie de pensie i se acordă această pensie de la data depunerii cererii şi documentelor necesare.*

În continuare potrivit pct. 2 și 4 din Regulamentul cu privire la modul de stabilire şi plată a pensiilor funcționarilor publici aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.412 din 22.04.2004**,** despre aprobarea unor acte normative ce ţin de stabilirea şi plata pensiilor funcţionarilor publici, bărbații, au dreptul la pensie ca funcționar public în cuantum de 75% din ultimele 60 de luni de activitate în funcție publică, la atingerea vârstei de 62 ani, cu condiția realizării la 01.01.2017 a stagiului total de cotizare de 33 ani și 15 ani în serviciul public.

Conform pct. 57 din Regulamentul privind modalitatea de calculare a pensiilor și modalitatea de confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.165 din 21.03.2017, *stagiul de cotizare pentru stabilirea pensiei include perioade contributive şi perioade necontributive.*

Perioadele contributive includ activităţile la desfăşurarea cărora persoana este supusă asigurărilor sociale.

Perioadele necontributive se consideră perioadele în care persoana nu este supusă asigurărilor sociale, dar, în temeiul legii, se includ în stagiul de cotizare.

Iar potrivit pct.69 din Regulamentul privind modalitatea de calculare a pensiilor și modalitatea de confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.165 din 21.03.2017, *stagiul de cotizare realizat pînă la introducerea evidenţei individuale de asigurări sociale (pînă la 1 ianuarie 1999) se confirmă prin carnetul de muncă sau prin alte documente eliberate în modul stabilit.*

În urma introducerii evidenţei individuale de asigurări sociale (după 1 ianuarie 1999), stagiul de cotizare se confirmă în baza datelor din contul personal de asigurări sociale al persoanei asigurate, gestionat în conformitate cu Legea privind sistemul public de asigurări sociale.

În aceeași ordine de idei, potrivit pct.70 din același Regulament, *actul de bază care confirmă stagiul de cotizare, conform pct.69 alineatul întîi, este carnetul de muncă. În lipsa carnetului de muncă sau în cazurile în care carnetul de muncă include înscrieri incorecte şi imprecise sau lipsesc înscrisurile respective despre anumite perioade de activitate, pentru confirmarea stagiului se iau în considerare adeverinţele, extrasele din ordine, contul personal al angajatului în care se reflectă salariul calculat lunar, schema de încadrare şi alte documente ce conţin informaţii referitoare la perioada de muncă.*

Astfel instanța de judecată conchide că, din analiza cererii de chemare în judecată, audiind explicațiile părților și din conținutul materialelor anexate la dosar, nu se atestă careva încălcări ale legislației în vigoare la emiterea Deciziei CNAS nr. 40/2023/2977 din 20.06.2023, or, actele anexate de către reclamantul Breahnă Ion nu atestă stagiu de 33 de ani în serviciul public. Condiție necesară pentru a obține pensia în calitate de funcționar public.

Aici urmează a fi reținut faptul că, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, potrivit Legii anuale a bugetului asigurărilor sociale de stat, nu este supusă asigurărilor sociale, începând cu 01.01.2004. Respectiv indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, reprezintă o perioadă necontributivă.

Astfel, pentru a fi luată în considerație perioada în care reclamantul a beneficiat de indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă până la data de 01.01.2004, este necesar ca, datele din contul personal de asigurări sociale ale persoanei asigurate să confirme achitarea contribuțiilor de asigurări sociale.

La caz din analiza materialelor cauzei instanța concluzionează că, pentru perioada decembrie 2022 și septembrie 2003 nu au fost reținute contribuții de asigurări sociale de stat, din indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă.

Prin urmare stagiu total de cotizare a reclamantului, confirmat la data de 01.01.2017 constituie 32 ani 08 luni 17 zile (32.7) ani și nu 33 ani.

Coroborând normele legal citate cu circumstanțele speței, instanţa deduce, că activitatea administrativă efectuată de către Casa Națională de Asigurări Sociale este una legală şi întemeiată. Or, autoritatea publică la soluționarea speţei a cercetat complet şi multiaspectual circumstanțele şi autoritatea în limita competenței, a emis un act administrativ, prin care şi-a realizat scopul său legal.

În acest context, instanţa de judecată, conchide că încălcările revendicate prin prezenta acțiune, nu îşi găsesc confirmare prin prisma cadrului normativ în vigoare la data desfăşurării activităţii administrative, prin urmare argumentele părţii reclamante în acest sens sunt lipsite de suport juridic.

Astfel, analizând normele legale citate mai sus în coraport cu circumstanțele de fapt ale speței şi materialul probatoriu administrat, instanţa conchide că, nu a constatat admiterea a careva abateri la emiterea Deciziei Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. 40/2023/2977, înregistrată cu nr. de ieșire 842 din 21.06.2023, ceea ce în consecință constituie temei de respingere a cererii de chemare în judecată depusă de Breahnă Ion, ca fiind neîntemeiată.

Corespunzător, ținând cont de respingerea ca fiind neîntemeiate a pretențiilor de anulare a Deciziei Casei Naționale de Asigurări Sociale nr. 40/2023/2977 din 21.06.2023, instanța de judecată va respinge, subsecvent, și cerința privind Obligarea Casei Naționale de Asigurări Sociale sa emită o nouă Decizie de

admitere cererii reclamantului pentru stabilirea pensiei de funcționar public cu includerea în stagiul de cotizare a perioadei de activitate și anume de 33 ani 01 luni 09 zile.

În conformitate cu art.224 alin.(1) lit. f) Cod administrativ, *examinînd acțiunea în contencios administrativ în fond, instanța de judecată adoptă una dintre următoarele hotărîri: respinge acțiunea ca fiind neîntemeiată, dacă nu sînt îndeplinite condițiile de adoptare a unei hotărîri prevăzute la lit. a)–e).*

În conformitate cu, art. 224 alin.1) lit. f) Cod administrativ, instanța de judecată,

hotărăște:

Cererea de chemare în judecată depusă de Breahnă Ion către Casa Națională de Asigurări Sociale privind anularea actului administrativ și obligarea la emiterea actului administrativ, se respinge ca neîntemeiată.

Hotărârea poate fi atacată cu apel la Curtea de Apel Chișinău în termen de 30 zile de la pronunțarea dispozitivului, prin intermediul Judecătoriei Chișinău (sediul Râșcani).

Motivarea apelului se prezintă la instanţa de apel în termen de 30 de zile de la data notificării hotărârii motivate. Dacă se depune împreună cu apelul, motivarea apelului se depune la instanţa de judecată care a emis hotărârea contestată.

Președintele ședinței,
Judecător Guzun Corneliu